

为迈向卓越打开智慧之门

上海谋划人工智能新篇章

本报记者姜微、陆文军、周琳

因水而兴的上海，一条全新的人工智能创新带沿着滨江岸线，延伸向城市中央。江畔，百年工厂、老码头、油罐区智慧转身，取而代之的是智能塔(AI Tower)、智能公园(AI Park)、双创高地，见证这座城市又一次站在创新潮头。

再过一周，这里将迎来2018世界人工智能大会。率先步入工业时代的上海，以新旧动能的加速转换，抢先拥抱智能革命。这一次，上海将发挥产业禀赋，聚全球创新资源，积极培育适合AI发展的土壤，让智能的种子在黄浦江边，发芽壮大。

中共中央政治局委员、上海市委书记李强说，要充分认识人工智能发展带来的历史性变革，更加坚定推进战略性新兴产业发展的信心和决心，抢抓人工智能发展的重大战略机遇，加快建成国家人工智能发展高地，为提升城市能级和核心竞争力提供强有力支撑。

铺展智能发展画卷 面向未来邀约世界

晚上十一点，大会主办地上海西岸灯火通明，新的地标正如火如荼地建设，智能芯、城市脑、无人车、机器人，最丰富的人工智能产业应用加快部署。17日起，上千位业内顶尖专家集聚上海，共同探讨AI这一新技术如何赋能新时代。

早在此轮AI热潮到来前，上海已抢先落子。应用上先行先试：第一个政务客服智能机器人多年前已在上海“尝鲜”，基础上稳扎稳打：打造千兆宽带接入网和覆盖全域的窄带物联网，在全国率先制定智能网联汽车道路测试管理办法；赋能上先知先觉：已建成法人库、实有人口库和空间地理库三大基础数据库……

进入2017年，谋篇布局的顶层设计明显提速。11月，“智能上海(AI on SH)”行动全面实施，

与商汤科技等人工智能公司相继签约；12月，政策专项支持细则发布，“徐汇滨江-漕河泾-闵行紫竹”人工智能创新带、“张江-临港”人工智能创新承载区揭开面纱。

最新数据显示，截至目前上海市人工智能相关产业规模达700亿元人民币，形成较成熟的产业技术和商业模式，在智能驾驶、智能机器人等领域达到全国领先水平。

在产业创新既有禀赋的基础上，上海向全世界发出邀约：9月17至19日，世界人工智能大会举办，上海将紧紧抓住机遇，构建世界级的合作交流平台，打造行业标杆。

上海市经信委主任陈鸣波说，这将向国内外宣示上海发展人工智能产业的决心，推进人工智能在城市管理、社会生活、产业升级等方面的应用。大会不仅是中国在人工智能领域与世界对话的窗口，更是上海全面发力新经济、优化营商环境、深化市场开放的集结号。

逐鹿国际最高水平赛场 动能转换“一马当先”

人工智能是全球同台的技术革命。在国际最高水平的赛场竞技，对“选手”的国际化、专业化、市场化程度都有极大挑战，上海表现出了前所未有的决心，吸引与智能相关的顶级大咖纷至沓来，签约合作、添柴加火。

集聚效应明显。从地理位置看，东、西走向两条产业带交叉呼应，集聚区形成明显的“人”字形。以徐汇区为例，这一中心城区网罗了上海重点AI企业的五分之一，表明相对于土地、厂房等要素成本，上海人工智能企业更加注重人才、科研资源以及应用市场等因素，“轻资产、重人才、近市场”。

落地速度加快。从应用领域看，覆盖了智能安防、智能芯片、智能制造等全方位，让AI尽可能赋能更多行业。位于杨浦区的英语流

利说扎根“AI+教育”领域，位于临港的寒武纪推出了国际首款商用终端智能处理器和我国第一款云端智能芯片，位于嘉定的蔚来汽车也拿到了上海第一批智能网联汽车开放道路测试号牌。作为传统制造业的上汽集团，今年上半年正式成立了国内汽车行业首个人工智能实验室，成为AI赋能实体经济的创新尝试。

生态体系完整。从产业链条看，顶级巨头和独角兽、隐形冠军、初创企业次第展开，形成了丰富的企业形态。去年至今，阿里巴巴、腾讯、小米相继到访，商汤科技、小马智行等行业领军企业加速落地，一批新经济品牌赴美IPO，智能生态圈逐步成形。

“眼下世界上还没有人工智能的核心城市，我认为，上海有这个条件和机遇。”早年造访上海时，美国著名科技观察家凯文·凯利曾这样说过。面对超大型城市的治理难题，产业发展的成本困境、技术竞争的一日千里，上海尤其要为高质量发展、高品质生活探索出一条智慧新路。

这是在动能转换的历史当口，率先引领新科技、新智能的责任担当。上海市市长应勇说，作为中国最大的经济中心城市，上海正全力推进国际经济、金融、贸易和航运中心建设，加快建设具有全球影响力的科技创新中心，在此过程中，人工智能大有可为，将努力为人工智能发展营造更好的土壤。

放大溢出效应 构筑智能“生态森林”

以城兴产是一场“接力赛”，如今这一棒交到了智能产业的肩上。这颗种子事关“明天”，效果未必都能在短期内显现，上海既有培养的耐心，更有超前谋划、驱动未来的恒心。8日，随着一批人工智能企业在上海集中签约，智慧城市、大数据、云计算等技术，将大

大助力长三角更高质量一体化发展。

求若渴，为创造新兴企业落沪的优质生态，上海在优化营商环境上大做文章。全力推进“一网通办”政务服务品牌，着眼疏通新兴行业堵点，及时出台新兴行业注册目录，为人工智能、云计算等新兴企业精准“安家”，研究开放数据重点领域负面清单，建立数据共享交换监管制度，为智能算法提供燃料和制度支持；针对智能和互联网企业分支机构问题，推进“一照多址”……

与风起云涌的“智能热”不同，上海的人工智能布局不止于应用，更在产业环境、发展生态发力，彰显先行者的先发效应，尤其注重在基础科研和法律安全方面，也谋求突破、试出经验。此次人工智能大会上，主办方特地开设了法治和安全两个论坛，共同探讨未来的新挑战；类脑智能的分论坛，也蕴含着AI技术发展的新探索。这些讨论，与市场的急功近利无关，却与长期发展的责任担当相关。

发挥技术的溢出效应和面向全球、面向未来的放大效应，上海市委常委、常务副市长周波说，大数据、应用和人才是上海的产业优势，将发挥比较优势，环绕“AI优先”这一科技创新“新引擎”发力。

按照部署，将抓住大数据及应用技术这一人工智能发展的先导驱动要素，建设好市大数据中心，推动数据资源共享开放，为人工智能加快发展构建应用场景。抓住人才及资本关键支撑要素，创造顶尖人才和资本集聚的“最佳土壤”。抓住基础设施及安全等重要保障要素，依托5G网络、类脑芯片、智能云平台等培育“最优生态”。同时扶持培育一批人工智能领域的创新型标杆企业，支持企业在上海做大做强。

在新时代坐标中坚定追求卓越的发展取向，手握人工智能这一“关键密钥”，上海勇担新使命，实现新作为。

新华社南京9月9日电(记者凌军辉、沈汝发)没有论文也能评教授、优秀团队负责人可自主选聘团队成员晋升高职职称、加大职称破格力度……南京理工大学自2016年启动实施职称评审改革以来，极大调动了教师队伍积极性，促进教学和科研同频共振。

取消论文“硬杠杠” 不同岗位差异评

56岁的应用数学系教师黄振友，教学备受好评，但论文不占优势，自1999年以来一直是副教授，今年成为学校第一位“教学为主型”教授。“解决了职称问题，我教学更加安心了。”黄振友说。

为扭转“重科研轻教学”倾向，南理工在职称改革中将教师岗位细分为“四型六类”，即教学科研型、教学为主型、科研为主型和实验教师型，其中科研为主型细分为科学研究类、重大(工程)项目研究类和科技科研成果转化类。

“教师可以根据自己的岗位和专长，选择适合自己的系列参加评审。”南理工人事处处长孔捷介绍，在以教学为主型教师的职称评审上，发表论文不再是必备条件，出版教材、精品课程、讲课竞赛、指导学生竞赛等方面取得的成绩都可以作为参评成果。

电工电子实验教学中心教师蔡小玲，因为教学成绩突出，虽然没有发表一篇论文，也一次性通过副高评审。

设传学院教师姜斌是学校第一位“实验教师型”教授。

“这在以前是难以想象的，因为实验老师评上副高就到了头。因为职称问题，高层次的教师都不愿意从事实验教学。”姜斌说，为加强实验教师队伍建设，学校专门设立实验教师岗，并纳入教师队伍管理。

另外，科技科研成果转化类的职称评选重点考察教师科技成果的创新性和实用性。“这意味着只要科研成果转化成果突出，没有论文也可以成为教授。”孔捷说。

团队人才可“直聘” 职称破格力度大

凭借着在2016年国家技术发明一等奖中总排名第5、校内排名第4的成绩，化工学院教师堵平得到团队成果第一完成人王泽山院士的推荐后，晋升为研究员。“学校的职称制度改革后更为完善，给了我上升的空间。”堵平说。

在职称评审改革中，南理工创新实施职称“直聘”制度。取得重大成果的团队负责人，可以自主选聘一名团队成员晋升高职职称。申报人员经学院评议组推荐后，直接提请学校评委会审定。

“因为团队的主持人只有一个，一些教师不愿意跟团。”南理工副校长陈钱说，职称“直聘”解决了团队成员的职称问题，鼓励教师积极承接国家重大项目，促进科研大团队形成。

破格评审也加大了力度，进一步打破学历和资历限制。38岁的材料科学与工程学院教师唐国栋参评正高年限还没到，但他在科研上取得国际领先的成绩，今年被破格评为教授。

“这对我们青年教师来说是一个非常大的促进。”唐国栋说。

提高职称“含金量” 让“指挥棒”更科学

南理工在职称改革中，扩大了参评的面，但“含金量”没有降低。以破格参评教授为例，去年报了2个，一个都没通过，今年报了3个，只通过了1个。为保证公平公正，破格评审中，校内推荐专家必须参加评审答辩。

孔捷介绍，职称参评材料要先匿名送给5位校外专家评审，再上学校评审会。校内学科评审组由长江学者、院士等知名专家组成。

同时，为了防止人情分，学科评审组内的专家，三分之一从校外邀请，严格把关。

南理工的职称改革，进一步发挥了调动教师工作积极性、主动性的“指挥棒”作用。

“因为岗位不同、工作特点不同、类型不同，用论文一把尺子去评价，显然不合适。”陈钱说，学校在各类晋升条件的设置中，在基本的人才培养等工作要求之外，更多体现差异性评价，让每一位教师都能找到自己对应岗位的发展通道，从而充分挖掘教师的潜力。

铜仁：“五小”机制管住“微权力”

在今年举行的铜仁高新区大兴街道警示教育大会上，当高岩村大坪兴农种植合作社通过虚开发票套取财政产业扶贫资金10万元一案被作为典型案例通报时，高岩村村务监督员吴忠银终于露出了笑容。

近年来，贵州省铜仁市积极创新村务监督管理委员会管理体制，明确村(居)务监督委员会由乡(镇、街道)民生监督组领导和管理，主动向民生监督组请示报告工作，构建了“县纪委+乡镇纪委+民生监督组+村务监督委员会”覆盖县、乡、村三级“四位一体”民生监督网络，发挥了村务监督管理委员会的“探头”和“前哨”作用，实现了对村级“微权力”的监督全覆盖。

“充分发挥村务监督员的作用，把纪检监察的探头延伸到最基层，彻底打通全面从严治党最后一公里。”大兴街道纪工委书记龙长顺说。

为切实发挥村务监督管理委员会作用，该市制定出台了《铜仁市村务监督守则》，建立了开展“小监督”，发现“小苗头”，提出“小建议”，整改“小问题”，回应“小诉求”的“五小监督”模式。

“为方便村务监督员开展工作，我们为全市1万多名村务监督员统一制作了《铜仁市扶贫领域村务监督纪实手册》。”铜仁市纪委书记、监委主任蒋兴勇表示，纪实手册还将作为村务监督员年度考核和兑现工作补贴的重要依据。(苏畅才)

没有论文也能评教授

南京理工大学职称改革「动真格」

“新义乌人”阿马尔：铺设中阿友谊之桥

►阿马尔(左一)在义乌市稠州医院为外籍患者诊疗(9月4日摄)。

今年40岁的阿马尔来自也门小城伊卜。13岁那年，阿马尔的父亲突发面瘫，是中国援外医疗队的医生用针灸治好了父亲的病。从那时起，阿马尔就梦想去中国学习，在心里埋下了一条通往遥远东方的“丝路”。

1996年，阿马尔高中毕业，以优异成绩作为也门政府公派中国的留学生来到山东大学学习汉语。两年后，他考入天津医科大学攻读本科和神经外科硕士，而后又考入浙江大学攻读医学博士学位。2009年，阿马尔参加了第二届“汉语桥”在华留学生汉语大赛，最终以总分排名第一的成绩夺得大赛“金奖”。

2013年，阿马尔来到义乌经商创业。他擅抓商机且“和气生财”，生意越做越顺，被评

为义乌市首批“十佳诚信外商”。2017年，阿马尔决定回归主业当医生，被聘为义乌市稠州医院外宾门诊主治医师，许多慕名而来的患者都找他看病。

如今，阿马尔一家在义乌安居乐业，他的两个儿子都在当地小学读书，他以全家成为“新义乌人”而自豪。2015年底，经政府部门批准，阿马尔成立公益组织“丝路文化俱乐部”并担任CEO，目前已有“一带一路”沿线25个国家的100多名客商加入俱乐部。

他经常组织大家品中国茶、过中国节、学中国文化，并邀请阿拉伯国家的朋友来义乌参加贸易展会。“我要用丝路文化铺设中国和阿拉伯国家的友谊之桥。”阿马尔说。

新华社记者谭进摄



致敬经典 寄语新生 传承精神

第十四届中国长春电影节侧记

新华社长春9月9日电(记者陈俊、刘硕、赵丹丹)9月8日晚，在象征新中国电影事业的圣火照耀下，第十四届中国长春电影节圆满落下帷幕。26年来，长春电影节已经成为电影的节日、城市的名片和群众的盛典。

金秋九月，以“新时代、新摇篮、新力量”为主题的长春电影节，用崭新的姿态和不变的情怀，收获了老一辈电影人的感动与祝福，收获了电影“新力量”的赞许和期待，也收获了中国电影事业蓬勃发展的新硕果。

致敬：“电影摇篮”里成长起来的一代艺术家

站在电影事业的新起点上，长春不忘初心。今年电影节期间，多位从长影走出来的电影艺术家回到“梦开始的地方”，重温流金岁月。

“回家的感觉真好！”90岁高龄的表演艺术家田华在电影节期间回到了长影老厂区改建的长影博物馆，看到她当年饰演的经典形象白毛女的雕像，她动情地想起了在长春的过往。“那时候我才22岁，现在我90岁了。这里是改变我艺术人生的地方，是我开始‘触电’的地方，所以我对这里特别怀念，这是我的家啊。”田华说。

当年的长影，是电影人心中无比向往的地方，虽然条件远没有现在好，但所有人都有一股认真劲儿。表演艺术家、导演陈学洁说，以前没有数字设备，真是“一寸胶片一寸金”，一部戏用多少胶片是有要求的，因此演员要反复排练，导演反复打磨，有把握了再开机拍摄。一部影片就是在反复练习中一寸一寸拍出来的。

1979年6月，长影出品的电影《保密局的枪声》在全国上映。当时，一张电影票只要3角钱，即便如此，这部影片还是创造了1.8亿元的票房“神话”，共有6亿人次观影，卖出了1000多个影片拷贝，次年获中国文化部优秀故事片奖。

影片主演陈少泽回忆当年的拍摄历程时说：“当时我们没有票房的概念，但是拍戏的时候非常认真，导演要求反派人物不能脸谱化，英雄人物也不能做英雄状，所以空下来就对词、排戏，讨论怎么掌握拍摄技巧。”

从长影建厂开始，“电影摇篮”培育出一批批优秀的电影工作者，他们从这里起步，又把新中国电影事业的火种和精神传播到更远的地方。

寄语：新力量新作品焕发新生机

今年的长春电影节期间，众多新片、新人让人眼前一亮。《虎年虎月》《青春就这么过》《寻狗启事》等作品的主创团队，给长春电影节带来一股清新之风。随着越来越多电影“新力量”崭露头角，长春电影节把目光更多聚焦在青年电影人身上。

电影《虎年虎月》中，青年演员于果儿扮演女一号金岚，她告诉记者，“为了最理想的拍摄效果，我必须潜到一个5米深的水池里，从最初不敢跳，到最后跳了近20次，终于达到了导演的要求。”于果儿认为，年轻演员必须耐得住寂寞、沉得下心、刻苦钻研演技技巧、历经磨难才有可能被观众认可。

90后青年演员邱林跟随电影《杨靖宇》剧组来到长春电影节，讲述了剧组在零下三四十摄氏度的林海雪原拍片的艰苦过程，她说，拍完这部片子，她深刻地领悟到革命先烈的精神和意志，在长影又看到老一辈电影人精益求精、敬业付出，很受感染，新一代电影人也必须在艰苦磨炼中担负起时代重任。

长春电影节的浓郁青春气息，让这座老牌“电影城”焕发新机。电影《保密局的枪声》编剧金德顺对青年电影人表达了她的期待。他说：“希望年轻的创作人员经常深入生活，经常往基层跑，到生产一线、农村、部队等地方去搜集大量鲜活的故事，深入挖掘生活这

秦皇岛农村架起纪检监察「移动探头」

“村里有问题，去小李村找杜龙啊，准没错。”杜龙作为村级特约监察员，“上岗”已近3个月了。最近几个月，河北省秦皇岛市海港区小张庄村的村民看到村里有不合规规定的地方，就会到隔壁村反映给杜龙，由杜龙上报解决。

过去，乡镇纪委力量不足，农村基层“微腐败”易多发。村里出现问题，百姓只能通过电话或写信举报，甚至上访。

为解决这一问题，今年初，秦皇岛市纪委监委在全市范围内建立了一支由1729人组成的村级特约监察员队伍。

抚宁区永顺庄村村级特约监察员李友“上岗”后，已经两次参加邻村“两委”换届选举监督工作。“我们本身就是老百姓，最熟悉村里的情况，而且到别的村监督，也没有‘包袱’，能充分发挥群众监督的作用。”

日前，青龙满族自治县三星口乡李台子村多名村民向村级特约监察员吴昊反映，村里存在违规将扶贫羊按全村人口平均分配的问题。县纪委监委调查核实后，对李台子村党支部书记郭某做出留党察看一年处分，同时对时任主管扶贫工作的副乡长朱某做出党内警告处分。

列席所监察村“两委会”、党员大会和村民代表大会，查阅所监察村相关档案资料、会议记录、财务账目，深入基层了解和发现违反党纪党规的苗头性问题和隐患……几个月来，到处都能看到村级特约监察员忙碌的身影。

有了村级特约监察员，村民反映问题有去处、有回音。“村级特约监察员就是我们架设在基层的移动探头，实现监察全覆盖。”秦皇岛市纪委书记刘大江说。

截至目前，村级特约监察员累计化解村民矛盾纠纷240余次，收集社情民意410余条，反映各类问题52条。(郭雅茹)