



国企党建典型

黄坤明会见陈俊武和先进事迹报告团成员时强调充分发挥榜样力量

激励干部群众立足岗位奋斗奉献建功立业

新华社北京1月13日电 1月13日,中共中央政治局委员、中宣部部长黄坤明会见“时代楷模”陈俊武及先进事迹报告团成员。他强调,要学习好、宣传好陈俊武同志的先进事迹,充分发挥“时代楷模”的榜样力量,激励干部群众立足岗位奋斗奉献、建功立业。

化裂工程技术人员。长期以来,陈俊武时刻听从党和国家的召唤,在攻克石油深度加工技术、设计建设世界首套煤制烯烃工业示范装置等方面取得重大突破,为我国科技发展进步和人民生活福祉作出重要贡献。去年10月,中宣部授予他“时代楷模”荣誉称号。

上,充分彰显了共产党员的初心使命、知识分子的责任担当和科技工作者的执着追求,生动体现了中华民族精神和社会主义核心价值观。要学习宣传他胸有大我、赤诚报国的家国情怀,勇攀高峰、敢为人先的创新精神,淡泊名利、无私奉献的道德风范,大力弘扬科学家精神,激励科技工

作者和干部群众在平凡岗位上忘我工作,把个人理想融入国家富强、民族复兴的伟大事业,在报效祖国、服务人民中实现人生价值、书写人生华章。

新华社上海电 (记者李荣)在中国宝钢股份设备部计量室党支部,这里的党员活动室能够“上云结网”,“智慧指数”颇高。党支部书记茅怡文说,中国宝武的“党建云平台”已经接入企业最基层的党支部,“智慧党建”让支部生活“往实里走、往心里走、往常态走”。

“往实里走”

茅怡文快人快语。他说,党支部运用现代通讯、人工智能和大数据等新兴技术,不是为了时尚,而是为了有效解决问题。自从有了“智慧党建”,把构想多年的事做成了,让他有“满满的成就感”。

坚决防止和克服党内政治生活不讲创新、不讲活力、照搬照套的倾向,这是新时期党的政治建设的一条重要要求。“智慧党建”让党员管理“往实里走”。自中国宝武提出“成为全球钢铁业引领者”愿景以来,跨地区整合、专业化整合进程随之加快,出差和长期外派党员越来越多,给党支部落实“三会一课”制度、集中开展组织生活带来一定难度。这个难题怎么解决?“智慧党建”给出了答案:在手机上远程参会、错时参会,利用智慧党员活动室,让身处的党员能够“面对面”参加组织生活。

此外,如何让民主评议党员更加客观、科学和全面,曾经也是一道难题。如今,“智慧党建”平台在破解难题方面“小试牛刀”。以宝武党建云的“智慧”功能为基础,同设备管理、生产管理、人事管理等系统进行对接,可以实时获取党员在生产经营活动中的设备状态、生产成本、产品质量等关键数据,了解党员职工的工作情况。同时,对党员上传的“小改小革”、创新成果等情况进行汇总,按照“党员登高计划”中“高觉悟、高技能、高业绩、高认同”这四个维度勾勒出党员形象,并在“党员业绩排行榜”公布展示,这既提升了民主评议党员的质量,又焕发了党员干事创业的工作激情。

“往心里走”

“往实里走”,才能“往心里走”。茅怡文说,最近有件事让他很感动。一位在宝钢股份干了一辈子的老职工党员,在计量设备的操作维修上经验丰富。临近退休,他工作反而更投入了。他说,把自己这么多年积累起来的经验“留在宝钢,才对得起宝钢”。智慧党建让党员教育“往心里走”,提升党员工作的“温暖指数”,工作中的理解与体谅多了,党员与职工的干劲更足了;在智慧党员活动室过组织生活,人脸识别和语音识别技术,能够让会议记录形成更迅速、更准确;开展“党员微光”行动,鼓励党员群众“随手拍”捕捉身边的每个闪光点并上传智慧党建平台;党支部结合每月的主题党日,鼓励当月过生日的党员“读一读入党志愿、讲一讲闪光故事、找一找遗憾差距、想一想努力方向”,并对应上传。在一次“微党课”大赛中,党员高丽娟结合自己的经历,精心制作了《致敬“梦工厂”》课件,讲述了宝钢建设湛江钢铁“梦工厂”的艰难历程和难忘故事,短短几天评论就达上百条。职工们认为,这种共鸣来自心底。

“往常态走”

中国宝武的智慧党建云平台建设,有一个形象化的说法,就是实现“党员全政治生命周期的管理”,让智慧党建实现常态化、制度化。目前,中国宝武党建云项目已实现基本信息和台账的实时动态管理,全集团3223个党组织、8.32万名党员全部纳入党建云。

宝钢股份设备部计量室党支部还构建了网上党员责任区,引导党员自觉成为职工群众中的“第一知情人、第一关心人、第一带动人”。平台系统定期整理分析相关情况,并向全体党员群众公开,党支部第一时间掌握队伍热点,常态化实现每名党员的党务公开。正是通过这种线上线下相结合的日常化监督,党支部对党员“工作上多帮助、生活上多关心、廉洁上多提醒”的职责得以落实,有效提升了党员自我约束力,促使党员们把更多精力投入到干事创业上。

“备好年货,新的一年就风调雨顺”

腊月藏区年货市场见闻



▲1月8日,在青海省海南藏族自治州同仁县隆务镇的年货市场里,藏族群众在挑选塑料花。

新华社记者央秀达珍摄

好。”

多杰吉介绍,藏文对联近十几年才在藏区兴盛起来,对联中大多是藏文里吉祥的话。现在,许多老百姓将藏文对联贴在自家门上,也会送给亲朋好友,贴藏文对联已成为藏区百姓的一种新年俗。

45岁的撒拉族商人马麟在镇上开民族用品商店已有20个年头,虽是撒拉族,却能说一口流利藏语。“我从小在这里长大,很多朋友都是藏族,在做生意、交友过程中不知不觉就学会了藏语。”马麟说。

在这间83平方米的店里,氍毹、绸缎、毛料、棉布……百余种花色的各类布匹供群众选择。每逢传统佳节,不少藏族群众都会缝制新衣。为了让顾客有更多选择,马麟年前专程跑到甘肃、四川又进了20万元的货物。

“希望每个人都能用自己喜欢的布料做一身新衣,这不仅意味着走进一个新的年头,也代表着希望和祝福。”马麟说。

在市场另一家店铺里,各类颜色鲜艳的

塑料花整齐排列着,菊花、牡丹花、杏花等“争相开放”,象征“五谷丰登”的麦穗和代表智慧的孔雀翎也是藏族群众过年的必需品。“现在一天可以卖七八百块,藏族群众比较偏爱黄色和红色。”汉族店主彭世兴说。

58岁的多洛来自90公里外的多哇镇,那是离县城最远的乡镇。多洛一大早专程开车到县城置办年货,后座上装满了今天购买的牛肉、葡萄干、酥油、饼干等食物。

“给我来两盆花,今年我家搬了新房子,要好好装饰一下。”多洛摸了摸眼前这盆红色塑料玫瑰花,“我不认识这个花儿,就是觉得颜色好看,生活一天比一天好,要热热闹闹过个新年。”

市场上熙熙攘攘,叫卖声、吆喝声此起彼伏。人们提着大包小包在各摊位前驻足停留。牛羊肉、酥油、青稞、干果、糕点……

“在藏族群众看来,只要备好年货,新的一年就可以风调雨顺、五谷丰登、六畜兴旺。”万德才让说。



新华社西宁电(记者顾玲、央秀达珍)“给我来这副,再要两个窗花。”新年的第一场降雪还未完全融化,阳光洒满隆务河畔,万德才让精心挑选藏文对联,在他看来,写有“吉祥如意”的对联将会为新年带来最好的祝福。

虽然距藏历金鼠新年还有一个多月,但春节日益临近,在平均海拔约2400米的青海省海南藏族自治州同仁县隆务镇,年货市场里洋溢着过年的喜庆气氛,各类商品琳琅满目,各族群众穿梭在摊位间四处“寻宝”。

摊位上摆放着藏文对联、窗花、贴纸、藏香等产品,摊主多杰吉在为顾客打包。多杰吉说:“现在一天至少可以卖出100副藏文对联。今年是藏历金鼠年,除藏文对联,这些写着‘鼠年大发’‘好运来’等字样的卡通老鼠贴纸和窗花也很受欢迎。再过几天,生意会更

在线考勤 工资月结

云南探索农民工实名制管理见闻

据新华社昆明电 (记者林碧锋)在昆明市西山区的一个在建项目工地,31岁的农民工白鸿东和他的工友们,上班前都要经历一道特别的程序——在实名制考勤点进行人脸识别。随后,他们通过手机即可查看考勤数据。

“我们上下班都要来考勤点排队打卡,通过人脸识别只需要几秒钟。”白鸿东一边拿出手机登录相关系统一边对记者说,身份信息、所在岗位、考勤情况、工时以及应发工资等情况一目了然。

“传统农民工劳务关系链条中,信息不透明、不对称成欠薪、拖欠及劳务纠纷的根源所在。”云南建投第二安装工程公司

总经理崔永志说。

近年来,云南省建设投资控股集团有限公司与钉钉联合探索农民工实名制管理,并于2019年6月上线“农民工实名制”数字化管理平台。实名制管理平台接入住建部、云南省住建厅相关数据库,实现联动。

白鸿东所在工地是较早运用这个管理平台的工地。32岁的项目经理白红富说,工地最多时有160名农民工,以往通过现场签字进行考勤,如今该平台涵盖考勤、工资发放、安全教育培训等内容,让管理更高效。

据该平台负责人介绍,得益于数字化管理系统,这些从各个建筑工地录入的考勤数据,同步回传到云南省建筑农民工实名制管理服务平台的数据库和云南建投的可视化大屏。

当日实名信息录入人数、第一工程部和第二工程部应发工资、安全生产检查开展次数……记者在云南建投的农民工实名制可视化大屏上看到,上述各项数据不时跳动更新。

如今,经过半年多的探索,这个平台已经在云南建投集团公司下属的22家子公司投入应用,涵盖房屋建筑、水利、公路、桥梁、安装等类型的施工项目,覆盖了超过3.5万名农民工。

“实名制管理系统让农民工可以清楚掌握自己的应得工资。”白红富说,实名制管理要求农民工必须与合法注册的公司签订劳动合同,进场施工前要进行实名认证,有效规避了“包工头制”的用工弊端。

崔永志说,实名制管理平台可自动统计农民工应发工资,并由银行直接打款到农民工工资卡上。“农民工工资根据用工考核相关数据生成,通过银行发放省去了代发环节。”

此外,企业根据实名制管理平台生成的农民工实名制花名册,为农民工购买保险。农民工还可以通过手机平台在线学习安全教育、生产管理规章制度、施工规范和标准等内容。

云南省人社厅有关负责人说,近年来云南着力构建农民工欠薪监管长效机制,农民工欠薪案件数、涉及人数和金额等指标持续下降。

扫黑除恶以来涉案人数最多案件在琼宣判

196名被告人获刑 主犯被判处死刑

新华社海口1月13日电(记者刘邓)1月13日上午,海南省第一中级人民法院对备受社会关注的黄鸿发涉黑案及其“保护伞”进行一审公开宣判。被告人黄鸿发以犯组织、领导黑社会性质组织罪、故意伤害罪等16项罪名,数罪并罚,判处有期徒刑终身,并处没收个人全部财产;被告人黄鸿明,以犯组织、领导黑社会性质组织罪、故意伤害罪等罪名,数罪并罚,判处有期徒刑二十年,剥夺政治权利终身,并处没收个人全部财产,并限制减刑;被告人黄应祥、黄鸿金等187人以犯组织、领导黑社会性质组织罪、聚众斗殴罪、敲诈勒索罪被分别判处有期徒刑二十五年至一年不等刑期。

20世纪80年代末,黄鸿发及黄鸿金、黄鸿明、黄鸿波(已死亡)凭借其父亲黄应祥任昌江建委建安组组长的公职身份,作风蛮横,逞强争霸,黄氏家族在昌江恶名初显。1990年,黄鸿明纠集他人实施故意伤害行为致一人死亡、一人重伤,未被司法机关处理,黄氏家族在昌江地区恶名远扬。

1991年,黄氏家族开始在昌江开设赌场,1995年为打击竞争对手,垄断地下赌场,黄鸿发组织、指挥林某等人故意伤害案某某致其重伤,至此,黄鸿发黑社会性质组织正式形成。该涉黑团伙为牟取暴利,通过开设赌场、非法采矿、强迫交易、敲诈勒索等一系列违法犯罪手段有组织地实施大量违法犯罪活动,为非作恶,欺压、残害群众,称霸一方,导致2人死亡、2人重伤、13人轻伤、5人轻微伤的严重后果,造成昌江地区人民群众极大的心理恐惧,致使大量被害人不敢报案。

此外,为寻求非法保护,黄鸿发涉黑团伙以非法收益拉拢、腐蚀政府职能部门及政法机关领导干部充当“保护伞”,导致该涉黑团伙在昌江地区大肆实施违法犯罪活动长期未受打击处理,严重干扰、破坏了昌江地区人民群众正常的生产、经营、生活秩序,破坏当地政府及司法机关的公信力。

对昌江黎族自治县县委常委、公安局局长麦宏章、昌江县原副县长周开东等7名“保护