

“请院士们先走”赢得点赞的启示

本报评论员易艳刚

懂得以政策留人、以感情留人、以事业留人的智慧，培育尊重人才、信任人才、爱惜人才的文化，才能答好“招才引智”这道考题

过去，我们经常能看见这样的场景：但凡有领导干部参加的学术活动，工作人员都要为排座次煞费苦心，大大小小的领导干部都不能得罪，很多德高望重的大师最终只能被“挤”到一边；无论是开大会还是组织座谈，领导干部“迟到早退”现象屡见不鲜，甚至有地方官员草草念完讲稿之后，就以“公务繁忙”为由提前离席。

不过，在最近举办的西安首届科技人才峰会上出现了不太寻常的一幕：19日上午的会议结束后，主持会议的西安市长上官吉庆提议“退场时，请院士们先走”，随后，坐在第一排的20位院士陆续起身离开，坐在第二排的中央部委、陕西省和西安市领导集体目送。相关新闻和画面在网络热传，很多人对西安顿生好感。

治国之要，首在用人。习近平总书记多次强调，要把我们的事业发展好，就要聚天下英才而用之。如何广聚天下英才？最关键一点是要形成尊重人才的氛围。地方领导干部尊重人才，能产生积极的引导作用，进而实现用好人才、留住人才的目的。

陈云同志曾将识才用人的要义，通俗地概括为“了解人、气量大、用得好、爱护人”。了解人，就是要有慧眼识珠的眼力，要学会发掘人才的“伯乐”；气量大，就是要不论论资排辈远近，一切唯才是举；用得好，就是要知人善用，将人才用在最合适的位置；爱护人，就是要爱才惜才，设身处地为他们解决实际困难与后顾之忧。

事实上，这12个字不仅适用于组织部门选贤任能，也适用于科研人才的选拔。一

个地方的领导干部具有识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，善用实招扫清体制机制障碍，善于给科研人才创造健康的学术生态，才能延揽天下英才而用之，为科研创新提供取之不竭的动能。

留才之道，起点是政策，关键是环境，根基是文化。像西安这样，努力创造人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的环境，栽下“梧桐树”，自然会引来“金凤凰”；同时，懂得以政策留人、以感情留人、以事业留人的智慧，培育尊重人才、信任人才、爱惜人才的文化，才能答好“招才引智”这道考题。

今天，我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更需要各类优秀人才引领社会进步。“天下大事，必作于细。”在细节中做好聚才、留才的工作，大兴识才爱才敬才用才之风，才能让各种人才一起谱写实现中国梦的壮美篇章。

不能终，能终而不能赏，虽有贤人，终不可用矣。”短期内靠丰厚的科研经费、给房给户口的政策，在激烈的“抢人大战”中赢得先机，或许不是什么难事，真正难的是“像磁石一样”让科研人才有归属感，让他们能在各自岗位建功立业。

留才之道，起点是政策，关键是环境，根基是文化。像西安这样，努力创造人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的环境，栽下“梧桐树”，自然会引来“金凤凰”；同时，懂得以政策留人、以感情留人、以事业留人的智慧，培育尊重人才、信任人才、爱惜人才的文化，才能答好“招才引智”这道考题。

今天，我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更需要各类优秀人才引领社会进步。“天下大事，必作于细。”在细节中做好聚才、留才的工作，大兴识才爱才敬才用才之风，才能让各种人才一起谱写实现中国梦的壮美篇章。

新华时评

XINHUA SHIPING

改变没有专门性环评法规的状况，坚决避免先污染再治理的老路，使页岩气革命成为符合生态文明方向的绿色革命

国土资源部日前宣布，全球能源领域的页岩气革命在我国取得巨大成就：中国成为与美国、加拿大鼎足而立的页岩气生产大国。这对确保我国能源安全具有深远影响。能源安全与生态安全互为表里，要根据国际经验，结合我国特点，兼顾资源与环境，将页岩气革命纳入绿色发展轨道。

我国页岩气的利用，就像南海可燃冰试采一样，都关系到国家能源安全，对未来发展有重大影响。20世纪80年代起发端于北美的页岩气革命，不仅改变了北美能源供应和消费格局，由于技术成熟，美国借此实现了能源基本自给并通过降低天然气价格，有效抑制了油价电价，推动了美国的制造业回归。作为能源消费大国和工业大国，我国开发储量丰富的页岩气势在必行。

像海底可燃冰一样，页岩气开采也有环境风险。我国页岩气储藏深度、地质复杂程度远高于北美。地质调查部门资料显示，美国页岩气多分布在平原地区，埋深在1000~2000米。我国页岩气多在西南丘陵高原地区，埋深多在3000米以上。开采页岩气的水力压裂技术要消耗大量水资源。我国西南地区不可能与北美大平原“拼水土”。国土资源部多次强调，页岩气开发要加强环境保护，勘查开采过程中要严格保护地下水、地表及大气环境；勘查开采结束后，要依法进行土地复垦。总之，页岩气开发必须气、水、土统筹考虑，绝不可以买椟还珠。

可喜的是，在资源开发层面，我国通过技术引进、消化、吸收、创新，地质工作者掌握了页岩气地球物理、钻井、压裂改造技术，初步形成适合我国地质条件的页岩气勘探开发技术体系。当务之急，是尽快在环境保护层面补短板，特别是在立法层面改变没有专门性环评法规的状况，坚决避免先污染再治理的老路，使页岩气革命成为符合生态文明方向的绿色革命。

新华社记者王立彬

页岩气开发要成为绿色变革

草野·宇下

如何正确参观动物园

马建东

近日，北京八达岭野生动物园发生一起黑熊咬人事件。自驾游客在猛兽区擅自开窗，黑熊扒下车窗，游客左臂被黑熊死死咬住，鲜血直流。野生动物园频现猛兽袭击伤人事件，让“如何正确参观动物园”再一次成为人们关注的焦点。

这让我不禁想起不久前与朋友参观北京动物园时的一些见闻。我们路过展馆时，周围的游客纷纷向棕熊投喂食物。旁边一位大叔在“教育”他家五六岁的小男孩，怎样才能准确地把手萝卜扔进围栏。不到十分钟的时间内，竟然有十几位游客向围栏里抛食物。而慵懒的棕熊似乎对沾满泥的食物并不感兴趣。棕熊馆内散落着各种食材。萝卜、白菜、黄瓜，甚至还有薯片。棕熊馆如此，其他动物园也是如此。

夜猴、蜂猴等习惯昼伏夜出的动物需要黑暗安静的环境，所以夜行动物馆内光线较暗。当我们走进夜行动物馆的时候，虽然显著位置张贴有禁止使用闪光灯的提示，但依然有游客视而不见，在拍照时打开闪光灯。整个夜行动物馆内，左边闪一下，右边闪一下，游客们肆无忌惮地使用着闪光灯。动物被突如其来的亮光吓得缩成一团、躲进角落一动不动。

动物园区禁止游客大声喧哗。但有些游客却对此不以为然。为了成功引起动物的注意，个别游客可谓绞尽脑汁。有些游客是“远道而来”，专门带孩子来看动物的。个别人甚至拿出了不见到“活物”不罢休的心态，不断敲打动物展区的防护玻璃，动物们被这些敲打行为吓得惊慌失措、四处乱窜。看到动物们的恐慌，似乎更激发了个别游客的疯狂举动，敲击玻璃的力度更加猛烈。如此恶性循环下去，动物的生理、心理都会受到严重的影响。

在猛兽园区，开窗喂食、开门下车易造成游客伤亡；随意开闪光灯对动物拍照，会扰乱动物的生物钟；拍玻璃大喊大叫，动物由于受到惊吓，更加不敢自由活动；随意投喂食物，造成动物消化不良……

文明参观动物园，猛兽区禁止开窗开门，尽量不要喂食动物，不在动物园区大喊大叫，拍照时关闭闪光灯……游客的“无为”才是参观动物园的正确姿势。



机票“搭售”

据央视网报道，很多旅客在互联网上购买机票时，有时会发现最后支付的价格与最先看到的价格不相符，也不知道问题出在哪。实际上这是网络服务商的搭售行为。“捆绑搭售”项目主要包括航延险、航意险、贵宾休息室、酒店券、接送机券、快速安检等服务。

漫画：王铎

整治机票“搭售”行为，不能光指望消费者长出“火眼金睛”，还需要民航管理部门加强监管和整改，畅通消费者维权通道，让人们购买机票时不再“步步惊心”。

本栏编辑：刘晶瑶

画里有话

基层挂职应把“镀金”当“炼金”

王跃岭

最近，我遇到几名下基层挂职锻炼的机关单位的朋友，发现他们肤色变黑了，普通话有些“走样”了。一聊到农村生活生产时，诸如“底肥不足苗不长，追肥不足苗不旺”“麦锄三遍一包面，豆锄三遍角成串”等顺口溜张口就来。说起“早厕改造”“美丽乡村村治清整”等工作事务，也是头头是道、如数家珍。

看到这些下基层的年轻人身上发生的变化，我由衷想为他们点赞。近年来，中央和地方的机关单位每年都会选派优秀年轻干部驻村扶贫、下乡挂职等，这为当地脱贫致富与社会发展注入了新鲜血液、带来了新的发展契机。

以前，很多年轻机关干部经常是迈出“家门”进“校门”、迈出“校门”进“机关门”的“三门干部”，不太熟悉基层工作，当他们迈进全新的“基层门”之后，如何迅速转变身份、找准定位、发挥作用，成为决定基层挂职锻炼效果的关键。如果能从以下几方面入手，就能变“镀金”为“炼金”，真正和百姓做到心连心。

善做把群众当家人的“有心人”。

“以诚感人者，人亦诚而应”“帮老百姓干活、保障群众利益，怎么干都不过分。”这是全国优秀共产党员廖俊波同志生前常挂在嘴边的一句话。谁把群众放在心上，群众就会把谁捧在手里。基层挂职锻炼干部要善于把在“家门”中蕴蓄传承的亲情带给群众，把群众视为家人相待、把百姓的事当作家事办好，彻底推倒与群众相阻隔的“隔心墙”，架起与百姓血肉相连的“同心桥”，面对面、手拉手、心贴心地急群众之所急、解群众之所难，真正做到厚植真情、躬身为民。

善做带领群众向前走的“圆梦人”。目前我们正处在全面建成小康社会的关键节点上，摘掉“穷帽”、拔掉“穷根”更是基层工作的重点。“大事难事看担当，顺境逆境看胸怀”。基层挂职锻炼干部要发扬在“机关门”里“走前头、作表率”的作风，在扶贫脱贫等攻坚克难的战役中敢于担当、勇于尽责，开拓进取、奋发有为，切实使群众的心气聚起来，让群众的热情燃起来，把群众的干劲调动起来，带领当地群众实现对美好生活的向往。

“在路上心里才有时代，在基层心里才有群众，在现场心里才有感动。”基层挂职锻炼干部要当好群众的“有心人”“求知人”和“圆梦人”，莫让自己“挂”起来成“盆景”、莫把“炼金”当“镀金”，基层挂职锻炼才不会虚度光阴。

公共服务须尊重公众的“差评权”

言己

摒弃“家丑外扬利于敌”的偏见，将公众的诉求和对政府工作的差评当作衡量自身工作的一面镜子，不断完善为人民服务的水平

三言两语对食堂饭菜质量的吐槽，就遭遇拘留的待遇，真是令人大跌眼镜。面对正常的批评建议，有关方面的做法如此草率，很可能挫伤公众对政府公共事务进行建言献策的积极性。

事实上，在法律允许的范围内，通过语言表达思想和见解，是宪法赋予我国公民的基本权利。只要不违反相关法律法规，不捏造事实恶意攻击他人，公众自然享有给差评、表达诉求的自由。即便真如邯郸警方的最新回应所说，发帖人张某某“因未中标新食堂经营权而有不满”；即使人们在表达意见的时候因自身局限而有所偏差，相关部门也应当按照合理、合法的程序进行处理，而

非简单粗暴对当事人“一拘了之”。借用中国社科院世界经济与政治研究所副所长何帆的话，一个社会对批评之声有多大的容忍限度，往往标志着这个社会有多高的民主程度。公众在日常生活中表达自身诉求与意见，从而形成民意的碰撞。相关职能部门在看到民意诉求之后，应当积极给予回应，并以问题为导向解决公众反映的实际困难，从而在源头上减少人们的“差评”。与其听到批评之后只想去遏制“灭火”，不如增强政府与公众之间的良性互动，化解矛盾、获得民众理解促进工作。

更重要的是，在互联网时代，信息传播以公开、透明的方式进行，不管是公众

的“好评”还是“差评”，都将以迅雷万及掩耳之势快速传播。在这一背景下，再想只手遮天、利用职权便利将人们的“差评”一禁了之，形成对“差评”的信息垄断，显然不仅不可能，更加不合法。更何况，在社会公共治理机制日益完善，公众参与评判的渠道日益畅通的环境下，倘若不能准确领会民众给差评的原因，不能多从自身寻找薄弱环节并完善服务水平，某些单位获得差评的可能性将越来越大，更有可能形成民众情绪的堰塞湖。

要想化解类似尴尬，需要相关职能部门以此为契机，逐渐转变工作方式，摒弃“家丑外扬利于敌”的偏见，将公众的诉求和对政府工作的差评当作衡量自身工作的一面镜子，不断完善为人民服务的水平、提高服务公共事务的能力。唯有如此，公众的差评才会越来越少，民主、法治的社会主义核心价值观才能得到更好的弘扬。

征稿启事

本报评论版“草野·宇下”栏目长期征集读者来信。我们期待收到来自不同地方的中国故事，倾听来自不同行业群体的声音，尤其欢迎来自基层的生动细节，反映时代进步的细微变化。来稿请注明“草野·宇下”，请勿使用附件。

投稿邮箱：xhmrxdx@163.com



扫描二维码
关注“新华每日电讯”

焦点观察

近日，邯郸某网友发帖称“医院食堂价高难吃”被拘留，警方给出的理由是“虚构事实，扰乱公共秩序”。该事件经媒体报道后，邯郸公安局回应称，已撤销对当事人张某某做出的行政处罚决定，对涉事派出所所长停止执行职务，对办案民警调离执法岗位，并责令派出所向当事人赔礼道歉。（8月21日《新华每日电讯》）

消费者在网上发帖吐槽医院饭菜不合口味，却被警方以“扰乱公共秩序”为名拘留，这对于当事人乃至社会公众来说都有些突然。在互联网时代，消费者对商家的商品或服务不满意，随手给一个差评是再正常不过的事了。而这位网友仅仅因