

45天高速“磨合”，执纪反腐一刻不歇脚

来自辽宁丹东的监察体制改革试点报告

转隶到监委，虽然快退休了，但这正是传帮带的好时候，你要把一辈子的“功夫”言传身教给年轻人。”

真诚的交流打开了“老检察”的心结。他说：“思想上有波动是因为干习惯了。但新环境给了我站好最后一班岗的激情。我是党员，国家整合反腐败力量需要我们冲上去。想通了，心静了，干劲足了。”

据介绍，凤城市纪委、监委合署办公后，纪检监察室由原来的4个增加到7个。凤城市纪委书记、监委主任高星说，7个纪检监察室都是由原纪委工作人员和转隶人员混编组成，大家共同工作在新集体里，业务上互补、情感上互融，真正拧成了“一股绳”。

在丹东市振兴区首任监委主任马建军的办公桌上，记者看到，一份从2017年11月30日到2018年2月2日的培训计划排得满满当当。“纪委、监委合署办公，监督执纪的能手和案件侦查的高手融合在一起工作，是大家取长补短的最好机会。”

既要讲纪言纪语，更要说法言法语。学习培训从监委挂牌的第一天就开始。筹备监委时就在一线指挥的振兴区委书记梁春新对新机构的战斗力提出了更高要求。他说：“新监委的班子成员和10个科室主任都要来上一课，就挑你业务最强的一个点讲。培训要见实效，标准就是提高政治站位和业务能力。”

仔细翻阅振兴区纪委、监委的培训内容，涵盖了以学习贯彻十九大精神为重点的政治培训；党纪、法律知识的融合培训；监察机关定岗定责的研讨；以案代训的实战培训等。马建军说：“每周培训一到两天，只要没有案子，全员参加。”

在12月8日丹东市振兴区纪委监委召开的监察对象座谈会上，鸭绿江街道办事处武营村村委会主任王晓东说，随着区监委成立，我作为一名非中共党员的村委会主任，被列入监察范围，接受监委监督，感到沉甸甸的压力和责任。我一定以制度、法律规范自己的

一切言行，依法履职，主动接受监委的监督，接受群众监督，做好各项工作。

和王晓东带上“紧箍咒”的感受一样，振安区多名村两委委员、村民组长接受采访时都表示，反腐败向最基层延伸的感受越来越强烈。

振安区纪委书记、监委主任白元说，纪委监委合署办公后，执纪执法对象更广泛了，我们正组织人力对9892名党员、3693名监察对象进行信息录入，做到对全区党员、监察对象的基本信息“全息图”全部精确掌握，准确“画像”。

没有空档期、不留空白点，这是丹东市、县两级党委对改革期间纪委、监委提出的明确要求。振安区委书记陈福茂说，监委成立后，大家务必要尽快释放监督执纪越来越严，监察全覆盖的强烈信号。

一个多月来，合署办公的振安区纪委监委紧锣密鼓地梳理线索、创新工作、主动出击，确保反腐败工作一刻也不歇脚。

短期火爆，问题初现

直播答题：

「新风口」还是「新风险」

新华社上海1月15日电（记者龚雯、杜康）最近，说起2018年的第一个移动互联网“爆款”，莫过于当下爆红的直播答题类APP。无论是“冲顶大会”还是“百万赢家”，其交互性、实时性、可获利性的特点让许多人想起了多年前曾一家人端坐在电视机前收看的益智类电视节目——“开心辞典”“幸运52”等等。

业内认为，这一类型产品目前俨然已经成为新一轮互联网投资的风口，但短期火爆引发的种种问题已经初现，这类APP未来能走多远尚有待观察。

直播答题引爆全民答题狂欢

直播答题在今年年初开始兴起，是一种依靠互联网在线答题赢奖金的活动，每次活动由一名主持人出题，一般有12道选择题，每道题通常有10秒钟回答时间。

目前，市场上已有的直播答题类APP有冲顶大会、花椒直播、西瓜视频、芝士超人等。不同平台在每天不同时段里提供不同奖金，比如11点、19点、20点、21点、22点，对应的奖金分别为50万、100万、100万、300万、200万。12道题目都答对的玩家，可分摊奖金，多则百万元，少则数元。

记者从花椒直播获悉，“百万赢家”活动上线一周，共开展51场次，1.4亿人次参与，奖金累计2235万元，中奖用户累计近250万人，最高单场单人奖金103万元。

如何吸引新用户？记者发现，各大平台招数类似，主要是通过“复活卡”。即玩家邀请好友注册APP，就能获得一张，万一答错也不怕，可“复活”一次继续答题。于是，各种二维码链接频现微信群和朋友圈。

在上海工作的肖亦告诉记者，自己第一次知道直播答题就是因为同学发的复活链接，如今自己玩得亦乐乎。而他这名同学更投入，为了提高答题正确率，把身边各科“大神”组进一个微信群，每次答题的时候大家一起开着语音，群策群力。

走红背后的原因是什么？

为何直播答题在2018年初火了？记者采访发现，主要有三个方面原因。

一是门槛低、奖金高、交互强。相比传统电视节目只看别人闯关，在线直播答题让更多人有机会参与体验，而且题型设置较为广泛有趣，涵盖地理、体育、常识、社会热点、物理化学等，难度也不是很大。

“答案三选一，拿奖并非遥不可及，一天数场，很有吸引力。答题的时候，还能碰到自己喜欢的名人在直播中讲解知识，代入感很强。”上海一名互联网产品经理告诉记者，撇开娱乐性，从专业角度看，其本质就是通过有奖竞猜的模式集聚流量，并依托答题以及直播内容进行流量再定向再引导。

二是政策监管日益加强，直播平台寻求内容创新。艾媒咨询首席执行官张毅表示，近两年直播平台受到大量资本追捧，但主打秀场模式受到政策监管越来越严格，势必需要新的内容和模式。直播答题，能改变公众对于直播即“低俗”的印象，尤其是寒假和春节假期马上来临，节日效应可以推高热度。

三是随着4G网络、智能手机、WiFi的极大普及，人们在移动端个人娱乐的需求形态也逐渐从图文音频转向视频。腾讯云知识竞赛解决方案技术总监黄斌表示，作为“冲顶大会”背后的技术服务商，直播答题火了之后，公司的业务也随之繁忙起来。目前已有十几家公司表示想接入“直播答题”功能，包括在线教育类、聚合新闻类、电商直播类、游戏直播类等。

是“新风口”还是昙花一现？

业内认为，直播答题作为新型的“知识变现”，短期在市场上掀起一股热潮，“直播平台+知识问答+知识变现+品牌植入”的商业模式值得探索。但长期而言，这一新鲜事物的发展前景如何，还需一段时间观察。

13日，花椒直播在“百万赢家”的一道直播答题中，将香港和台湾作为国家列入了答案选项。尽管花椒直播对此发布道歉声明，表示将加强后续出题的审核环节和流程，但是这种错误依然惹怒网友，一些用户公开表示将“卸载APP”。

14日，北京市网信办就此依法约谈花椒直播相关负责人，责令全面整改。同时，北京市网信办要求属地开展直播答题类互联网服务企业立即进行全面排查，加强管理，确保健康有序发展。

张毅表示，作为具有益智性且参与度高的娱乐活动，内容监控和网络安全必须是第一道防线。知识问答“不懂常识”，造成不良社会影响，这种问题要解决不了，势必影响长远发展。

微影资本合伙人徐东升在此前接受采访时表示，直播是互联网娱乐形式的一种变化，问答类的直播也是直播的一种形式，突然“火起来”跟直播的强互动性、强用户黏性和直播平台对“拉新用户”和“变现”的需求密不可分。但直播问答会不会成为一种新的普遍认可的商业模式，“投资界业内也都在看”。

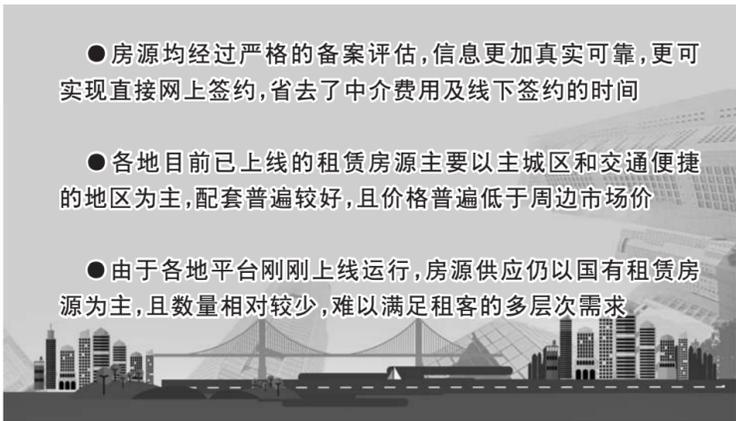
微影资本创始合伙人唐肖明提出，直播答题可能会成为不少平台的“标配”，目的在于拉新、沉淀，但究其根本，是移动互联网用户量的增长已趋于缓慢的现实压力越来越强。

中国互联网研究中心主任曹磊认为，虽然直播答题开创了一种全新的企业品牌营销方式，也为直播平台找到一个高性价比的“获客”渠道，但是，随着类似产品愈来愈多，用户会产生审美疲劳，加上高额奖金是互联网前期打开市场的惯有模式，非长久之计，其背后的可持续性以及盈利模式尚存疑问。

“另外，奖金设置是否有造假，用户在数量是否属实，是否使用辅助软件甚至外挂等，这些不仅需要平台的规范管理，更需要相关部门的监督。”曹磊说。

全国首批开展住房租赁试点的12个城市国有租赁平台陆续上线

国有租赁平台上线，你会用它租房吗



●房源均经过严格的备案评估，信息更加真实可靠，更可实现直接网上签约，省去了中介费用及线下签约的时间

●各地目前已上线的租赁房源主要以主城区和交通便捷的地区为主，配套普遍较好，且价格普遍低于周边市场价

●由于各地平台刚刚上线运行，房源供应仍以国有租赁房源为主，且数量相对较少，难以满足租客的多层次需求

与搭建官方住房租赁平台。去年9月，杭州市与阿里巴巴合作打造的住房租赁监管服务平台正式上线；去年10月，京东宣布成为北京住房租赁市场的支持平台；12月，腾讯宣布与深圳市共建新型智慧住房租赁平台……

房源真实略低于市场价，多位于主城区

记者体验发现，各地官方平台选房基本与目前市场上的租赁中介平台相似，但房源均经过严格的备案评估，信息更加真实可靠，更可实现直接网上签约，省去了中介费用及线下签约的时间。

目前各地国有租赁平台上的房源主要包括国有租赁住房、长租公寓、开发企业自持房源、中介居间代理房源、个人出租房源，其中成都平台的房源量较多。

近日，成都住房租赁交易服务平台推出

首批约2200余套国有租赁房源。房源基本位于主城区，从一居到四居都有，有精装房也有清水房，月租金470元起。目前平均每天有40余套住房成交，租约最长为五年。

其他试点城市也都有“动作”。例如，“广州智慧阳光租赁平台”备案租赁房屋3万多套，放盘房源230套。

价格方面，国有租赁房源普遍低于周边市场价。如肇庆建鑫公司房源租金为22至25元每平方米，首批房源租金在1800至2700元之间，略低于市场价。

各地目前已上线的租赁房源主要以主城区和交通便捷的地区为主，配套普遍较好。如武汉平台的房源基本位于轨道交通沿线和新兴市民相对集中的中心城区、开发区、工业园区等。

平台房源仍较少，需多渠道筹集

记者调查发现，国有租赁平台建设虽然

笔试面试成绩均第一，却被“刷下”

专家：警惕公选考试中滥用“自由裁量”

本报记者尚昆仑、姜亮

“公选”考试成绩下来的那一刻，“80后”公务员李自阳觉得“稳了”——一个要求“3年及以上园林工作经历”的副科领导岗位，他笔试、面试成绩均为第一。然而事情随后的发展出乎意料：组织部门以“工作经历”不等于“岗位经历”为由，将这个具有园林工程师职称、负责过多个绿化项目的园林专业研究生拒之门外。

“报名信息审查时都没问题，现在把我刷掉究其原因何在？”李自阳认为自己遭到了不公正待遇。专家提醒，应警惕人才选拔过程中的“自由裁量权”，避免为“因人设岗”“暗箱操作”留下解释空间。

被淘汰的“第一名”

生于1985年的李自阳，2011年毕业于河南农业大学园林植物与观赏园艺专业，具有园林工程师中级职称，现任河南省新郑市孟庄镇党政办公室主任。2017年，郑州航空港经济综合实验区（下称郑州航空港区）面向全省公开选拔科级领导干部，李自阳报了名，“想趁年轻努力，单位的领导也非常支持我。”

李自阳报考的是“规划市政建设环保局副科领导职位”（岗位代码201720），并顺利通过了资格审查，于2017年10月参加了考试。

考试结果公布，李自阳笔试、面试成绩均为第一，“当时感觉稳了。”但12月30日拟录用名单公示时，李自阳却没有发现自己的名字。“当时就傻眼了，录用了第二名和第四名，反而

把我刷了下来。”

李自阳打电话向郑州航空港区组织部门询问，“对方说必须要有园林岗位的工作经历，而党政办主任不是园林岗位，不符合条件。”

“报名条件只要求有园林工作经历”，并没有要求工作岗位，有的话我肯定不会报了。我是园林专业的硕士研究生，2014年起单位就安排我负责园区绿化工作，先后分管新孟路廊道、古枣公园等绿化项目建设，单位的工作台账以及园林规划建设单位均可证明。怎么能说我没有园林工作经历？”李自阳说。

李自阳认为自己在报名、面试等环节均如实上报了自己的工作经历，并通过了资格审查。“考察组来对我进行考察时，单位也出具了我的工作经历证明，当时他们并未提出异议，之后也没有相关回复，直到公示后我才知道落榜了。”

同时，李自阳也对组织部门的用人选择提出质疑。“据我了解，被录用的两人是夫妻关系。同一个岗位，夫妻两人是否构成任职回避？组织部门在考察时有没有考虑？”

“工作经历”还是“岗位经历”？

记者查看了《郑州航空港经济综合实验区公开选拔科级领导干部职位表》，“规划市政建设环保局副科领导职位”的报名条件为“专业：建筑类、林学类；学历：全日制本科及以上学历；学士及以上学位；其他条件：1、3年及以上园林工作经历；2、与专业和职位相对应的中级及以上职称。”其中并未对报名人数现任或曾任职的岗位提出明确要求。

郑州航空港区党工委组织部干部处处长潘景辉就此接受了记者采访。潘景辉强调，“3年及以上园林工作经历”的意思就是必须在“园林岗位”上至少工作3年，“我认为已经说得很清楚了。他是有符合园林工作的业务，但组织上不认可。党政办就是综合协调的，不能说你有园林工作经历。”

采访中，潘景辉也同意，今后岗位要求的表述可以更精确。“下一步为了避免引起不必要的歧义，如果再有招聘或者公选的时候，我们会注意一点。但这次的结果不会更改。”

李自阳认为，既然能通过资格审查报名考试，就说明自己符合条件。潘景辉说，“这次公选报名人数超过2500人，工作量非常大，前期并没有进行严格的资格审查，只是要求报考人员在网上承诺，对自己的材料负责。但资格审查是贯穿始终的，包括最后的考察阶段，发现不符合条件的可以随时淘汰。”

针对选拔“夫妻岗”的质疑，潘景辉表示，“因为第一名李自阳不符合标准，第三名又因故放弃了这个岗位，所以我们就录用了具有园林岗位工作经历的第二名和第四名。两人的确是一对夫妻，但所报考的副科领导职位并未明确具体岗位。录取以后，两人不会在同一个单位内使用，不构成任职回避。”

警惕人才选拔滥用“自由裁量”

李自阳很难接受组织部门的说法。“同一岗位代码，同一岗位要求，怎么可能随意变更