

做新时代的见证者、开创者、建设者

社会各界热议习近平主席在十三届全国人大一次会议上的重要讲话

“新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。”国家主席习近平20日在十三届全国人大一次会议上的重要讲话，吹响奋进新时代的号角，开启奋斗再出发的征程。

连日来，社会各界深入学习习近平主席的重要讲话。大家表示，在以习近平同志为核心的党中央领导下，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，精诚团结、共同奋斗、真抓实干、砥砺前行，中国人民完全有信心、有能力实现中华民族伟大复兴的中国梦。

伟大民族精神是我们在新时代再出发的强大精神动力

早春时节，冰雪初融，64岁的黑龙江方正县建国村村民王治铭正忙着带领乡亲们“扣大棚”。村里新成立了股份经济合作社，大家的日子越过越红火，王治铭当上了股份经济合作社监事会监事长。

“习主席的讲话很提气，听完了让人有劲头。”王治铭从电视上认真收看了习近平主席的讲话，“习主席指出中国人民具有伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神和伟大梦想精神，咱们中国人就是要凭着这种精神，拧成一股绳、共使一股劲。”

山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。对习近平主席的这番话，中铁六局石家庄铁路公司驻雄安新区办事处主任李少波体会很深：“习主席的讲话给我们很大鼓舞，雄安新区好比一张白纸，我们作为首批建设者，一定要高标准高质量完成各项任务，一步一步扎扎实实把蓝图变成现实。”

“人民期盼有更加美好的生活，我们基层干部必须不懈奋斗，着力解决好人民最关心最直接最现实的利益问题，让人民共享改革发展的成果。”上海浦东新区区委副书记冯伟说，今年4月底，浦东将实现“家门口”服务站的区域全覆盖，通过社会治理创新的重心下移，推动基层教育、卫生、民政等多种服务资源的全面提升。

团结就是力量，团结才能前进。中央和国家机关工委、中央党校、国家民委、全国妇联的干部职工认为，今天，中国人民比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴。我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，加强各民族交流交往交融，促进各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起，守望相助、手足相亲，同心同德，埋头苦干，昂首奋进新时代，同心共筑中国梦。

民盟中央、民进中央、致公党中央表示，要紧跟中国共产党的步伐，精诚团结、共同奋斗，一步一个脚印去涉险滩、啃硬骨头，做好中国共产党的参谋、帮手。

把蓝图变为现实是一场新的长征

“到本世纪中叶把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国”——习近平主席在讲话中再次宣示我们的奋斗目标。要实现这一目标，必须以更大的力度、更实的措施，推进经济、政治、文化、社会和生态文明建设。

习主席的讲话令湖南省张家界市永定区四都坪乡和平村党支部书记张明忠深感担子很重。这个贫困村去年的“阳光助学”补助已经全部发放完毕，合作医疗保险覆盖率达到97%，扩建新修的3.8公里公路通向家家户户。

“靠奋斗靠实干，不坐等救济补助，我们的路会越来越敞亮。”张明忠说，2018年，他们村发动每户养鸡、养猪，搞好基础设施建设，大力发展种植和养殖业，乡亲们对实现脱贫“摘帽”充满信心。

路虽然还很长，但时间不等人，容不得有半点懈怠。全国人大代表、贵阳货车帮科技有限公司首席执行官罗鹏充满紧迫感：“作为一个公路物流互联网信息平台，我们要力争在全国布局新型物流数字港，让大数据和互联网更好为实业服务，为高质量发展助力。”

习近平主席指出，我们具备过去难以想象的良好发展条

件，但也面临着许多前所未有的困难和挑战。

财政部、商务部、审计署干部职工表示，站在新时代的历史坐标上，我们还面临诸多困难和挑战，迫切需要以时不我待的精神投入到以习近平同志为核心的党中央确定的各项工作中去，激荡新气象、激发新作为，矢志不渝、接续奋斗。

文化和旅游部、国家卫生健康委员会广大干部职工表示，我们要抓紧完成新部门组建工作，严格按照法定职责履职尽责，不断完善相关政策，把握新机遇、迎接新挑战。

“实现党在新时代的强军目标，把人民军队全面建成世界一流军队，我们还有许多‘雪山’‘草地’‘要跨越、许多‘娄山关’‘腊子口’‘要征服。”连日来，中部战区陆军某师“平江起义团”二级军士长丁辉反复学习习近平主席重要讲话。

曾在朱日和阅兵中担任坦克方队头车驾驶员的丁辉表示：“我们一定牢记习主席的殷殷嘱托，牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准，全力推进练兵备战工作，把部队锻造成召之即来、来之能战、战之必胜的精兵劲旅，坚决有力维护国家主权、安全、发展利益，担负起党和人民赋予的新时代使命任务！”

奋斗成就伟业实干托起梦想

“每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。”习近平主席这句振奋人心的话，深深印刻在全国政协委员、重庆市政协副主席王济光的脑海。

王济光说：“新时代注定是奋斗者的时代，我们要撸起袖子加油干，争做实干家，以钉钉子的精神落实习主席重要讲话，在各自本职工作中为实现中国梦添砖加瓦。”

“我们基层文化工作者要为乡村振兴出力，让更多新时代新型农民感受文化的力量，通过文化改变自己、改变家庭，进而改变家乡的面貌，为实现中华民族伟大复兴中国梦凝聚精神力量。”全国人大代表、宁夏吴忠市红寺堡镇文化站站长马慧娟说。

“中国将继续高举和平、发展、合作、共赢的旗帜，始终不

渝走和平发展道路、奉行互利共赢的开放战略。”外交部、工信部干部职工表示，“一带一路”倡议、人类命运共同体理念在国际社会上赢得广泛认可，为开创新时代中国特色社会主义伟大事业提供了前所未有的大好机遇。

作为我国唯一与东盟海陆相连的省区，广西是“一带一路”有机衔接的重要门户。中国-东盟博览会秘书处研究发展部副部长夏福军说，目前，广西正协助建立“南向通道”中国六省区贸易投资合作机制，推进合作便利化进程。今后还将打造中国-东盟博览会升级版，不断增强服务国家周边外交和广西开放发展的能力。

今年是改革开放40周年、海南建省办经济特区30周年。海南省外事侨务办公室主任王胜表示，海南要发挥自身优势，用足、用活、用好博鳌亚洲论坛这一“金字招牌”，加强与“一带一路”沿线国家和地区的务实交流与合作，为构建人类命运共同体贡献更多中国智慧、中国方案、中国力量。

人社部、住房城乡建设部、中国人民银行干部职工表示，要认真贯彻落实习近平主席重要讲话精神，坚持在发展中保障和改善民生，着力在提高发展质量和效益上下功夫，在防范和化解风险上下功夫、在精准施策上下功夫，以永不懈怠的精神状态和顽强拼搏的坚定意志，不断推动各项事业取得新进展、新成效。

九三学社中央、无党派人士表示，要扩大工作视野、拓展工作领域，着力提高“五种能力”，深入调查研究，积极建言献策，立足本职岗位，进一步发挥自身优势，积极投身重大国家战略和“三大攻坚战”。

浩荡东风今又起，筑梦伟业正当时。“世界上没有坐享其成的好事，要幸福就要奋斗。”兰州大学新闻与传播学院研二学生丁慧说，“身处这个伟大时代是我们的幸运，要珍惜时代的馈赠，敢于担当、奋发有为，在新时代的新征程中收获人生的精彩，为实现中国梦作出应有的贡献。”（新华社记者）新华社北京3月22日电

中办国办印发《关于提高技术工人待遇的意见》

新华社北京3月22日电近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于提高技术工人待遇的意见》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《关于提高技术工人待遇的意见》全文如下。为落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》，创新技能导向的激励机制，进一步鼓励辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动，增强生产服务一线岗位对劳动者吸引力，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，现就提高技术工人待遇提出如下意见。

一、指导思想
全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，牢固树立和贯彻落实新发展理念，坚持以人民为中心的发展思想，坚持全心全意依靠工人阶级的方针，充分发挥政府、企业、社会的协同作用，完善技术工人培养、评价、使用、激励、保障等措施，实现技高者多得、多劳者多得，增强技术工人获得感、自豪感、荣誉感，激发技术工人积极性、主动性、创造性，为实施人才强国战略和创新驱动发展战略，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，提供坚实的人才保障。

二、基本原则
——加强领导，形成合力。坚持党管人才原则，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用，进一步增强企业主体作用、工会监督作用、群团组织动员作用和社会支持作用，完善多方参与的工作体系，形成齐抓共管的工作格局。

——重点突破，多措并举。以为国家作出突出贡献的高技能领军人才为重点支持对象，着力提高技术工人收入水平，完善工资正常增长机制，拓宽收入渠道，加大培养培训力度，强化评价使用激励，优化社会环境，全面改善技术工人待遇水平。

——立足当前，着眼长远。加强政策引导，着力改变技术工人社会地位偏低现状，促进广大技术工人爱岗敬业、坚持长期稳定支持，不断营造良好社会氛围，让全体技术工人焕发劳动热情，释放创造潜能，创造更加美好的生活。

三、突出“高精尖缺”导向，大力提高高技能领军人才待遇水平

（一）全面加强高技能领军人才的服务保障。对为国家经济发展和重大战略实施作出突出贡献、具有高超技艺技能和一流业绩水平，并长期坚守在生产服务一线岗位的高技能领军人才，全面采取措施，切实加强服务保障和提高待遇水平。高技能领军人才包括获得全国劳动模范、全国五一劳动奖章、中华技能大奖、全国技术能手等荣誉以及享受省级以上政府特殊津贴的人员，或各省（自治区、直辖市）政府认定的“高精尖缺”高技能人才。各地要设立高技能领军人才服务窗口，负责协调落实相关待遇政策，并结合实际制定支持政策。

（二）提高高技能领军人才的政治待遇。探索实行高技能领军人才在工会等群团组织中挂职和兼职，纳入党委联系专家范围。鼓励行业主管部门、群团组织、行业协会、企业和社会各方面力量，以多种方式对高技能领军人才进行特殊奖励。定期组织高技能领军人才国情研修考察，面向社会进行咨询服务等活动。鼓励企业吸纳高技能领军人才参与经营管理决策，适当提高其在职工代表大会中的比例。

（三）提高高技能领军人才的经济待遇。鼓励企业为高技能领军人才制定职业发展规划和年资（年功）工资制度，科学评价技术水平和业绩贡献，合理确定年资起加点和工资级差。试行高技能领军人才年薪制和股权期权激励，鼓励各类企业设立特聘岗位津贴、带徒津贴等，参照高级管理人员标准落实经济待遇。对于参与国家科技计划项目的高技能领军人才，鼓励所在单位根据其项目中的实际贡献给予绩效奖励。落实中央财政科研项目资金管理政策，制定间接费用统筹使用内部管理办法，对高技能领军人才进行绩效奖励，提高高技能领军人才创新创业的积极性。对于解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”业绩突出的，取消学历、年限等限制，破格晋升技术等级。

（四）提高高技能领军人才的社会待遇。鼓励各地根据实际情况，研究探索对高技能领军人才在购（租）住房、安家补贴、子女接受义务教育等方面的支持政策，通过提供人才公寓和发放房租补贴等方式，解决引进高技能领军人才的住房问题。实施积分落户的城市，要重点考虑高技能领军人才落户需求并放宽落

大力提高高技能领军人才待遇水平

政治待遇

- 在工会等群团组织中挂职和兼职，纳入党委联系专家范围
- 定期组织高技能领军人才国情研修考察等活动
- 鼓励企业吸纳高技能领军人才参与经营管理决策

经济待遇

- 鼓励企业制定职业发展规划和年资（年功）工资制度
- 试行年薪制和股权期权激励
- 对于参与国家科技计划项目的，鼓励所在单位给予绩效奖励

社会待遇

- 提供人才公寓和发放房租补贴
- 实施积分落户的城市，重点考虑落户需求并放宽条件限制
- 配偶、子女未就业的，有关部门提供指导和培训

提高技术工人收入水平

完善工资分配制度

- 建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制
- 鼓励企业设置体现技术技能价值的工资单元
- 鼓励企业建立补助性津贴制度

建立工资正常增长机制

- 引导企业科学确定技术工人工资水平并实现合理增长
- 国有企业工资总额分配要向高技能人才倾斜

户条件限制。对经济结构调整中出现困难的企业，要保障高技能领军人才稳定就业，对他们的配偶、子女有就业愿望但未就业的，由有关部门积极提供职业指导和就业前培训，推荐就业岗位。

（五）发挥高技能领军人才在技术创新等方面的重要作用。鼓励高技能领军人才更多参与国家科研项目，开展科技攻关活动。增加高技能领军人才参与全国创新争先奖等奖项的推荐名额。支持高技能领军人才参加创新成果评选、展示和创新创业创新等活动，切实保护高技能领军人才的知识产权和技术创新成果转化权益。支持高技能领军人才参与所在企业（地区、集团、行业组织）的职工教育培训，在制定人才发展规划、高技能人才选拔、职称（技能等级）评审或认定、教学实践等工作中发挥骨干作用。多渠道组织高技能领军人才参与国际大型工业展、国际发明展等海外交流活动，海外交流活动可按程序报批列入政府出国培训团组计划。宣传高技能领军人才先进事迹，开展先进操作法总结、命名，推广绝招、绝技、绝活，制作教育纪录片，树立宣传典型。

四、实施工资激励计划，提高技术工人收入水平
（一）完善符合技术工人特点的企业工资分配制度。指导企业深化工资分配制度改革，建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制，强化工资收入分配的技能价值激励导向。鼓励企业在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元，或对关键技术岗位、关键工序和紧缺急需的技术工人实行协议工资、项目工资、年薪制等分配形式，提高技术工人工资待遇。鼓励企业建立针对技术工人的补助性津贴制度，提

高技术工人津贴水平。

（二）建立企业技术工人工资正常增长机制。推动企业建立健全反映劳动力市场供求关系和企业经济效益的工资决定及正常增长机制，积极推进工资集体协商，引导企业科学确定技术工人工资水平并实现合理增长。国有企业工资总额分配要向高技能人才倾斜，高技能人才人均工资增幅应不低于本单位管理人员人均工资增幅。

（三）探索技术工人长效激励机制。制定企业技术工人技能要素和创新成果按贡献参与分配的办法，推动技术工人享受促进科技成果转化有关政策。鼓励企业对高技能人才实行技术创新成果入股、岗位分红等激励方式，促进长期稳定提高技术工人收入水平。

五、构建技能形成与提升体系，支持技术工人凭技能提高待遇

（一）加强终身职业技能培训。适应产业结构转型升级趋势，大力弘扬劳模精神和工匠精神，根据劳动者不同就业阶段特点，加强职业素质培养，开展职业技能培训、岗位技能提升培训、创业创新培训，着力缓解就业结构性矛盾。充分发挥企业在技术工人培训中的主体作用，引导企业结合生产经营和技术创新需要，制定技术工人培养规划 and 培训制度，发挥工会支持、监督和共青团员、组织作用，确保企业职工教育培训资金落实到位，并向一线技术工人倾斜。加大政府支持力度，按规定对参加职业培训的技术工人提供职业培训补贴和职业技能鉴定补贴，发挥失业保险基金支持参保职工提升职业技能作用，按规定为参保职工提供技能提升补贴。探索“互联网

+”远程职业培训新模式。

（二）深入实施高技能人才振兴计划。紧密结合先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业发展需要，重点实施高技能人才培训基地、技师培训等项目，推动具备条件的行业企业建立首席技师制度，加大技能大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等建设力度。企业可从职工教育经费中列支相关工作室专项经费，支持高技能人才“师带徒”。

（三）加大校企合作培养技术工人力度。充分发挥国民教育对技术工人成长发展的支撑作用，促进职业院校（含技工院校）、本科高校与企业充分合作，改革人才培养模式，提高应用型和技术技能型人才培养培训能力。积极发展职工培训和学历继续教育，提高职业教育质量，促进产教融合。完善职业教育“文化素质+职业技能”的考试招生方式。支持职业院校（含技工院校）、本科高校与企业共同开发教学资源 and 培训项目。统筹规范现代学徒制和企业新型学徒制。逐步扩大高等职业院校招收有实践经历人员的比例。鼓励企业、职业院校（含技工院校）、本科高校、职业培训机构合作建设现代化产业人才培养培训基地（中心），健全企业参与校企合作的成本补偿等政策，培养符合企业岗位需求的技术工人。鼓励各地根据实际情况具备实践经验的高素质职业教育师资队伍。

六、强化评价使用激励工作，畅通技术工人成长成才通道
（一）完善技术工人评价工作。健全技术工人评价选拔制度，突破年龄、学历、资历、身份等限制，促进优秀技术工人脱颖而出。完善职业技能等级认定政策，引导和支持企业自主开展技能评价并落实待遇，鼓励企业增加技术工人的技能等级层次，拓宽技术工人晋升通道，探索设立技能专家、首席技师、特级技师等岗位。

（二）加大劳动和技能竞赛培养选拔技术工人工作力度。制定出台全国职业技能竞赛管理办法，围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，组织开展劳动和技能竞赛，建立以企业岗位练兵和技术比武为基础、以国家和行业竞赛为主体、国内竞赛与国际竞赛相衔接的职业技能竞赛体系。积极参与世界技能大赛，对优秀选手给予奖励和荣誉激励。支持工会、共青团、妇联等群团组织、行业协会在职业技能竞赛工作中积极发挥作用。

（三）完善技术工人平等享受待遇政策。建立职业资格、职业技能等级与相应职称比照认定制度，制定高技能人才参加工程技术人才职称评审或认定的政策。鼓励企业对在聘的高级工、技师、高级技师在学习进修、岗位聘任、职务职级晋升等方面，比照相应层级工程技术人员享受同等待遇。

（四）落实好技术工人休息休假权利。落实《职工带薪年休假条例》和《企业职工带薪年休假实施办法》，加强劳动执法监察，确保技术工人休息休假权利。建立优秀技术工人疗养制度，定期组织、分级实施疗养活动。

（五）广泛宣传技术工人劳动成果和创造价值。大力弘扬工匠精神，组织形式多样的宣传活动，展示优秀技术工人风采。鼓励各地区各部门大力开展技术工人表彰活动。做好“五一”国际劳动节、世界青年技能日、职业教育活动周、高技能人才评选表彰等集中宣传工作，继续办好“技能中国行”、“中国能工”等品牌活动和“大国工匠”系列专题宣传，引导社会各界更多反映技术工人时代风貌的优秀文艺作品，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围，使技术工人获得更多职业荣誉感，不断提高技术工人社会地位。

七、加强组织领导

各地区各部门要充分认识提高技术工人待遇的重大意义，列入重要议事日程，持续推动技术工人待遇水平的提高，对成熟有效的做法要及时上升为法规政策。建立多方协调机制，人力资源社会保障部门要加强统筹协调，发展改革、教育、科技、工业和信息化、公安、财政、住房城乡建设、文化、国资、税务、外专等有关部门和工会、共青团、妇联、科协等群团组织要各尽其职、密切配合。有关部门要广泛深入调查研究，加强工作指导和对接技术工人的教育管理工作，广泛听取各类企业、行业协会、技术工人、社会公众的意见，密切跟踪技术工人待遇政策落实情况，加强督查检查，认真总结经验，推动各项政策措施落到实处。国有企业要带头落实本意见明确的各项政策措施。推动非国有企业结合实际，进一步完善提高技术工人待遇水平的措施。