

人才驱动，苏州大学打造“双一流”新引擎

新华社南京10月10日电(记者凌军辉、朱筱)10年前，苏州大学面对发展瓶颈，率先大规模引进高端人才；10年来，这所建校117年的大学引进了诺贝尔奖得主、院士、国家“千人计划”专家等190余位高端人才，带动科研、人才、项目等指标大幅提升。

建设一流大学和一流学科需要一流人才。教育部等三部委近日公布的“双一流”建设高校和建设学科名单中，苏州大学的“材料科学与工程”学科成功入选，开启了建设“双一流”的新征程。

人才高地崛起科创高峰

在机电工程学院激光制造技术研究所的实验室中，实验人员使用自主研发的万向激光3D打印喷头直接成形空心封闭球体。360度无死角、精度高、成本低、污染小……这项新技术授权发明专利18件，站在了金属3D打印喷射耦合技术的世界最前沿。研究所负责人石世宏教授表示，目前，国内多所高校、国防单位和相关企业纷纷前来寻求技术支持，国际知名高精焊接企业、加拿大黎波迪公司更是辗转找来，签下合作研发合同。

从2007年开始，苏州大学提出了“学术大师+创新团队”的人才发展模式，10年来引进高层次人才190余人，其中海外回国人员占比超过70%。

苏大不仅“引才”力度大，“用才”力度更大。苏州大学在全球范围内招聘“特聘教授”，不仅在年薪、科研启动费等方面提供有竞争力的待遇，还为每个“特聘教授”配备单独的实验室和科研团队，赋予科研自主权。2017年，苏大获得国家自然科学基金335项，连续6年进入全国高校20强。

学校还出台新规鼓励科技成果转化，80%的收益归个人，20%归学校，大大激发了师生创新创业的积极性。

国家“千人计划”专家、苏大沙钢钢铁学院教授张海带领团队自主设计出了我国首款超轻高强铝合金控制臂、转向节，并通过了吉利、长安等汽车公司的道路测试。这项技术已通过国家技术鉴定，正在进行产业化推广。

一流人才创建一流学科

提起苏大的“人才强校”战略，绕不开中科院院士李述汤。2008年，苏大引进了全球著名纳米与光电子材料专家李述汤，并通过“学术大师+创新团队”模式创建了科研、教学、产业化“三位一体”的新型学院——纳米科学技术学院。

短短几年，学院共获得各类科研项目334项，总经费逾5.4亿元，一批高水平研究成果在《科学》《自然》等国际顶级期刊上发

表，一项科研成果入选2015年度“中国科学十大进展”，进入世界纳米科研第一方阵。

引进一位大师，配套一个团队、培育一个优势学科。在苏大，这样的例子还有很多。苏州大学2010年引进国内著名机器人专家孙立宁教授，组建了机器人与微系统研究中心。微纳米操作机器人、微创手术机器人、重载搬运机器人、智能服务机器人……在研究中心，工业机器人家族的新成员不断增加。

《中国制造2025》规划中，机器人技术被列为重点发展领域之一。苏大机器人与微系统研究中心建团队、搭平台、育人才，很快让机器人专业上了一个大台阶。中心近年来承担了国家自然科学基金、863计划、国家仪器重大专项等多个项目，获得发明专利50余项。

在苏州大学校长熊思东看来，人才是高校发展的核心，没有一流人才，就不可能有一流学科和一流大学。

一流学科培养一流人才

周日一早，苏州纳米科学技术学院的学生张俊杰就来到实验室，用先进的超高真空扫描隧道显微镜观察实验对象。“这台设备达到了表面原子级分辨率。”张俊杰说，在师生平等的学术氛围下，老师不会对学生“异想天开”的想法说“NO”，而是帮助

从“卖煤炭”到“卖风景”

一个北京山区乡镇的绿色“变身”



▲2017年拍摄的北京市房山区史家营乡山谷风貌，该区域植被恢复，旅游业逐步兴起。采煤曾经是史家营乡的主要经济支柱，为治理环境、转型发展，北京市已要求关停该区域煤窑。乡里发展不再靠“黑经济”，而是靠“绿经济”。如今，“矿区”在转型，百姓的生活在一点点改变。

新华社发

看到生态带来的红利，才能从根本上调动百姓积极性，让生态建设变成这个区域百姓的自发行为和自觉行动，形成良性循环。

乡里发展不再靠“黑经济”，而是靠“绿经济”。据介绍，百瑞谷景区的设计者从历史、文化的传承角度打造了矿山修复区、矿业遗迹展示区、自然观光区、乡村民俗旅游区等多个功能分区。矿区文化、人文历史、自然风光成了该区域的新“资源”。

百瑞谷之所以得名为“百瑞”，是因为这里的一座千年古刹——瑞云寺。抗日战争时期，瑞云寺曾被改为八路军兵工厂，为前线提供了大量的地雷、子弹，为巩固根据地战果做出了突出贡献，现在这里经过修缮对外开放，成为人们凭吊历史的好去处。

我国北方的冰瀑绝大多数会在三四月间融化，想要在春夏之际见到冰瀑可能性很小。这个小乡村里流传着“六月冰河、千年冰瀑”的说法。由于百瑞谷海拔高、温度低，山谷中的溪水往往在初夏还没有完全融化……

“矿区”变“景区”，路两旁醒目的金枝国槐，如标兵一般，沿着山路蜿蜒曲折一

福建南靖：欢迎全国的鸟儿来『做客』

深秋的清晨，鹅仙洞自然保护区阳光普照，山泉潺潺，松涛阵阵。

工作人员赖高伟往景区门前的一块巨石上撒了几把玉米粒，随后又向周边的树林“鸟语”几句，一群大鸟很快就聚拢过来。这是一群白鹏，也是赖高伟的“哥们”。他们之间的交往方式非常独特：赖高伟只需登高而立，面向密林“咕、咕、咕”地叫几声，熟悉其声音和身型的白鹏就会如“约”而至。

鹅仙洞自然保护区位于闽南南靖县金山镇。这里是福建省面积较大的自然保护区之一，植物品种繁多，享有“小西双版纳”的美誉。林中奇特秀丽的山岩，虚无缥缈的云雾，成群结队的蝴蝶，美丽馨香的兰花，曲折蜿蜒的古道，加上经常可见的白鹏，构成别具一格的美丽景观。

白鹏生性胆小，可这里的白鹏不怕人，人在山径走，白鹏旁若无人地觅食。

受到召唤的14只体态娴雅的白鹏，从旁边树林里鱼贯而出，“白的大的是雄性白鹏，灰的小的是雌白鹏。”赖高伟小声地对一群观鸟者说。雄白鹏有“王者”之风，体态颈长，尾巴尤其美丽，雄性十足。觅食过程中，雄白鹏一摇三摆，尾羽被山风吹拂，仿佛少女的“纱巾”在风中飘扬。

这里的白鹏是个大家族，多达数十只。白鹏一天吃“两顿”，主食为玉米。赖高伟则是它们的“大厨”。

白鹏羽毛华丽，雅号“银鸡”，国家二级重点野生保护动物，自古与中国的人文精神相连。古代一些有节操、清廉的官吏，总爱以白鹏自许，主要源于其洁白干净。

岩石上觅食的雄雌白鹏边吃边调情，以首互抵、尾羽互拂互表爱意。偶有白鹏振翅起飞，让摄影师禁不住地“咋、咋、咋”按快门。吃饱的白鹏随即消失在密林深处。

“白鹏数量增多、成为当地一景，说明南靖县生态环境在改善。好生态就是生产力。我们欢迎海内外的游客来南靖旅游，也欢迎全国的鸟类来我县‘做客’。”县委书记黄劲武笑着说。

(记者梅永存)据新华社福州10月10日电

“过去我偶尔会撒谎，现在都改过来了”

贵州安顺市实验学校“德育为先”抓教育

观建设作为德育教育的重要内容，将其融入党建工作、校园文化、师德师风、家风建设和学生成长，使学校园外的“面子”和师生品德的“里子”双双提升。

走进校园，在教室、走廊、操场等各个角落，社会主义核心价值观的标语、牌匾等通过或传统或现代的造型有机地与班级文化、学校景色融为了一体。

学校纪检监察室主任翟素琴表示，漂亮的“外在”，不仅来源于学校落实“融入”工作的应有举措，更来源于对美的表里如一、内外一致的追求。为将社会主义核心价值观融入学生成长，老师们在课堂上、生活中，通过课文讲解、行为示范等不断向学生传递。

14岁的王策炫是九年级的学生，经过这些年的德育教育，他发现自己完成了一次

思想“蜕变”。“老师们常说，爱国、诚信、友善等都来源于课本中的古老智慧。譬如诚信，孔子说过‘民无信不立’，生活中应待人以诚。”王策炫说：“过去我偶尔会撒谎，不过经过老师们的悉心教育，现在都改过来了，我要做一个诚信之人。”

桃李不言，下自成蹊。为让学校领导和老师真正做到为人师表，学校通过党建等工作扎牢制度的笼子。“学校有5个党支部，社会主义核心价值观也是支部学习的重要内容。”刘新乐说，学校还办有“先锋讲堂”“师德讲堂”等，扎实推进教师、党员的模范教育和德育教育，培育出一支思想、品德过硬的队伍。

该校八年级的卓卓老师在去年荣获“黔中最美教师”称号。2014年，她突发心脏病，为了不影响学期末考试，硬是拖到学

生把好好创意变为好成果。从大一起，学院就为每位本科生配备学术导师，经过专业培训后，本科生能直接操作总价值超过1亿元的先进实验设备，参与纳米领域最前沿的科研课题。

汪超在学校就读期间发表高水平SCI论文13篇，并荣获江苏省科技进步一等奖、江苏省优秀博士学位文等诸多荣誉。今年，30岁的汪超在美国读博士后回到母校，受聘为特聘教授，将独立组建团队开展科研。

“我们实行专业课全英文教学，制定了与国际接轨的课程体系。”纳米科学技术学院副院长王穗东介绍，针对学科交叉的新趋势，学院不仅为同一专业的本科生开设与化学、物理学、生物学分别交叉的三个课程方向，学生还可以跨学科选择导师、课题和晋升学段。

纳米科学技术学院成立不到7年，在人才培养上已经硕果累累。本科生共发表SCI文章48篇，多次斩获全国大学生“挑战杯”竞赛大奖，毕业生中大部分都到国内外名校继续深造。

“培养一流人才、产出一流成果、创建一流学科”是世界一流高校承载的历史使命，苏州大学也不例外。“未来，我们将坚定不移地贯彻人才强校战略，引才和育才并重，进一步优化人才政策和软硬环境，为‘双一流’建设注入新的强大动力。”熊思东说。

新华社福州10月9日电(记者王成)今年以来，地处闽北山区的福建省南平市打出政策“组合拳”，引来八方人才“孔雀东南飞”，以破解人才短缺的发展瓶颈。

33岁的马涌泉是2016年从东南大学土木工程学院毕业的博士，今年9月底成为南平市2017年引进的第一批党政储备人才，现任南平建设集团有限公司科技副经理。

“现有的政策体系，既解决他们生活上的后顾之忧，更着眼为未来发展铺路搭桥。”南平市委组织部人才科科长黄明乔介绍说，以马涌泉为例，正式报到后奖励其生活补助5万元，一年期满后考核合格再给予绩效奖励5万元，两年期满后经考核合格，可按副处级职务调任综合管理类公务员，也可正式转入市管国有企业任职。

像马涌泉这样的党政储备人才，南平市2017年第一批次引进了10人。南平实业集团总经理陈智强告诉记者，今年公司从福州“挖”来两名工程类、电子类的硕士生，国庆节前就已正式报到，为公司进一步发展注入了新鲜血液。

“人才资源就像蓄水池，当前南平市医疗、教育等领域出现人才外流，如果长时间得不到有效补水，入不敷出的影响将随着时间推移被放大。”南平市人社局局长陈衍禄说。

今年以来，南平市以超常规、大力度引进医疗、教育人才。在第一批引进的人才中，共有6名中青年骨干教师、7名中青年骨干医生，他们中不少人是从北京、福州、泉州等发达地区“游动”而来。

南平市明确，每年将统筹人才专项资金2亿元，以政府投入引领社会资本投入，积极探索政府人才投入的融资途径和方式。在重点产业人才科研成果转化、重点企业人才工作综合补助、企业首席科技官岗位配额制实施等方面，南平市也专门出台一揽子政策，激发人才创新活力。

南平市委组织部副部长、市委人才办主任林勇表示：“人才投入是效益最大的战略性投资，南平将聚焦‘急需、紧缺、实用’，完善引才、留才、用才的政策体系，真正让人才引得进、干得好、留得住，为山区发展提供智力保障和人才支撑。”

合肥给垃圾贴上“二维码”参与垃圾分类者有“红利”

新华社合肥10月9日电(记者汪奥娜)“可回收的快递盒和塑料瓶，贴上二维码扔到箱子里，厨余垃圾刷下卡就能丢进去了。”家住安徽合肥区的李志红说，自己家的垃圾从今年5月初就开始放进小区里的分类回收筒了。

李志红所在的小区是合肥市包河区首批垃圾分类试点之一。为引导居民改变原有的垃圾投放习惯，包河区采取积分反馈的方式让居民享受到参与垃圾分类的“红利”。住户建立积分账户后会获赠积分卡和专属二维码，积分可以在网上商城或小区现场兑换点兑换商品。

在投放金属类、玻璃类、织物类等可回收垃圾时，居民先贴上专属二维码再投放到再生资源回收柜，回收人员随后会根据类别、数量计算积分并通过二维码识别反馈到居民账户，而厨余垃圾只要通过刷卡投放，就能获得5积分，1积分相当于1分钱。

记者在望湖城福桂苑小区里看到了与自动售货机相似的“垃圾分类积分自主兑换机”，里面有饮料、抽纸等“小礼品”。手机扫一扫，支付350积分，就能换取一瓶饮料。

作为生活垃圾强制分类试点城市之一，合肥市在2016年3月在各小区开展生活垃圾分类工作，引入两家专业化服务公司，承担小区及学校智慧垃圾分类收集、再生资源运输和再生资源处理服务。

在居民“粗分类”过后，每天会有垃圾回收员进一步细分，各类再生资源压缩打包后，将被送往专业处理厂。

“从分类投放，分类收集，分类运输到分类处置，我们要将垃圾分类进行到底。”安徽双赢时代环保科技有限公司常务副总经理张晓军说。借助二维码可以建立完整的居民垃圾分类档案，储存在云平台中的数据经过整合分析，还可为以后制定垃圾分类制度提供依据。

据合肥市城管局宣传处处长李大勇介绍，截至9月底，合肥市共开展试点小区23个，覆盖居民3万余户，共回收厨余垃圾1780吨，再生资源180吨，初步完成了全品类回收、日产日清、厨余分拣纯净的目标。

国际燃料电池汽车大会将探讨氢能电池技术前景

以“融合发展、产业共赢”为年度主题的“2017第二届国际燃料电池汽车大会”将于11月9日至10日在江苏省如皋市举行。

此次大会将由国际氢能燃料电池协会(筹)、中国汽车工程学会主办，南通市政府、如皋市政府承办。国内外政府领导、行业专家和企业高层将就燃料电池未来发展、氢能电池汽车技术等专题展开讨论。

中国汽车工程学会常务副理事长兼秘书长张进华介绍，环境和能源是全球面临的共同挑战，氢能以其泛在、清洁的特殊属性成为国际能源变革的重要选择，也是交通能源转型的主要方向，得到了各国政府和产业界的高度重视。

会议举办地如皋市，作为国内最早介入氢能产业的地区之一，曾在2016年被联合国开发计划署评为“氢经济示范城市”。如皋市委书记陈晓东表示，近些年全市全力打造中国最具竞争力的新能源汽车产业基地，预计今年氢能产业销售收入将达50亿元。(李清卿)