

我国努力构建“护苗”综合安全体系

“护苗2018”专项行动深入开展

新华社北京9月14日电(记者史竞男)全国“扫黄打非”办公室14日通报,近期,各地“扫黄打非”部门深入贯彻落实全国宣传思想工作会议精神,开展“护苗2018”专项行动工作力度再度加大。

据介绍,全国“扫黄打非”工作小组多个成员单位加快推进保护未成年人工作长效机制建设。各地各部门围绕暑期、秋季开学重要时期,组织开展了网上网下文化市场专项整治,成效明显,为未成年人健康成长营造了良好环境。

筑牢法律基石为未成年人保驾护航

今年以来,中宣部牵头会同中央网信办、公安部、文旅部、国家广播电视总局、全国“扫黄打非”办公室等出台分工方案,推进“邪典”视频、游戏等涉儿童低俗、色情、暴力网络信息长效监管机制的落实。

全国“扫黄打非”办公室会同网信、工信、公安等六部委8月初出台文件,联手加强网络直播服务业基础管理工作,规范网络直播长效监管机制。国家广播电视总局起草《未成年人节目管理规定(征求意见稿)》,明确提出防止未成年人节目出现商业化、成人化和过度娱乐化倾向。

社会普遍反映,这些法规政策的出台和机制的建立,是“护苗”行动净化媒介生态环境、遏制歪风邪气、守护未成年人美好童真的重要举措。



呵护 新华社发 王威 作

以查办案件为突破口推动行动深入开展

全国“扫黄打非”办公室联合公安部持续加大“护苗”类案件挂牌督办力度——近期,湖南成功破获益阳“3·12”非法有

害少儿出版物大案,查获非法出版物1028万余册、涉案码洋1.14亿元;浙江宁波查办“4·24”网络传播淫秽视频牟利案,查获大量涉未成年人淫秽视频,该案涉案金额1000余万元;山东侦破济南郭某某等人架设多个涉幼淫秽色情网站传播淫秽物品牟利案、青岛辛某等人网络传播淫秽漫画案。

与此同时,国家网信办强化“护苗”网上行动,开展以少年儿童为主要用户的重点网站、重点应用和重点环节的集中治理,已处置有害信息链接200多万条;会同多部门依法关停“内涵福利社”等3款网络短视频应用,联合约谈“哔哩哔哩”“秒拍”等16款网络短视频平台负责人,从应用商店下架12款平台。

文旅部部署查处“暴走漫画”等丑化恶搞英雄烈士等违法违规经营行为,指导各地查处一批网站刊载危害社会公德内容案,处罚了一批运营色情游戏的手游平台。

上半年以来,全国“扫黄打非”办公室通过媒体公开曝光三批次19起“护苗”类重点案件案情,充分发挥案件震慑和警示教育作用。

进行市场专项整治净化文化环境

为了给青少年营造健康良好的文化环境,各地各部门大力组织开展暑期文化市场专项整治或秋季开学中小学校园周边出版市场专项整治,着重对辖区内校园周边出版

物、文化用品、电子产品销售维修等经营场所进行专项检查,清理各类含有淫秽色情、暴力恐怖内容的非法少儿出版物或侵权盗版教材教辅,有力净化了文化市场环境。

据了解,河南省郑州市公安局嵩山路分局开展“护学行动”,成功端掉两处盗版教材图书贩卖窝点,查获涉案书籍12万余册,依法刑拘犯罪嫌疑人3名。内蒙古各地对17起校园周边及复印打印店批量翻印教辅资料行为作出行政处罚。江苏、安徽、江西、山东、河南、甘肃、四川等地组织开展暑期出版物市场专项整治,查缴非法有害少儿出版物7.2万余册。

此外,各地“扫黄打非”部门创新工作举措,加强正面宣传教育。如,北京市西城区“扫黄打非”办公室联合图书馆、街道社区等单位,开展了信息技术训练营、普法小剧场、经典阅读等丰富多样的活动,有针对性地教育和引导孩子们健康成长上网。

全国“扫黄打非”办公室负责人表示,开展“护苗”行动,保护未成年人健康成长,需要各部门强化担当,进一步加大工作力度。此次多项措施出台,将有力推动建立长效监管机制,促进夯实企业主体责任,有利于强化日常巡查,确保对涉少儿有害出版物和信息问题早发现、早通报、早处置,努力构建集政府监管、企业自律、群众参与、学校引导、家庭教育为一体的“护苗”综合安全体系。

国家版权局约谈抖音等十五家企业

新华社北京9月14日电(记者史竞男)针对重点短视频平台企业自查自纠情况和存在的突出版权问题,国家版权局14日在京约谈了抖音短视频、快手、西瓜视频、火山小视频、美拍、秒拍、微视、梨视频、小影、56视频、火萤、快视频、哔哩哔哩、土豆、好看视频等15家重点短视频平台企业。

今年7月起,国家版权局、国家互联网信息办公室、工业和信息化部、公安部联合开展打击网络侵权盗版“剑网2018”专项行动,以短视频版权专项整治为重点,强化对短视频企业的版权监管。

国家版权局要求相关短视频平台企业进一步提高版权保护意识,切实加强版权制度建设,全面履行企业主体责任。

一是加强内容版权管理,坚持先授权后传播的著作权法基本原则,规范内容版权管理使用制度,未经授权不得直接复制、表演、传播他人影视、音乐、摄影、文字等作品;二是加强维权管理,完善版权投诉处理机制,及时受理权利人的通知投诉,并快速移除相关侵权作品或断开相关侵权链接;三是加强侵权处置,采取有效措施防止用户未经许可违法上传、分享他人作品的行为,特别是以合理使用为名对他人作品删减改编并通过网络传播的行为;四是加强社会共治,对国家版权局发布的重点保护预警作品及权利人提交的热播热映作品,加强版权审核并及时处置。

据了解,下一阶段,国家版权局将重点打击短视频领域侵权盗版行为,引导短视频平台企业规范版权授权和传播规则,强化行业自律,推动相关权利人组织与短视频企业建立版权保护合作机制,推动短视频行业健康发展,为广大网民提供风清气正的网络版权环境。



机器人分拨中心 一天可分50万单

9月14日,在圆通速递杭州转运中心的超级机器人分拨中心,机器人在操作平台上将包裹运送到对应区域格口。

当日,阿里巴巴旗下物流平台菜鸟网络与圆通速递联合开发的超级机器人分拨中心在圆通速递杭州转运中心正式启用。据了解,高峰期时,在约2000平方米的场地内,超级机器人分拨中心350台机器人昼夜作业,每天可分拆超过50万个包裹。

新华社记者黄宗治摄

为何偏偏王继才能守住开山岛?

为什么,别人不能待下去,偏偏他守得住开山岛,长达32年,直到生命的最后一息?

随着守岛英雄王继才故事的传播,许多人都想知道答案。

有人说,是因为他的“红色基因”,父亲王金华是老共产党员,二舅魏加明是解放军老战士,都极力支持他;有人说,是县人武部政委王长杰的殷殷嘱托,使他难以拒绝;有人说,是因为妻子王仕花毅然上岛共患难,给了他极大的精神支持。

记者采访发现,这些因素都发挥了重要作用,但是,最关键的,是他发现并认定了这个岗位的意义:守岛就是守国!

开山岛地理位置十分重要,一旦有战事,是兵家必争的黄海要塞,然而,现今是和平年代!

留给守岛民兵的任务是什么呢?无非是每天花30分钟在这巴掌大的小岛走一圈,看

看空荡荡的营房、坑道,望望四周的海面、航标,然后在守岛日志写上“一切正常”!

刚开始,王继才和其他人一样,也认为没意思。不过,他的过人之处,就在于没有停留在一般人的认知水平上。他琢磨出了一个极普通却极重要的道理——这个工作虽小,却是“十分必要的”!

既然必要,别人又怕困难,那么我来!别人一直怕困难,那我就一直做下去!想逃这点的一瞬间,这个凡人的躯体中,升腾起一股英雄之气!后来,夫妻俩所做,就不再是悲苦而看不到尽头的劳役,而是满怀希望的创造,“我们的活法”!

据王仕花透露,任务中根本没有升国旗,第一面国旗是老父亲让王仕花带上岛的。为了强化工作的仪式感,他们自费买旗帜,做旗杆,砌旗台,每天和太阳同步起大早,一人升旗,一人敬礼。开山岛也为之精神

大振!

根本没有种树的职责,他却一遍一遍地试种。先是种活了一株苦楝树,慢慢又种活了松树、桃树、梨树、无花果、柿子、葡萄、樱桃……千百年来,这岛上没有一棵树,除了自然条件限制,还有更重要的原因:没有人像他俩那样,花那么长时间,想那么多办法。

所以,家庭有困难,他们不撤退;3700元的年收入二十多年不增长,他们不抱怨;自掏腰包修码头,他们不报销;近年当上了全国“时代楷模”,他们仍然一如既往地巡岛、观海、记日志……

于是,世间就有了“守岛就是守国,爱岛就是爱家”的“开山岛精神”。知行合一的民兵王继才,就成为新时代奋斗者的典范!

(记者李灿)

新华社南京9月14日电

退役军人事务部有关负责人就央企接收安置退役士兵答记者问

新华社北京9月14日电(记者梅世雄)中央企业接收安置退役士兵是一项传统性工作,新中国成立以来,数以万计退役士兵被安置到央企工作,成为推动企业发展、促进经济建设的重要力量。今年中央企业接收退役士兵工作有哪些新特点?退役军人事务部有关负责人14日就相关问题回答了新华社记者提问。

问:当前符合政府安排工作退役士兵有哪些?

答:政府安排工作对象主要有4类:①服役满12年的士官;②服役期间平时荣获二等功以上或者战时荣获三等功以上奖励的士兵;③因战致残被评定为5级至8级残疾等级的士兵;④烈士子女士兵。

另外,中级以上士官因战致残被评定为5级至6级残疾等级,本人自愿放弃退休安置的,可以选择由人民政府安排工作。对这部分退役士兵,安置地县级以上地方人民政府按照属地管理的原则,对符合安排工作条件的退役士兵进行安置,保障其第一次就业。

问:政府安排工作的退役士兵都被安排在什么类型的单位?

答:各类机关、团体、企事业单位,都是

接收安置符合政府安排工作条件退役士兵的主体。其中,安置到机关、事业单位和国有企业的比例不低于80%。

问:政府是如何确定安排工作退役士兵的岗位的?

答:全国普遍把文化考试与档案考核相结合,坚持“考试考核,阳光安置”的办法,按照“下达安置计划、组织考试考核、综合评价排序、自主选择岗位、公示安置去向、办理手续上岗”的程序对符合安排工作退役士兵进行岗位安置。通过服役表现量化评分办法,使服役时间长、贡献大的退役士兵能够得到优先安置,确保公平公正。通过向社会主动公开岗位计划、双考成绩和选岗结果,使安置工作的各个环节都在“阳光”下运行。

问:待安排工作期间有什么待遇?

答:一是社会保险接续方面:退役士兵在国家规定的待安排工作期,以在军队服役最后年度的缴费工资为基数,按20%的费率缴纳基本养老保险费,其中8%作为个人缴费记入个人账户,全部所需费用由安置地人民政府同级财政资金安排,个人不缴

费。退役士兵在国家规定的待安排工作期,按规定参加安置地职工基本医疗保险,单位缴费部分由安置地人民政府足额缴纳,个人缴费部分由退役士兵个人缴纳,军队相关部门协同做好保险关系接续,确保待遇连续享受。

二是生活补助方面:退役士兵待安排工作期间,安置地人民政府按照上年度最低工资标准逐月发放生活补助。

问:怎样保障符合政府安排工作条件退役士兵安置在国有企业的待遇?

答:退役士兵享受所在单位正式员工同工同酬、同工种、同岗位、同级别待遇。军龄10年以上的,接收的企业应当与其签订无固定期限劳动合同。任何部门、行业和单位不得出台针对退役士兵的歧视性措施,严禁以劳务派遣等形式代替接收安置。对拒绝履行接收安置退役士兵任务的单位进行责任倒查,采取适当措施予以处罚,督导相关单位保质保量落实安置退役士兵任务。

问:哪些中央企业在接收安置退役士兵?

答:目前国资委监管的96家和财政部

监管的27家财政金融类共计123家中央企业,在党和国家政策指引下主动承担国防义务,每年按照新招录用工的5%招收符合政府安排工作条件的退役士兵。退役军人,特别是退役士兵将成为中央企业不可或缺的人力资源。

问:中央企业用工结构是怎样的?

答:中央企业用工一般分为批量用工、市场化用工等多种类别,随着改革开放后的市场化改革,更多的中央企业采用市场化用工制度,按照职业经理人对人进行管理使用。

问:入职中央企业的工资福利待遇怎样?

答:中央企业的工资福利待遇都在各地区社会平均工资线以上,随着岗位晋升到一定职位,部分企业实行年薪制。

问:入职中央企业后会存在下岗问题吗?

答:当前国家对部分中央企业提出去产能的任务要求,同时要求不能因为去产能辞退员工,要通过转岗、技能培训、转岗的方式进行妥善安置,做到依法保护职工合法权益,保障职工转岗不下岗。

新华社北京9月14日电(记者王希、安荷)近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于加强国有企业资产负债约束的指导意见》。这份推动国企减负债、降杠杆的纲领性文件有哪些亮点?出台了什么实招硬招?业内专家进行了解读。

远近兼顾确定国企降低负债率目标

指导意见明确,推动国有企业平均资产负债率到2020年年末比2017年年末降低2个百分点左右。

“有效的资产负债约束需要目标明确、有的放矢。”中国宏观经济研究院研究员李世刚认为,指导意见为国企减负债、降杠杆工作描绘了清晰的时间表和任务书。

他表示,目前国有企业资产负债率仍高于本行业平均水平,考虑到不同行业、不同规模的企业资产负债率差异,2020年末国企总资产资产负债率降低2个百分点后,将使得大部分国企资产负债率接近行业平均值。

除了针对现阶段国企去杠杆问题提出具体目标约束外,指导意见还提出了长期性目标,要求在2020年之后国有企业资产负债率基本保持在同行业同规模企业的平均水平。

中国宏观经济研究院博士梁志兵认为,这种设计远近兼顾,不仅可实现短期内国企降杠杆取得实效,也确保了长期内国企杠杆率不会降后复升。

划定“两条线”,列出“两名单”

指导意见提出,国企资产负债约束以资产负债率为基础约束指标,对不同行业、类型国企实行分类管理并动态调整。原则上,以本行业上年度规模以上企业平均资产负债率为基准线,加5个百分点为预警线,加10个百分点为重点监管线。

指导意见指出,资产负债率超过上述“两条线”的国企,国资管理部门要综合分析企业所在行业、发展阶段、债务类型与期限结构,以及流动比率、经营活动现金流等一系列指标,评估其风险大小程度并列出重点关注和重点监管企业名单。

业内专家表示,上述安排一方面强调全覆盖,把全部国有企业纳入到资产负债约束管理体制中来;另一方面又兼顾差异性,强调分类施策、因企施策,尽可能实现对高资产负债率、高债务风险企业的精准约束,避免“一刀切”对优质企业形成“误伤”。

打出内外协同“组合拳”

指导意见明确,国有企业是落实资产负债约束的第一责任主体,并围绕合理设定资产负债率和资产负债结构、增强内源性资本积累能力等提出一系列自我约束机制。

与此同时,指导意见还要求强化国企资产负债外部约束。其中,金融机构要加强对高负债企业的协同约束。指导意见对列入重点关注企业和重点监管企业设置了融资限制,如要求对列入重点监管企业名单的国有企业,金融机构原则上不得对其新增债务融资。

梁志兵说,指导意见精心设计,要求国企通过混改、增加股权融资、市场化债转股等措施降杠杆,实际上是“倒逼”企业转变发展模式和深化改革,建立国企负债自我约束的长效机制。

中国社科院金融所银行研究室主任曾刚认为,强调内外约束相结合,实现国有企业、国有资产管理部门、金融机构、社会信用的共同约束,将提高约束的有效性和可行性。

厘清政府债务与企业债务边界

实践中如何破解地方政府债务和国企债务互相缠绕的体制难题,备受各方关注。

指导意见提出一系列要求,体现了“厘清政府债务与企业债务边界”的坚决态度:

——坚决遏制地方政府以企业债务的形式增加隐性债务。

——严禁地方政府及其部门违法违规或变相通过国有企业举借债务,严禁国有企业违法违规向地方政府提供融资或配合地方政府变相举债。

——违法违规提供融资或配合地方政府变相举债的国有企业,应当依法承担相应责任。

此外,指导意见还对各级政府和社会组织提出要求,一般情况下不得强制要求国有企业承担应由政府或社会组织承担的公益性支出责任。明确要加快推进“三供一业”分离移交。这些务实之举,将有助于减轻国有企业办社会负担,协助解决国有企业历史遗留问题。

多项配套助力靶向突破去杠杆难点痛点

建立科学完善的国企资产负债约束机制是一项系统工程。

指导意见围绕支持国企盘活存量资产优化债务结构、完善国有企业多渠道资本补充机制、推动国企兼并重组、依法依规实施国企破产等部署了周密的配套措施。

“鼓励国有企业采取租赁承包、合作利用、资源再配置、资产置换或出售等方式实现闲置资产流动”“对严重资不抵债失去清偿能力的地方政府融资平台公司,依法实施破产重整或清算,坚决防止‘大而不能倒’”……

曾刚表示,指导意见中不少措施和提法超出市场预期,直达国有企业去杠杆痛点,有助于解决国有企业去杠杆的难点。

梁志兵认为,下一步,各国有企业主体和各地区各部门切实按照指导意见的要求开展工作,势必推动我国国有资产配置效率提升,降低潜在宏观债务风险,促进国有资本做强做优做大,实现经济的平稳健康和高质量发展。

遗失声明

余静睿不慎将新闻记者证(编号: X01000255000699)遗失。特此声明
2018年9月15日