



“打工学技术，回家当老板”

## 湖南花垣：“泛珠”脱贫记

“随着泛珠区域协作的深入推进，一条跨越山水的“扶贫路”将“岭南东道”广东和“湘西边城”花垣连接在一起

到今年 9 月，花垣县贫困劳动力 42997 人中，已转移就业 23622 人，其中泛珠区域占比近 60%，人均年收入 3 万元以上

新华社长沙 10 月 11 日电(记者张玉洁)湖南湘西土家族苗族自治州花垣县民乐镇路桥村贫困户龙仁生决定尽早结束在深圳的打工，带着经验和积蓄回老家创业。

由于文化水平低，此前，他在深圳工地打过零工、当过服务员。通过政府对接招聘和技能培训，如今龙仁生不仅在深圳一家餐馆担任总经理，还做起了微商，帮助村里老百姓将农产品卖出去。

“平均月收入 8000 元，现在攒了点钱，我想回老家创业。”龙仁生说。

花垣县委书记罗明告诉记者，花垣地处武陵山腹地，湘黔渝三省市交界处，是国家级贫困县。到 2014 年，全县建档立卡贫困户 74715 人，贫困发生率达 28.6%。

近年来，随着泛珠区域协作的深入推进，一条跨越山水的“扶贫路”将“岭南东道”广东和“湘西边城”花垣连接在一起。

“由于地处山区、人均耕地面积少，到广东等珠三角发达地区务工一直是花垣大部分贫困劳动力的重要选择。”罗明说。

去年 4 月，根据人社部、国务院扶贫办要求，花垣与广州、深圳、东莞、佛山 4 市劳务协作试点工作启动，也正式拉开了花垣贫困劳动力依托泛珠平台脱贫增收的序幕。

“做好劳务协作，需摸清贫困劳动力底数。”花垣县人力资源和社会保障局局长黄智敏说，试点开展以来，花垣组织干部入村入户核实建立全县贫困劳动力和已外出务工贫困劳动力实名制台账，按照“一人一卡、一村一册、一乡一柜、一县一库”要求，做到个人信息、务工企业、个人意愿和收入情况“四清楚”。

为做好输入地和输出地精准对接，去年 4 月，花垣县驻广东省劳务对接服务中心成立，由县人社部门牵头，抽调人员驻广州、深圳，为前往广东务工的花垣贫困劳动力提供岗位信

息，解决他们工作和生活中的实际困难等。

“刚来时，我每天的任务就是跟贫困劳动力和企业负责人沟通，通过电话回访、实地走访和微信群及时掌握企业和扶贫对象的动态，一旦发现贫困劳动力不适合现有岗位，要确保他们在一周内重新上岗。”花垣县驻广东省劳务对接服务中心主任龙明江说。

输入地广东则明确了供求对接、组织接收、岗位培训、跟踪服务等具体任务和职责分工，并出台社保补贴、生活资助、稳岗就业奖励、公共服务等政策，为来粤就业的贫困劳动力提供就业和各项生活便利。

通过两地政府对接，花垣贫困劳动力有序输出和广东用工企业有效接收的机制逐步建立。

针对贫困劳动力文化水平低、缺乏专业技能的问题，花垣一方面加强与用工企业对接，做好订单、定向式“精准培训”。另一方面，搜集用工信息，组织专场招聘，进行供需对接。

去年 4 月 18 日，首场贫困人口劳务输出现场招聘会在花垣县边城高级中学体育馆举行，深圳市带来了 39 个工种、1177 个就业岗位供选择。花垣县石栏镇朋岩村贫困户石刚在当日招聘会上找到合适岗位后，当月 22 日就坐上了政府安排前往深圳的大巴，进企业工作。通过公司培训和自己努力，石刚从一名普通电焊工晋升为数控机床的操作技工，月收入达到 4200 元。

“今年除组织广东地区企业赴花垣进行现场集中招聘外，又开展远程网络招聘，目前已举行 15 场，达成就业意向的有 1800 多人。”黄智敏说。

在花垣，越来越多贫困户通过技能培训和专场招聘走出大山，在泛珠区域发达城市就业。

这些外出务工贫困劳动力随着视野不断开阔，产生了返乡创业的想法。

记者到路桥村时，许多老百姓在村部学习技能。今年初结束在厦门打工的 52 岁贫困户龙金发拿着小本子认真记录老师的讲话。

“村里根据我们的想法办培训，教我们营销和与客户沟通的方法，我对回来创业很有信心！”龙金发笑着说。

黄智敏告诉记者，为鼓励贫困劳动力返乡就业，今年已举办 5 场创业培训。“不少人通过培训找准了发展目标。”

数据显示，到今年 9 月，花垣县贫困劳动力 42997 人中，已转移就业 23622 人，其中泛珠区域占比近 60%，人均年收入 3 万元以上。转移就业已成为花垣贫困群众脱贫致富的重要途径。

### 泛珠三角变奏曲

“泛珠区域通过产业、教育、劳务、旅游等形式的扶贫协作，有助于补齐区域发展短板，实现资源互通、产业互动、市场互联、优势互补和区域互惠，从而打赢脱贫攻坚战

新华社广州 10 月 11 日电(记者 田建川)桂、川、黔、滇四省区不少市县地处集中连片特困地区，贫困发生率高、贫困程度深。在扶贫开发进入攻坚阶段，如何啃下深度贫困地区这块“硬骨头”？

同在泛珠三角区域，广东和上述四省区血脉相连，并建立了对口扶贫协作关系。当前，跨省区扶贫协作涵盖了产业、技术、教育、易地搬迁等多个领域，逐渐形成了多层次、全方位的协作格局。

### 产业扶贫“造血”

在云南昭通市的滇粤协作产业园，华坚鞋厂的 400 多名员工在生产线上忙碌，其中不少是当地贫困户。在贵州毕节金海湖新区的“毕节·广州产业园”，梵领服饰有限公司招聘的员工中，贫困群众和特殊困难群众超过一半。

这两家总部分别位于广东东莞、广州的企业，为何把生产基地建在大西南？

“随着西南地区高速公路、高铁等基础设施改善，东部企业可以在更大的空间范围内配置市场资源。”梵领服饰有限公司总经理温人昆说，珠三角地区劳动密集型产业有转移需求，毕节则有丰富的劳动力资源，扶贫协作搭建了产业梯度转移的平台。

据不完全统计，2016 年以来，在广东派驻对口帮扶地区扶贫工作组协调下，广东省组织 393 家企业赴桂、川、黔、滇四省区考察对接产业项目。其中，广东省内的企业确定投资项目 176 个，已完成投资 24.91 亿元。

毕节市对接广州市对口帮扶工作领导小组办公室常务副主任杨春说，稳定脱贫需要调动当地的“造血”能力，通过扶贫协作共建产业园特别是引进一批大型企业，可让当地产业发展水平显著提高。

### 激发脱贫内生动力和信心

在广西百色市田阳县桥马片区央律村的花卉苗木种植基地，贫困户杨色永忙着给花叶女贞树修枝。这个基地由碧桂园集团投资建设，吸纳了 210 户建档立卡贫困户参与种植。

今年 1 月印发的《广东省深化泛珠三角区域合作实施意见》提出，引导和带动更多企业和社会力量参与精准扶贫共建工作。碧桂园集团是经广东派驻百色扶贫工作组牵线搭桥到广西的。

碧桂园集团社会责任部总经理罗劲荣说，公司为贫困户垫付 90% 的苗木成本，并提供技术指导，苗木长成后，公司负责保底采购。通过种植苗木，贫困户可获得“三金”收入，包括流转土地的租金、在基地打工的薪金和入股分红的股金。

“今年已经卖了 80 棵女贞树，赚了 1000 多元。”杨色永说，他的地里有 1000 多棵树。“我好好打理，等年底赚了钱就能还盖房子的欠款。”

田阳县县长黄国哲说，作为石漠化山区，田阳县以前只能种玉米、花生、红薯等，农民看天吃饭。如今，通过扶贫协作，东部地区的企业把市场、管理和技术等优势带到这里，为当地脱贫注入了积极动力。

“一方面提高了土地产出的附加值，一方面让老百姓恢复了发展地方产业的信心，激发了群众的内生发展动力。”黄国哲说，而后者是“最关键的”。

### 挪穷窝 拔穷根

在四川省凉山彝族自治州昭觉县姐把哪打村，村民特觉尔作在今年初从山上搬了下来。在这之前，她住在山上的土坯房里，在山下种着几亩土豆和苦养。由于泥巴路无法行车，去年土豆收获时节，她一家老小背了几十趟，才把几千斤土豆运回家。

一方水土养不了一方人，就要“挪穷窝”。2016 年 8 月底，广东佛山市和凉山州建立扶贫协作结对关系后，每年划拨 1.1 亿元给 11 个对口帮扶贫困县，重点用于易地扶贫搬迁的住房建设。

特觉尔作现在住的新村，一排排平房整齐分布，户与户之间有绿化带隔离，水泥路延伸到家门口。“姐把哪打村在彝语里是 水草肥沃、向往光明的地方”，住在新家，我们心里很高兴。”她说。

除了“挪穷窝”，还要“挖穷根”。教育脱贫是有效阻断贫困代际传递的根本性举措之一。云南昭通市今年初中毕业生有 8.4 万余人，但由于教育基础薄弱，除了普通高中计划招生的 4.7 万人外，其他 3.7 万名初中毕业生不能升入普通高中。

由于这些学生大部分来自山区农村等贫困地区，让他们就读职业学校和培训就业，成为昭通市教育脱贫的重点工作之一。

挂职昭通市副市长的广东省第五扶贫协作工作组组长邓浩全说，目前，东莞和中山两市正和昭通市着力推进职业教育联合办学。从 2017 年开始，由东莞、中山的中等职业学校在昭通每年分别定向招生 1350 名、720 名初中毕业生，采取“1+2”、“0+3”等模式培养，学生毕业后可以在广东就业。

国务院精准扶贫工作成效第三方评估组专家成员乔陆印说，泛珠区域通过产业、教育、劳务、旅游等形式的扶贫协作，有助于补齐我国区域发展短板，实现资源互通、产业互动、市场互联、优势互补和区域互惠，从而打赢脱贫攻坚战。

## 耿家盛：老车工的新担当

云南冶金昆明重工有限公司首席技师

耿家盛，从油漆工到车工，再到跨界研究环保厕所，对自己的定位从来没变：“我是一名工人，永远要做最好的自己”

新华社昆明 10 月 11 日电(记者白靖利)坐在笔记本电脑前，熟练操作 CAD 的耿家盛更像是一名 IT 工作者。然而，从油漆工到车工，再到跨界研究环保厕所，党的十九大代表耿家盛对自己的定位从来没变：“我是一名工人，永远要做最好的自己。”

### 玩“跨界”：老车工的新担当

“我们研究的环保厕所已经到了第四代了，相比之前的三代产品，性能更稳定。”耿家盛认真地向记者介绍起他的新作。

今年 54 岁的耿家盛，是云南冶金昆明重工有限公司首席技师。对于干过 30 多年车工的他来说，研发环保厕所无疑是一次“跨界”。然而，作为公司转型的代表，环保厕所成了“老车工”耿家盛近两年的主要工作。

2016 年，昆明重工将生产移动式生态环保厕所作为企业转型的突破口，公司“第一车工”耿家盛担任研发小组组长。“他技术好、责任心强，又善于创新，这个项目交给他我们放心。”云南冶金昆明重工有限公司党委书记谢开龙说。

接到重任的耿家盛，此时却面临两个巨大的挑战：从机械制造到环保厕所，自己一下子变成了门外汉；手上只有一张原理图，连设计图都没有。

耿家盛带领团队从零基础学起，查资料、向人请教，前后花了 3 个多月，环保厕所终于从概念变成实物。到今年 4 月，耿家盛团队研发的环保厕所已进入规模化生产阶段，“第四代产品每天可以满足 400 多人次使用。”耿家盛自豪地说。

### 搞创新：提升才不会被淘汰

1982 年从技校毕业后，耿家盛原本在昆明铣床厂当油漆工。两年后，他调入昆明重机厂改行当起了车工。从最基础的摇手柄学起，在厂里请教老师傅，回家再问同为车工的父亲，零基础的耿家盛很快成为厂里的骨干。

“一个技能不能吃一辈子，在时代面前很多东西不发展就会被淘汰，必须不断挑战自己。”耿家盛说。改行做车工后，耿家盛与磨刀结下了不解之缘。“车工离不开磨刀，要靠手工在每分钟 3000 转的砂轮机上打磨。”耿家盛说，他的工作简单说就是磨刀，往难了说是磨好刀。30 多年来，到底磨过多少把车刀，自己也算不清了。

“一个月最少三五把，多的时候 10 到 20 把。”这么多把刀磨下来，耿家盛的双手也渐渐结满厚厚的老茧。

正是在不断磨刀的基础上，耿家盛对车刀的角度、材质有了更深认识，为后来不断改造车刀、改进工艺提供了条件。他几乎年年都有一两样“改革”，自己最满意的“螺纹加工快速返程法”，也是在不断的生产实践中琢磨总结出来的。这项 2006



▲云南冶金昆明重工有限公司首席技师耿家盛在车间里操作铣床(2016 年 4 月 22 日摄)。

新华社记者 蔺以光 摄

年的发明，可以提高 30% 的生产效率，已经申报国家专利。

“技术就是经验的积累，必须在不断学习过程中提高自己。”耿家盛说，自己拿到图纸后会习惯性地去找其中不合理的地方，不断地改进。除此之外，他还利用休息时间学了镗床、钻床等加工技能，并自学了 CAD 制图，成为一名技术全面的加工能手。

### 谈精神：人品比做事更重要

从技校毕业的油漆工到加工行业的一把刀，从一名学徒到一位“名匠”，耿家盛用 30 多年的执着与坚守诠释了工匠精神和“首先要爱岗敬业，只有甘于寂寞，坚持几年、几十年在岗位上工作才会有创造发明和技术革新。”耿家盛这样说，也是这样做的。

从 2003 年参加全国职工职业技能大赛获得名次起，耿家盛已经获得全国五一劳动奖章、全国劳动模范、全国优秀共产党员等荣誉。这些年，面临企业效益下滑等现实，耿家盛却多次拒绝其他企业的高薪聘请。

“做人要有感恩之心，企业有困难我就走了不道德，父母也不会允许我这样做。”耿家盛说自己从进厂到成为高级技师用了 20 年，企业为自己搭建了很多平台，造就了自己的人生，不能因为企业困难而自己“翅膀硬了”就一走了之。

早在昆明重工的前身——昆明重机厂建厂时，耿家盛的父母就来到厂里，他的哥哥弟弟都在这个厂里工作。耿家盛的父亲耿鼎曾经担任过昆明重工的总工程师，1989 年被评为全国劳动模范。

“我的一生都在传承父辈的技术、思想和对人生的要求。”看着父亲从一名一线工人成长为行业的行家里手，也耳濡目染父辈们对手艺技术精益求精、重视人品甚于才华，耿家盛认为自己受益匪浅。

“我一直记着两句话：天千饿不着手艺人、人品比做事更重要。”耿家盛毫无保留地将自己的技术传授给车间同事以及自己的徒弟。



▲西藏地勘局第六地质大队工勘部副经理、钻探高级技工向巴扎西在食堂用餐(9 月 27 日摄)。

新华社记者 刘东君 摄

新华社拉萨 10 月 11 日电(记者 刘洪明)在海拔 4500 米以上的冰天雪地，一名藏族钻探工人带领同事常年扎根野外：钻山沟、爬雪山、趟冰河；干一行、爱一行、专一行；舍小家、顾大家，探矿藏……

向巴扎西，党的十九大代表、西藏地勘局第六地质大队工勘部副经理、钻探高级技工。一米八的身高，乌黑的头发，古铜色的皮肤，瘦高的他看上去略显腼腆。或许在冰天雪地的工区生活久了，45 岁的他言辞不多，一言一行中透露着坦荡率真。

从一名普通的钻机到机台上的“老专家”，在扎根野外地质勘探战线的 26 年时间里，他创造了在平均海拔 5000 多米的高地累计钻探进尺 5 万多米的记录。他带领工勘部一班人，艰苦奋斗，开拓创新，连续多年实现经济效益双丰收，为地质事业做出了巨大贡献。

### 勘探机台上的“老专家”

20 多年来，向巴扎西先后参与昌都玉龙铜矿大会战、墨竹工卡县甲玛铜矿、藏北能源资源地质调查大会战等钻探项目 20 余项。他长期坚守 5000 余米的高海拔矿区，以实际行动践行着新时期地质“铁人”精神。

地质人的苦只有自己最清楚，却很少向外人诉说。向巴扎西自 1991 年参加工作以来，每年只有三分之一的日子在拉萨。“春夏秋三个季节都在野外。”当记者问到最艰苦的经历时，他眼神移向窗外，历经沧桑的面庞略显微笑，“矿区现场的苦，用语言和文字表达不出来。”

长期在冰天雪地勘探，向巴扎西经历着出生入死和荒野孤寂。“2000 年前后，我们 4 个人一起在 18 米高的钻塔上施工，我突然在 8 米左右的位置掉下来了，幸亏运气好，掉在最底层的塔基里，刮伤了但无大碍。”他说。

26 年的坚守，为祖国勘探矿藏，向巴扎西用铁骨柔情书写了人生的大爱春秋。“共产党员，就应当甘于吃苦、乐于奉献，才能对得起共产党员这个光荣称号。有机会为国家做贡

## 向巴扎西：我为祖国探矿藏

西藏地勘局第六地质大队工勘部副经

理、钻探高级技工向巴扎西，扎根野外地质勘探战线 26 年，创造了在平均海拔 5000 多米的高地累计钻探进尺 5 万多米的记录

献，我感到很自豪。”向巴扎西说。

### 同事眼中“好导师”

作为大队钻探领军人，向巴扎西关心年轻同志的培养和成长，多年来为大队培养了一个又一个钻探技术能手。在带徒过程中，他将长期积累的机械操作要诀、窍门手记整理成册，无私地传授给他人，先后带出 20 多名技术能手和业务骨干。

经他培养的这些钻探操作能手，现在依然奋战在各个矿区，已成为六队钻探施工中的一支生力军。

35 岁的其美仁增曾跟随向巴扎西在机台作业。他说：“我当了 8 年多农民工，跟着地队干活，认识师傅后，他手把手教我，2008 年我就可以带班干活了。我是初中毕业，现在是同学中收入最高的。”

“只要愿意学，我肯定教。”向巴扎西说，“我岁数大了，需要培养新人，平常在矿区我就专门留意能吃苦、爱钻研的人。”

西藏地勘局副局长张彬煜说：“近年来，他们‘师徒’一班人，出色完成了项目部下达的各项任务。特别是在藏北能源资源地质调查大会战中，6 个月一举拿下 6000 米的进尺施工纪录，单口井深创造了西藏地区高海拔钻探施工破 2000 米的历史新纪录，为西藏地勘单位在藏北能源资源钻探施工史上，写下浓墨重彩的一笔。”

### 家人心里的“担当者”

在向巴扎西的心中，机台就是他的家。由于他长年坚守野外，与亲人聚少离多，家里的一切都交给了妻子，特别是对孩子，有着难以弥补的愧疚之情。

1996 年父亲去世，向巴扎西在工区走不了，没能送父亲最后一程。女儿生病，他很少能守在身边照顾。刚开始，妻子龙宗忍不住“怨恨”。岁月如梭，丈夫身上这种向上向善和对工作的执着，逐渐感染了龙宗。

“孩子小的时候，我跟丈夫经常吵架，老是埋怨他不顾家。随着孩子慢慢长大懂事，我也逐渐理解他工作的辛苦和无奈。他的敬业精神慢慢打动了我，也促使我工作更加用心。”身为一名中学教师的龙宗说。

向巴扎西的女儿强珍皮肤白净，活泼开朗，目前正在天津大学读大二。“刚开始对爸爸确实不是很理解，甚至有点怨恨，后来就越来越敬佩爸爸了。现在有啥事，都会随时跟爸爸沟通。”她说。

“女儿 3 岁多的时候，我从矿区回家，头发长，脸又黑，女儿看到我进门就躲起来。经过妻子一番解释，晚上女儿才肯让我抱。”回忆起这些，向巴扎西的眼睛湿润了。