

方大九江钢铁全景图



一条独特道路 一个奋斗目标 一份报国初心

—— 方大集团的发展之路 ——



东北制药生产现场

“2018年末方大集团资产总额达700多亿元，实现年销售收入800多亿元、实现利润240多亿元、上交税金130亿元……”翻开这份亮眼的成绩单，“方大集团究竟是一家怎样的企业？靠什么一次次点石成金？”成为社会人士关注的话题。

走进方大集团，一条独特的发展之路呈现在我们眼前。

一条独特道路：以政策为方向 以市场为导向

翻开方大集团的发展史，顺着其发展脉络，“发展特点”跃然纸上。

2002年，党的十六大报告强调必须毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展。当年，方大集团创业从改制抚顺炭素起步。

2009年，方大集团按照江西省委、省政府关于国有工业企业改革的精神，通过公开摘牌改制南钢后更名为方大特钢。

2017年，党的十九大报告强调实施“健康中国”战略，酝酿近十年的方大医药板块正式启航，辽宁营口市三家医院加入方大集团。

2018年，东北制药成为沈阳市国企混改的试点企

业，方大集团按市场化原则通过定增和二级市场，成为东北制药第一大股东。

总结方大集团发展的几个关键点，不难看出，其每一步发展都是积极响应党和国家号召，勇立改革发展潮头。“严格按照党和国家政策要求发展企业”“坚持市场化原则，坚持依法依规”，正是秉持这样的发展理念，方大集团走出了一条独具自身特色的发展道路。

2017年8月10日，在辽宁营口市市委政府的决策和部署下，方大集团与营口市政府签定了医疗项目合作协议，营口市中医院、营口市妇产儿童医院、营口市康复医院三家医院加入方大集团。

“方大在炭素、钢铁领域确有成功经验，但是，在医疗行业能行吗？”随着方大集团一系列举措出台，一切疑问随之消失。

——保持“四不变”，保持医院员工现有身份不变，接受政府行业监管不变，医院公益职能和社会责任不变，党工团组织管理不变。

——实行“三降两涨”，降药费、降手术费、降住院费；员工涨工资、涨福利待遇。同时补发三家医院拖欠员工的工资、取暖费近三千万。

——变革管理机制，建立多劳多得、绩效优先的薪酬分配制度，实施“倒三七”奖励政策（医院效益70%提成用于奖励医护人员）。

一系列做法充分调动了医护人员的积极性，赢得了老百姓的口碑，树立了方大医药的优质品牌。

纵观方大集团炭素、钢铁、医药三大板块旗下100多家企业，绝大多数都是通过并购重组、混改而来，而且这些企业无一例外地在并购重组当年或一年多时间实现扭亏为盈，从行业倒数成为行业先进。而方大集团自创立以来发展思路一以贯之，即对改制重组企业只给体制的输入、资金的注入，通过“奖得心动、罚得心痛”激励机制，通过以“鸡蛋里挑骨头”的劲头狠抓精细化管理，打造企业竞争优势，不断地创造奇迹。

方大炭素从2006年改制前在死亡线上苦苦挣扎，跃升为今天的炭素强企；方大特钢2009年改制前行业落后、发展步履维艰，方大萍钢2012年重组时背负数十亿元的巨额亏损，如今都成为“绿富美”，其中方大特钢净资产收益率、吨钢材料利润多年名列行业前茅；东北制药短短半年实现从真“混”到真“改”，活力迸发，2018年盈利同比增长51%—85%，被誉为“辽沈大地国企改革的一面旗帜”。

方大企业的超常规发展引发社会各界关注。“经济

实力”“管理机制”“市场竞争力”“情怀”“责任”……社会各界从不同角度解读方大经验。

究竟是什么让方大集团一次次演绎传奇？“听党的话，跟党走，这就是方大的文化”“方大集团能取得今天的发展，首先要感谢党和政府的好政策、创造的发展环境和平台；同时，我们要依靠自己的优秀团队，坚持以市场为导向，坚持依法依规经营。”方大集团董事长主席方威总结道。

一个奋斗目标：员工对美好生活的向往

日前，在方大集团旗下方大特钢，一款由员工自主研发的国家实用新型专利悬臂式焊接机器人（专利号：ZL201721202600.1），成为生产线上深受员工热捧的“宠儿”。据统计，2018年，方大特钢共获专利8项，软件著作权3项，全年累计创收达2.19亿元。

这只是方大集团员工自主创新的一个缩影。员工创新工作室、“千人千项攻关”、小改小革项目……在方大，员工纷纷立足岗位创新创效。仅以小改小革为例，2018年方大集团共实施小改小革项目5521项，降本创收1.3亿元。

是什么让员工创新热情如此高涨？方大员工的回答朴实而感人：“因为企业拿我们当家人，企业就是我们自己的家。”

在方大，每位员工对企业福利政策如数家珍：免费工作餐、配发手机和通讯话费补贴，医疗资助从员工延伸到员工配偶、子女、父母和退休员工，还有企业自己开发的成本价福利房，对员工子女考上大学按制度给予的资助奖学金，为退休老员工按制度报销养老院费用的方大养老金，每月直接打到员工父母卡上的孝敬父母金……方方面面，无微不至。据统计，近年来，方大集团各项员工福利政策费用投入达7亿元。

方大员工的收入更是让人羡慕。年底每人最高达6万元的现金红包，让方大企业成为了不少人羡慕称道的“别人家的企业”。2018年，旗下方大特钢普通员工人均年收入（不含中高层）达18.7万元，方大九江钢铁员工人均年收入（不含中高层）超过15万元。

员工收入随着企业效益增长节节攀升。同时，即使在市场形势最为严峻的2015年，不少企业裁员减薪时，方大集团郑重承诺所有方大企业坚决做到“三个不减”，不减一个员工、不减员工一分钱工资、不减员工一分钱福利待遇。企业对员工不离不弃，换来的是员工与企业风雨同舟的强烈归属感。

“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标！”

“发展为了人民，发展依靠人民，发展成果由人民共享”的发展理念，在方大集团落地生根，开花结果。

用心打造有情怀、有温度的企业，方大集团5万员工正加速奔向全面小康，幸福感恩之情在方大员工心头油然而生，凝聚起员工努力奋斗、企业强势发展的磅礴力量。

一份报国初心：牢记党恩回报社会

企业是什么？将成为什么？应当是什么？这是关于企业的三个经典问题，问题的答案决定了企业的文化、价值观和发展走向。

走进方大企业，在很多醒目地方你都能发现“经营企业一定要对政府有利，对企业有利，对职工有利”的企业文化标识，这是方大集团的企业价值观。

坚持诚信经营，依法纳税。“绝不偷税漏税，谁违反，就地免职！”这是方大集团一条铁的纪律。据统计，方大集团2010至2018年上交税金达380多亿元，其中2018年上交税金达130亿元。方大炭素、方大特钢、方大九江钢铁、方大萍安钢铁等方大旗下企业均成为地方纳税大户。

努力打赢脱贫攻坚战作贡献，方大集团旗下企业纷纷与地方贫困村结对帮扶，成立扶贫工作组，派出长驻干部，走村入户，进田上山，把“贫脉”、问“贫根”，集思广益，谋划扶贫工作。

方大特钢定点帮扶江西瑞金市市阳镇石阔村。立足这一赣南老区贫困村的资源，捐资120万元建起脐橙仓储基地；协助石阔村建起了金银花、粮食等6个合作社；联系江西冶金职业技术学院建立结对帮扶点，组织村民进行各种职业技能学习培训，为村庄改造校舍、改善教学环境，努力从源头上拔“穷根”。方大萍钢通过帮助村民修建马路、改善村民饮水条件等，实施精准扶贫。方大炭素2018年捐资5000万元，用于支持甘肃扶贫事业……

践行“取之于社会，回报于社会”的企业宗旨，方大集团始终以拳拳之心致力于公益事业，近年来向社会捐助超过5亿元，包括向汶川、玉树、芦山地震灾区捐款，捐建希望小学，与兰州大学第二医院合作成立宁养院，自2008年起方大炭素每年向贫困癌症患者捐助100万元，提供免费镇痛治疗和临终关怀等。

“方大是党和政府的企业！”“牢记党恩，回报社会，是方大发展的初心。”这是方大集团对企业三个基本命题的有力回答。



方大特钢高线准备作业现场



方大萍安钢铁安源厂区



营口市人民医院门诊大厅



方大炭素加工厂生产场景