

纪念王光英同志诞辰一百周年座谈会在京举行

栗战书出席

新华社北京8月14日电 纪念王光英同志诞辰100周年座谈会14日在京举行。中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长栗战书出席座谈会，并在会前会见了王光英同志亲属。

王光英同志是中国现代民族工商业者的优秀代表，曾担

任第八、九届全国人大常委会副委员长，第六、七届全国政协副主席。

中共中央书记处书记、中央统战部部长尤权在座谈会上缅怀了王光英同志的光辉一生，强调要学习他一心一意听党话跟党走、的挚友挚友品格、胸怀强国富民远大抱负的

爱国者风范、自觉助力改革开放事业的改革者风貌、聚精会神谋发展、的企业家精神，为实现中华民族伟大复兴中国梦贡献力量。

中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长王晨主持座谈会。全国政协副主席张庆黎出席座谈会。

聚焦问题真改实改 主题教育走深走实

重庆、四川、云南、贵州扎实推进主题教育整改落实



“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，重庆、四川、云南、贵州四地坚持问题导向，深入开展调查研究，聚焦群众关心的热点难点问题，努力抓整改落实，坚持边学边查边改，确保主题教育取得扎实成效。

认真检视问题 坚持真改实改

重庆市委聚焦贯彻落实习近平总书记考察重庆重要讲话精神10项重点工作任务、67条措施，以钉钉子精神一件件抓到位、落到底。对中央部署的8个方面专项整治任务，由市领导分别牵头持续推动整改落实。在重庆两江新区，新区管委会聚焦干部作风抓整改，干部们走进安置房小区抓小区环境综合整治，走进企业破解产业高质量发展难题，身下心下，不断在整改中增强群众获得感、幸福感，推动经济社会发展持续向好。

四川省委常委班子从政治建设、思想建设、作风建设等方面查找具体问题，常委班子成员主动认领制定整改落实措施，带头严起来、改起来。四川省委主题教育领导小组先后召开座谈会、推进会等专题研究部署，20个省委巡回指导组采取谈心谈话、下沉一线调研等方式有效传导责任压力，各单位党组(党委)书记认真履行第一责任人职责，构建起推进整改落实的领导体系和工作机制。

6月至7月，云南省人大常委会选举联络工作委员会调研组带着问题深入一线开展调查研究。“从调研情况来看，云南省乡镇(街道)人大代表活动阵地全覆盖的目标能在下半年按期完

成，但实际工作也暴露出不少问题需要引起高度重视。”云南省人大常委会相关负责人说，通过检视差距、查找不足，调研组已形成《促进代表工作创新发展几个问题》等系列报告，推动整改落实到位。

贵州第一批主题教育单位把检视问题贯穿全过程。贵州省委组织部发出征求全省组织系统意见通知，在部机关设置意见箱，收集全省组织系统对省委组织部和部领导班子存在突出问题的反映。同时，广泛收集梳理全省主题教育专线电话、扶贫专线电话等反映的涉及组织部门的意见建议。

敢于动真碰硬 整改列清单求实效

四川针对民生关切的重点行业领域动真碰硬，开展“窗口单位服务意识不强”“市场监管不规范不到位”“卫生健康行业不正之风”等6方面专项整治。目前，四川已全面摸底办事大厅窗口工作人员，对不符合条件的及时退回原单位予以更换。

重庆市围绕打好“三大攻坚战”，建立脱贫攻坚、生态环保、防范化解重大风险三个问题整改信息平台，对需要整改的问题，落实的工作全部实行信息化管理，全程监督进展，逐项对账销号。目前，中央脱贫攻坚专项巡视175项整改任务已完成100项，第一轮生态环境督查37项整改措施已完成35项、115个具体问题已解决105个，中央扫黑除恶督导反馈的7大类57项整改任务已全面完成。

主题教育活动中，云南省政府办公厅坚持学习一次、查找一批、整改一批，通过3次集中学习，查找出14方面的问题，提出了20条边学边查边改清单。在调研中围绕群众的操心事、烦心事、揪心事，加快推进“一部手机办事通”建设，目前累计上线事项500多项，受到群众好评。

贵州省各部门单位坚持边学边查边改。贵州省民宗委组成5个调研组赴各市(州)，深入贫困县、贫困村、宗教活动场

所，围绕民族地区脱贫攻坚、高考加分政策改革舆情处置、宗教领域突出问题整改等开展调研、查找问题，列出清单后现场解决问题5个，其余问题一项一项列明整改措施、规定整改时间，确保条件有落实，见实效。

践行初心使命 满足人民新期待

“贫困不除、愧对历史，群众不富、寝食难安！”贵州作为全国脱贫攻坚主战场之一，脱贫致富是群众最大的期盼。在主题教育中，贵州省要求各级党员领导干部重点针对帮扶工作不扎实、扶贫协作有差距、资金使用不规范、政策落实到位、攻坚打法不精准等突出问题开展脱贫攻坚“五个专项治理”，一项一项整改到位，以脱贫攻坚的成效体现主题教育的实效。

主题教育中，重庆市公安局通过不断深化服务民营经济30条和新10条、服务学校29条、服务旅游发展23条等促发展、惠民生举措，促进立行立改。如重庆市公安局出入境管理总队推出手机扫码缴费、微信填表、自助填表等，助力“网上办、自助办、就近办、一证办”等便民利民措施落地生根。

四川针对群众反映问题加大整改力度。如四川省财政厅加大贫困县涉农资金统筹整合政策培训和指导督促力度，实行整合资金“负面清单”管理，推进涉农资金统筹整合工作依法依规、务实有效开展，全面提高资金使用效益。

云南省围绕群众养老、医疗等领域新时期推进整改。目前已完成了云南省养老服务体系信息平台的“互联网+智慧养老”服务和管理平台建设，全省养老机构床位二维码管理系统和“12349”呼叫中心建设，初步实现了对全省养老服务机构、养老床位的信息化管理，逐步为公众提供网上养老服务。

(记者陈国洲、吴晓颖、宇强、骆飞)
新华社北京8月14日电

“血脉”通畅活力足

今年上半年，国内经济增速达6.3%，消费对经济增长的贡献率为60.1%。物流为消费提供了便捷保障，上半年实物商品网上零售额同比增长21.6%，占社会消费品零售总额比重达19.6%。全国完成快递业务量277.6亿件，同比增长25.7%。仅快递业，每年新增就业人数就超过20万人，对国内新增就业贡献率超过2%。

对于90万亿元规模的中国经济，运输物流就是其通畅的“血脉”。它不仅每时每刻输送着养料，为中国经济注入澎湃的动力和活力，也不断推动中国经济壮大。数据显示，快递业年支撑网络零售额已近6.9万亿元，成为新经济的代表和经济发展新动能的重要力量。快递服务制造业形成318个重点项目，带动制造业总产值约2172.94亿元，年支撑跨境电子商务

贸易额超过3500亿元。

“海陆空”通达天下，全方位、立体化便捷交通运输网络让世界为之惊艳。新中国成立70年来，我国物流业的运输体系经历了翻天覆地的变化，多项指标位居世界前列。截至2018年末，在全球港口集装箱吞吐量排名前10名的港口中，占有七席；全国高铁营业里程、高速公路总里程双双位居世界第一；每年500多亿件的快递业务量占到世界一半；定期航班航线总条数较1950年增长超过400倍……这些数字的背后，是我国综合运输保障能力大幅提升，更是百姓出行与消费方式、经济发展质量和发展模式的质变。

火热的夏日，热络的物流，每天都在讲述着中国经济的生动故事。(记者齐中熙、安娜)新华社北京8月14日电



炎炎夏日，人在家中坐，货从八方来。我们可以品尝到新疆的葡萄、海南的荔枝，甚至欧洲的啤酒，南太平洋的海鲜……南来北往，货畅其流。中国经济“血脉”通畅的背后，是经济动力活力充沛的缩影。

暑运期间，每天约1200万人次乘坐火车，超过1.53亿件快递流转。物流运输规模持续保持高位运行，本身创造巨大的价值，也是观察宏观经济稳中向好的重要窗口。

“为”与“不为”的辩证法

新时代新国企万华改革创新启示录

(上接1版)

招待费锱铢必较与对人才一掷千金

市场经济条件下，人才资源是稀缺资源，薪资是人才价值最直接的体现。“市场说了算”万华在吸引人才方面有自己独特的招术。

1999年8月，万华招来了第一个博士杨勇，“市场价”至少8万元年薪，但那时公司总经理年薪只有1.44万元，副总年薪是1.2万元，工人一年才5000多元。而且由于亏损，只发百分之五六的工资。

“人才一定要，就定这个薪酬。”时任集团公司总经理助理、主持工作的副总工程师丁建生拍板决定，这也开启了万华的市场化人才战略之路。“四顾茅庐，八个月请来孙博士”“促膝长谈引来杨专家”……在万华，这样“一掷千金”的引才故事比比皆是，也触动了人心。

让记者感到强烈反差的是，万华的日常开销却又十分“抠门”，管理层出差和招待方面几乎没有任何“特权”，除了一些特殊场合和事项，都是和员工一起乘坐飞机经济舱，住经济型酒店。

徐宝学给记者讲了这样一个故事，2002年10月，科研团队终于攻克了MDI16万吨项目，要去西安交软件包。因为不舍得坐飞机，他们从烟台坐火车去西安，下午2点出发，第二天下午4点才到，足足26个小时。

“因为每一个万华人都是主人翁，都会自觉地为企着想，不对员工和人才‘抠门’，是因为万华的现在和将来，都是人创造的。”万华化学集团股份有限公司党委书记、董事长廖增太说。

“高能耗、高污染”类企业与“三不见、零排放”没想到

“请系好安全带。”一坐进万华的车，工作人员就提醒所有乘客，无论在厂区内外，进入厂区前，所有来访者都需要观看时长3分多钟的万华入厂安全教育片，并要求戴上安全帽。从这样的警示开始，记者就已深刻感受到万华安全理念的无时不在、无处不在。

打开万华洗手间的门，醒目位置张贴着“十大安全理念”和“万华不可违背条例”的警示牌。走在烟台万华工业园内，正值傍晚下班，赶着去搭乘班车的员工自觉地两人成排、三人成列地走着，几个去餐厅吃饭的员工上楼时都下意识扶着楼梯扶手；进入中控室、装置现场，都会进行严格的安全检查，并把手机放在保险盒里。

“2002年万华曾经出现过一次事故，正是这次教训，让我们对企业未来发展进行了审视，并在2004年以万华宁波一期建设为契机，引入杜邦HSE管理体系，也是国内首家与杜邦签订咨询协议的企业。”廖增太说。

几乎同一时间，万华又做了一件“创举”：主动提出不惜一切代价，做到“零排放”的环保要求，这在国内化工企业实属首家。

“当时化工行业很多企业忽视对环保投入，为了增加效益偷排偷倒污染环境情况时有发生，隔着厂区很远都可以闻到味道。”万华化学集团股份有限公司党委副书记周喆回忆起彼时的情景也不禁摇了摇头。面对人们对化工厂的不信任，他说了一句话，“我们用事实说话！”

很多化工厂怕火灾不种树不种草，万华的大装置旁边就是大片的草坪，厂区里更是绿树成荫。一些企业干化工是尽可能多些利润，环保设备能少投是一套是一套，但在万华所有环保设备都力争用最先进的，仅仅为了预防煤炭粉尘污染，就专门花费4亿多元建造了两个封闭的煤仓。

“环保搞得好不好，数据不如鼻子好用。”2008年，当大榭岛厂区建成以后，周喆带着万华的同事们，把周边社区居民请到厂区来参观检查，当面释疑解惑。

“没有想到，站在装置旁边都闻不到一点儿异味。”曾经对万华存有疑虑的老百姓，纷纷竖起了大拇指。

就连来到这里评审的原环保部一位司长也在参观后激动地说，“这里闻不见异常气味，看不见跑冒滴漏，听不见机械噪音，是我此行见到最好的企业。”当年，万华成为唯一一家入选国家“环境友好工程”的化工企业。

对管理者的“严苛”与对创新者的“宽容”

万华在管理上非常“严苛”，连董事长廖增太也没有特权。

2019年元旦后上班第一天，万华集团就发布了“一号文件”，让从上到下1万多名员工“倒吸了一口凉气”。

文件对廖增太的违规行为进行了通报批评：因违反安全规定，把手机带进了控制室，当年绩效得分不得高于3分。“中控室不允许带手机，元旦那天，廖总到现场来看望我们，忘记把手机放在门口的存储箱里，后被随行的工作人员指出并进行通报批评。”万华化学集团股份有限公司烟台生产基地副总经理白海涛向记者回忆道。

包括他在内的所有员工都不相信，作为公司的一把手，廖



▲在烟台万华化学集团老厂区，原总裁丁建生在第一号MDI生产线前介绍创业往事（2018年11月25日摄）。

新华社记者郭绪雷摄

增太被列为2019年公司第一个“负面典型”。

按照万华绩效考核标准，当年绩效不超过3分意味着，年度考核最高只能是合格，相应的绩效奖金也会受到很大影响。这样的“一号文件”，让所有员工深刻体会到万华严格管理的决心，“在制度面前谁都没有特权！”

一方面，万华有着严格的纪律约束，覆盖于生产和生活的方方面面，言必行、行必果、错必究，赏罚分明，无论官大官小，都没有任何特权。

另一方面，万华又并非等级森严。决策民主，宽容失败，鼓励创新与监督，给员工以自由成长的空间和时间。

“在万华工作的几十年，难能可贵的是，给了我们一个最好的事业平台，足够的耐心和空间，让我们能够不断进步成长。”公司鼓励技术人员创新的事让白海涛至今记忆犹新。

2001年，白海涛担任项目经理时承担过一项重要技改工作，因为设计细节出了问题，导致整个MDI设备出现故障被迫停摆。

“给公司捅了大娄子，挨批评受处分肯定少不了，严重了

“住房问题事关广大人民群众

群众的切身利益，既是重大经济问题，也是重大民生问题。

让人民群众住有所居，始终是党和政府的奋斗目标，也是习近平总书记念兹在兹的操心事。党的十八大以来，我国进入历史上保障性安居工程建设规模最大、时间最长、投资最多的时期。

新华社评论员

立秋节气刚过，江苏省南京市又有130多户拆迁居民拿到新房的钥匙。居民们笑逐颜开的表情，绘出安居梦想的幸福底色，诠释着住房保障的民生分量。

住房问题事关广大人民群众

的切身利益，既是重大经济问题，也是重大民生问题。新中国成立70年来，全国城镇人均住房建筑面积从1949年的8.3平方米提高到2018年的39平方米，广大人民群众的居住条件不断改善，向着住有所居的目标一步步迈进。从计划经济体制下的城镇住房实物分配，到社会主义市场经济体制下不断深化住房制度改革，我国住房保障体系从无到有、逐渐完善，成为世界上最大社会保障体系的重要组成部分，惠及越来越多的群众，夯实亿万人民美好生活的根基。

建起广厦千万，才有幸福可盼。让人民群众住有所居，始终是党和政府的奋斗目标，也是习近平总书记念兹在兹的操心事。暖心话语，彰显殷殷人民情怀；重要指示，辉映为民初心和使命担当。党的十八大以来，我国进入历史上保障性安居工程建设规模最大、时间最长、投资最多的时期。深化城镇住房制度改革、解决城市低收入家庭住房困难、加快棚户区改造等方面顶层设计出台，进一步夯实住房保障制度基础，立起体系化建设的四梁八柱。仅去年一年，我国棚改开工616万套，公租房分配率超过90%，1400万住房困难群众居住条件得到改善。可圈可点的“成绩单”，见证国家织密住房“保障网”的不懈努力。

解决好住房保障问题，是实事也是难事，有办法更要有担当。当前我国正处在城镇化快速发展的阶段，住房保障面临新的需求和压力。打通执行落实的“最后一公里”，让党的好政策惠及千家万户，还有许多具体工作要做。无论是明确目标责任，把任务压紧压实，还是加强监管，确保专项资金用到刀刃上；无论是依法拆迁、“出棚进楼”，维护群众合法权益，还是严格制度、防止“跑冒滴漏”，都需要落细抓实，来不得半点水分和虚功。

“利民之事，丝发必兴”。各地各部门和广大党员干部只有敢于担当、善于作为，切实把责任扛在肩上、任务抓在手中，难题一个接着一个解，实事一件接着一件办，扎实推进住房保障建设，才能努力向人民交出更加温暖的民生答卷，让千家万户共圆幸福的“安居梦”。

新华社北京8月14日电

让千家万户共圆「安居梦」

可能要被开除。”作为刚刚晋升的管理干部，对自己失误的懊恼令他陷入了焦虑，整个设计思路被打乱。

这时，负责生产管理、技术的负责人找到了他，不但没有丝毫批评和指责，还一边鼓励一边帮助研究解决问题。这份宽容让他和团队重建了信心，很快技术难题被破解，三天内重新完成了技改项目，大大提升了设备运营效率，为公司创造了丰厚的利润。

不难发现，“严苛”让万华收获了高效、安全，“宽容”让万华获得了创新空间和成长的动力。

从烟台到宁波，记者有限的采访虽已结束，但万华“为”与“不为”的辩证法还在无限延伸……

正是在无数次“为”与“不为”的选择中，万华走出了新时代新国企锐意进取的新路径。改革历程或许各不相同，但万华改革创新的做法可以借鉴、复制。

(本文系经济参考报8月14日刊登的通讯；采写记者张超文、余孝忠、陈宝玖、李佳鹏、王璐、杨辉、袁军宝、王阳、滕军伟)
新华社北京8月14日电