



济弱扶倾 中国力行

新华社记者辛俭强

联合国最新发布的《2017年最不发达国家状况》报告显示，中国已成为最不发达国家最大投资方。2010~2015年期间，中国对最不发达国家的直接投资增长了... 帮助最不发达国家脱贫既是一项重要事业，也是一项艰巨使命。

济弱扶倾，身体力行。作为世界上最大的发展中国家，中国在自身发展的同时，也一直积极倡导和推动世界减贫事业。在前方世界经济复苏依然乏力、一些西方国家内顾倾向抬头的背景下，中国为最不发达国家摆脱贫穷、实现更好发展而务实行动，在世界上树立了榜样。

帮助最不发达国家发展，中国重诺守信，身体力行。2015年9月在纽约出席联合国成立70周年系列峰会期间，习近平主席宣布中国将增加对最不发达国家投资，力争2030年达到120亿美元。

回顾过去30多年中国发展进程，外资也是促进中国经济发展的重要动力，在经济增长、创造就业、引进先进技术、增加对外贸易等方面，外资都做出重要贡献。

当前，大多数欠发达国家在积极改善投资环境，采取更加开放的姿态吸引外国直接投资。在这种情况下，实力不断增强的中国企业“走出去”，增加对最不发达国家直接投资。

消除贫困是人类共同使命。联合国《2030年可持续发展议程》要求，不让任何一个国家“掉队”。中国秉持构建人类命运共同体理念，为实现联合国提出的这一目标，以实实在在的实际行动做贡献。

新华社北京7月25日电

老实回撤，是印方唯一正确选择

新华社记者郑明达

中国人民捍卫国家领土主权的决心和意志坚定不移，容不得任何妥协。印方撤回全部越界部队，是解决事件的前提和基础

印方违背已有条约，公然跨越已定边界，与以往双方边防部队在未定界地地区的边境摩擦有本质区别，性质极为恶劣。

然而，面对确凿证据，印方不但不撤军，反而一再狡辩，企图混淆视听：要么是将锡金段边界说成是“中印边界争议区”，要么是声称“中方修路给印度带来安全风险”，要么是打出所谓“保护不丹”的幌子。

一直以来，中方为维护中印关系大局，做了大量努力，也克服了很多困难。2015年，中方同意为印度官方香

在中方有效管辖之下，不存在任何争议。

印军非法越界，事实已然明了。就连印方高官也承认，此次事件中，中国军人并未进入印度领土，也就是说，是印方军人进入了中国领土。

印军非法越界，事实已然明了。就连印方高官也承认，此次事件中，中国军人并未进入印度领土，也就是说，是印方军人进入了中国领土。

客开通经中印边界锡金段乃堆拉山口赴藏朝圣路线；此次事件发生后，中方保持了克制，并向印方提出正交涉，要求印方将越界边防人员立即撤回中印边界印方一侧，以维护边境地区和平与安宁。

印方必须明白，中国人民捍卫国家领土主权的决心和意志坚定不移，容不得任何妥协。印方撤回全部越界部队，是解决事件的前提和基础。

20世纪50年代，中国和印度等国共同倡导了和平共处五项原则，即“互相尊重主权和领土完整、互不侵犯、互不干涉内政、平等互利、和平共处”。而此次印方的所作所为，则是对这些原则的根本背离。

新华社北京7月25日电

狠刹扶贫形式主义风，回归“务实”

张晓雨



漫画：吴之如

国务院扶贫办发文纠正扶贫领域的形式主义问题，体现了“民有所呼，我有所应；民有所求，我有所为”的务实理念。

不过，扶贫办此次发文狠刹形式主义之风，仅仅是一个开端。一方面，《通知》更多的是对脱贫攻坚中出现的宏观指导，要想让脱贫攻坚成果惠及更多群众，还需各地扶贫部门和基层干部继续探索和完善。

领导合力探讨出更有效、易操作的考核办法，以更实的措施、更优的力量推进脱贫攻坚。

更值得注意的是，形式主义之风并非只存在于扶贫领域当中。在表面上下功夫，热衷于虚功虚名，而将国家各项政策执行得变形走样，造成空事泡汤、好事办砸的不良影响，类似的坏风气在基层其他工作中也有体现。

扫除形式主义，对影响改革发展进程的不良风气及时纠偏，既需要中央的宏观指导和地方的微观应对，也离不开一个文件、一项政策所引发的“蝴蝶效应”。

征稿启事

本报评论版“草野·宇下”栏目长期征集读者来信。我们期待收到来自不同地方的中国故事，倾听来自不同行业群体的声音，尤其欢迎来自基层的生动细节，反映时代进步的细微变化。

新华时评

XINHUA SHIPING

印度军事人员非法越界，在洞朗地区与中国边防部队对峙，已经一月有余。边界问题是中印之间重大敏感问题，印方在这个问题上“玩火”，势必对两国关系带来不利影响。

此事的是非曲直十分清楚，责任始终完全在印方。对峙事件发生的中印边界锡金段，由1890年《中英会议藏印条约》划定，印度历届政府多次以书面形式对此予以确认。

草野·宇下

药店开药“不含糊”

言己

前两天生病，本以为过些时候会自行痊愈，没想到情况越来越糟糕，只得去药店找医生开药。

我有些纳闷：不量体温，不检查病人的具体情况，听几句描述就可以开药，这病真能治好？于是，我带着疑惑问医生：“医生，要不要量一下体温呢？我可能发烧了。”

整个看病过程，这位医生没有跟我确认症状是否属实，也没说清楚是什么引发了这些症状。几秒钟时间里，他不是低头在柜台里找药，就是在病历单上草草写着药品的名称及价格。

在收银台划价的时候，我发现所有药品加起来得花几百块钱，而且这些钱还花得不明白：发烧却不给量体温，不开退烧药；医生开了一堆无关紧要的药品，这些药跟我描述的症状丝毫沾不上关系。

患者耐不住痛病的折磨来到药店，希望医师能帮忙解燃眉之急，不想却遭遇一些不实事实、不对症下药的人，导致病情延误甚至恶化。

西部招才引智，如何破解“地域歧视”

何晨阳

破除部分人对西部的“刻板成见”，提升西部企业创新力，助力西部地区经济转型升级，核心在人才，关键在选才、育才

去年以来，部分西部院校“招博士生不限专业”的招聘简章，着实火了一把。这些学校显然把博士比例看成了一种提升学校排名、应对教学评估的“工具”。

其次，尤其应该处理好基础研究型人才与实用研究型人才的关系，多做为人力储备打基础的事，重视基础研究。挖人容易留人难，高端实用型人才的外进立即可能产生经济效益。

第三，渴望创新无可厚非，但不能“拉大旗作虎皮”。西部地区对创新驱动

尤为渴求，各县市都大篇幅地将创新驱动、提高研发投入写入本地发展规划。

但另一方面，一些企业所谓的创新驱动，在某种程度上成了“洋设备”的盛宴。比如，西部某企业一项引以为傲的创新，来源于对“洋设备”的操作和技术升级。

“21世纪什么最贵？人才！”在大力实施人才强国战略的当下，各地都在为本地的创新驱动蓄积后劲，西部地区面临的不仅是周边兄弟省区之间的竞争，更要与一线城市的创新高地“同台竞技”。

西部地区遭遇创新中的“地域歧视”并不可怕，正视问题才是突破瓶颈的正解。需要找准问题、对症下药，需要创新育才才的体制机制，重视基础研究人才的培养。

焦点观察

“出去闯市场，有人一看名片上的公司地址位于西部，直接就把我指出去了。”

最近，在一次次西部经济论坛上，一家手握核心技术和多项专利的制冷设备制造商说，他们技术实力并不比大牌企业差，但因为名片上的“企业所在地”身处西部地区让他们处处碰壁。

西部地区吸引人才有多难？一家打破国外技术垄断的西部铸造企业负责人说：“在上海每月拿5000元工资的人，我掏1万他们都不愿到西部来。为什么？就因为觉得西部

荒凉，其实我们早就不是昔日模样了。”