

中国之“道”助力全球包容增长

新华社记者闫平

得道者多助。中国之“道”因其顺应世界和平发展趋势，彰显国际正义，得到越来越多的国家参与和响应，中国的“朋友圈”才越来越大

含东方智慧、具有全新理念、倡导兼容并蓄的中国式世界问题解决的“道”，日渐为人们津津乐道。人们看到，在国际局势错综复杂、全球经济增长乏力的背景下，“一带一路”倡议正搭建起促进全球包容性增长的平台，“构建人类命运共同体”理念也为世界和平发展、共同繁荣开启了新的思路，且日益深入人心。

大，世界向何处去？人类站在了又一个十字路口。大道之行，始于足下。中国的可贵之处在于，面对困难与挑战，不是怨天尤人，而是积极参与全球治理，让和平发展的成果惠及世界。

中国的发展离不开世界，世界的发展也离不开中国。面对同一个“地球村”，封闭与孤立没有出路，开放与包容方能行稳致远，只有互利共赢才能共同成长。

得道者多助。中国之“道”因其顺应世界和平发展趋势，彰显国际正义，符合世界上热爱和平的绝大多数国家的愿望，体现了中国的大国责任与担当，得到越来越多的国家参与和响应，中国的“朋友圈”才越来越大。

“在第四次工业革命中实现包容性增长”是本届论坛的主题。毋庸置疑，中国正在以更加开放包容的心态加强同外界对话和沟通，从世界和平与发展的大义出发，提供更多处理当代世界问题的中国智慧和完善全球治理的中国之“道”，为打造“人类命运共同体”、为人类社会应对21世纪的各种挑战做出自己的贡献。新华社大连6月27日电

新华时评

XINHUA SHIPING

第十一届夏季达沃斯论坛27日在大连开幕。本届论坛上，中国关于全球化的认识和主张、对解决世界经济问题的“中国方案”，彰显负责任大国的担当，备受与会嘉宾关注。

回顾以往世界经济论坛举办的年会，“中国话题”从与会者讨论的热点，逐步变成嘉宾关注的重点，进而成为会议的焦点。从“中国话题”到“中国主张”，再到“中国方案”，视角转换和视野拓展的背后，蕴



都觉得自己“亏了”？

关晓海

吾友老刘在乡政府工作，单位虽不是大机关，但这并不妨碍老刘成为很多人“羡慕”的对象——老刘虽然是乡政府的人，但已经有好几年不去单位上班了。早先托关系找人办了个停薪留职，自己在家做点小生意，日子倒也过得有滋有味。老刘不仅拥有“铁饭碗”，还可以带着“铁饭碗”在市场经济的大潮中摸爬滚打，怎能不让人羡慕。

不过最近老刘一提起这事，却是满腹抱怨。老刘说，近来生意不好做，加上中央整治吃空饷的力度越来越大，搞不好便丢了公职的危险，老刘便又萌生了回单位上班的念头。

本以为这事好办，结果找到领导，领导并不买账，白了一眼老刘说，你想不上班就不上班，想上班就上班，你当单位是你家呀。一句话噎得老刘半天没反应过来。领导接着又说，单位里有编制的本就没有多少，结果好几个都常年不上班，工作都没有办法正常开展，不得不聘用临时工。临时工业务不熟练，工作中难免出现些差错，我们也是天天精神紧张。你说我这工作干得能不费劲吗？总之给你们这些人当领导，我真是亏大了。

领导不买老刘的账，老刘对领导的话也不认可。老刘脸上陪着笑脸，心里却不住地嘀咕：别的不说，但就招聘临时工这事，现在谁来单位干临时工，不得给你表示表示，你还能亏得了？领导如果不亏，那亏的人会是谁呢？气鼓鼓的老刘长叹一口气，说自然是我了。我不上班虽然属实，但不上班期间可是从来没有领过工资呀。这份工资到底进了谁的腰包，一概不知。

老刘还说，当初办理停薪留职时，找人托关系还给领导“表示”了，不然领导怎么会同意我长期不上班。当初不上班要花钱，现在回去上班领导推推阻阻，目的还不是想让我再表示表示？这一来一回算下来，为了这份工资可真不少。你说这话的人不是我还能是谁？倒是这领导真是早保收，怪不得大家都想当领导呢。听完老刘的话，我也是无语：老刘和领导，每个人都觉得自己亏了，占了便宜的难道是群众？



扫描二维码
关注“新华每日电讯”
有生命力的阅读
有温度的人和事

如何才能破解招考中的“专业尴尬”

何晨阳

细究不难发现，一些省份使用的专业分类不统一，一些学校任性设置专业，都可能使招考时出现“专业尴尬”

“专业不对口”被刷掉。

单位招考，设定专业有利于把对的人放在合适的岗位上，但所学专业内容相差无几，却因专业名称“一字之差”被拒之门外，既不利于用人单位选到更优秀的人才，也不利于百花齐放。

细究不难发现，一些省份使用的专业分类不统一，可能是招考时出现“专业尴尬”的主要原因：有的探索出台本省层级的招考分类目录，有的参考国务院学位委员会分类目录，还有一些省份尚无明确统一的专业分类。

专业分类的不统一，也让招聘单位左右为难。西部某市一事业单位负责人告诉记者，上级部门明确要求“招聘中要特别注意专业、学历学位等内容的审查，严禁随意放宽招考资格条件”，而专业多一个字或少一个字都可能涉嫌放宽条件，这让他们有时也很无奈。

公务员和事业单位招考，到底有无统一的专业划分标准？记者在人社部官网、国家公

务员考试录用系统官网上均未搜索到相关标准或解释。一些大型招考机构则表示，“关于国考，人社部没有统一的专业划分标准，请参考教育部公布的专业目录”。

学科分类由教育部门负责，而人员招聘管理主要与人社部门有关，相关规则的解释权自然也在人社部门。目前的情况下，国考、省考、地方事业单位招聘尚无统一的专业目录或解释，人社部门相关工作人员即便再全能，也难挂一漏万，对一些专业分类不熟悉，这就难免“误伤”考生。

“专业尴尬”的背后，也与一些学校任性设置专业有关。一些学校结合当下热门，创设“工业机器人专业”等专业，还有一些高校为追求时髦，而将受到普遍认可的“传统专业改‘洋名’”，如把生物学专业改为生命科学工程，把地理学专业改为环境工程等。这都可能会给学生在报考公务员和事业单位时增加障碍。

探头防“黄牛”

据《新京报》报道，在北京大学口腔医院，有号贩子团伙盘踞于此，“号头”以日薪100元~120元不等的价格，招聘兼职人员并操控其排队挂专家号，转手他们就以1500元~2000元的价格将专家号高价卖出。海淀公安分局表示，下一步，警方将督促院方从制度上改革，根本上打击号贩子市场，落实早晚查核录、挂号大厅民警巡视等措施；加大物技防投入，在医院周边增加探头。

漫画：曹一

借助高科技手段打击“黄牛”或许能解一时之困，说到底，还是得想办法化解优质医疗资源的日渐稀缺与民众不断增长的医疗需求之间的矛盾。

本栏编辑：刘晶瑶



画里有话

扶贫发展，别只算“经济账”忘算“环保账”

本报评论员李洪磊

绿水青山就是金山银山。坚持绿色发展，也是开展扶贫工作要贯彻践行的重大发展理念。在脱贫攻坚已进入爬坡过坎的关键时期，在算好“经济账”的同时，也要算好“环保账”。

一段时间以来，为尽快完成脱贫任务，一些地方出现了忽视环境保护的倾向，需要引起高度警惕。有的地方在扶贫产业发展过程中，忽视建设配套的环保设施；有的地方大量使用化肥农药，导致土壤板结、重金属超标；有的地方不顾水资源短缺的现实，大规模发展耗水产业。此外，还有一些贫困户出现了“竭泽而渔”的苗头——当地有限的资源往往被当成“摇钱树”透支使用。

扶贫要算“经济账”，也要算“环保账”，否则势必会影响脱贫实效与长效。一方面，走这种“先污染后治理”的老路，即使能富一时，以后也难免得花大力气重新治理环境，从前这种亏我们已吃得不少了。另一方面，如果发展扶贫产业之时不重视环保，可能会让一些贫困户在脱贫同

时又因环境污染而染上重病，甚至可能因病返贫。这种脱贫，价值又有大？

精准扶贫，一定要坚守“绿色本金”，不能急功近利，不能顾此失彼。诚然，脱贫攻坚任务重、压力大，但不能成为不要绿水青山的理由。因此，职能部门有必要科学调整脱贫考核体系，适当增加扶贫工作中的环保权重，引导地方扶贫工作既追求经济效益，也追求环保效益、长远利益。

绿色发展不仅要“记在心上、写在纸上”，更要“抓在手里”。地方在发展扶贫产业时，一定要把环保纳入统一规划，提前考量，不能上马“利在一时，病在千秋”的落后产业。

其实，钱朝阳去年就已经意识到污染问题，他购买了3台臭氧机，试过各种除臭剂，但效果不明显。那段时间，他只能用防溢膜将猪粪捂着。这也提醒我们，对一些可能对环境造成污染的扶贫产业和脱贫大户，还需要及时推出以奖代补、部门帮扶、技术支持、社会捐助等措施，以多元投入机制，帮助相关企业和个人切实整改到位，让脱贫致富的成色更足。



优化营商环境，不让企业『戴着镣铐跳舞』

刘良恒

某经营者打算借助“五证合一”简化办证程序，竟遭遇当地工商和税务部门“依法依规”踢皮球，几趟跑下来不无证没办成，还把企业给“整没了”——近日，辽宁省曝光的一起破坏营商环境典型案例发人深省。

在这起案例中，该企业经过改制后，名称没有更改，仍然保留了“国营”字样。在办理“五证合一”时，工商部门要求先注销再重新办理，税务部门又要求办理资产评估。表面上看，相关管理部门都是依法办事，实际上却是缺少担当精神和创新意识，没有真正站在企业和群众需求的角度落实政策。

记者在基层采访时，时不时听到企业抱怨“办事难”。在湖南某县，某私营企业停产多年，债台高筑，企业向县政府打报告，请求将土地变更属性收储后挂牌拍卖。分管副县长在报告上批示，要求国土、规划等部门依法依规办理。但企业将报告送到国土部门以后，经办人员一拖半年，不说能办，也不说不能办，企业负责人不得不到处找关系疏通。

上述企业负责人对记者说，他辗转托关系找到县长，在其直接过问下才启动了调规变性程序。“后来调规有点问题，事情最终没办成，前前后后跑了大半年，搞得我筋疲力尽。如果早跟我讲明白，也就不至于折腾那么久了。”

企业“办事难”，说到底还是是一些地方的营商环境欠佳。党的十八大以来，中央严厉整顿吏治，大力推进“放管服”改革，出台了一系列“安商”“扶商”“亲商”政策，有力促进了各地营商环境的好转。但是，上述一些案例表明，部分地区的营商环境现状依然不容乐观。

从近些年查处的贪腐案件来看，很多“落马官员”背后都站着几个企业老板。曾有企业主对记者说，欠佳的营商环境必须导致政商“勾肩搭背”，钱权狼狽为奸。这种畸形现象的根源之一，就在于一些地方政府和干部在资源分配、政策制定和审批执法上拥有极大话语权和影响力。在这种情况下，要求企业恪守商业伦理，难度相当大。

政府权力错位越位，“有形的手”伸得太长，带来的结果必然是企业“戴着镣铐跳舞”，市场沉闷、封闭、缺少活力。对营商环境欠佳问题，中央早就有了深刻认识，这几年不断推进“放管服”改革，就是要处理好政府与市场的关系，破除影响经济爬坡过坎、转型升级的体制机制藩篱，助推我国在更高层次的国际竞争中走在前列。

对企业来说，最理想的营商环境，说得简单点就是办事不用“求”政府，不用“跑关系”。政府的存在就像空气一样，在其中而不知，一切都是自然而然。营商环境要真正实现“脱胎换骨”，必须坚定不移地强力塑造“亲”“清”的政商关系。一方面，要深入推进简政放权和政府改革，既要把握权力关进“制度的笼子”，也要讲求担当精神；另一方面，还应该明确市场主体行为边界，特别是明确不能触碰的红线，明规矩于前，寓严管于中，施重惩于后。

别让懒政思维造成“目录”伤农“概念”伤农

张晓雨

近日，从重庆开往四川洪雅的一辆满载鲜藤椒的货车，被卡在了洪雅南收费站。收费站和椒农就鲜藤椒是否属于“鲜活农产品”能否享受通行费减免政策的问题，僵持了11个小时。最终，3000多元的过路费没有谈拢，但1万多斤鲜藤椒损坏变质，椒农损失6万多元。(据《华西都市报》报道)

鲜藤椒是否属于“鲜活农产品”，其实常识就能判断。然而，收费站却因鲜藤椒不在《鲜活农产品品种目录》之列，在这个简单问题上与椒农僵持，全然不顾椒农利益。如此生搬硬套政策，结果造成了“目录”伤农、“概念”伤农。

遗憾的是，类似事件并非首次发生，前不久，天津师范大学中国史专业一名研究生在报考苏州公务员时，也被档案局工作人员要求证明“中国史”是“历史学”。事后工作人员回应称：“按照规定，资格审核工作，要求专业名称一字不差。”

往好了说，如此“分毫之差”的管理方法，展现出相关工作人员“严谨”的工作作风。但换个角度看，死守旧有的政策法规，在现行管理中一遇到矛盾和冲突，只在既有规定里打转转，死抠字眼，虽能给自己撇清责任，但从为人民服务的角度看，这种僵化的“严谨”显然难说有“为民情怀”。

拿此次“目录伤农”事件来说，有关部门当初出台政策，为鲜活农产品开辟绿色通道，初衷是要促进地方经济发展，让改革成果更好地惠及三农。近几年，西部地区藤椒产业飞速发展，为脱贫攻坚、精准扶贫做出了重要贡献。在此背景下，再拿20年前的鲜活农产品概念来限制椒农享受国家优惠政策，恐怕并不合适。

为何一些基层管理部门会墨守成规，陷入概念的泥潭不能自拔？究其原因，相关工作人员和管理单位的懒政思维难辞其咎。当前，个别基层职能部门群众意识淡薄，只图自己省事，全然不顾群众利益和诉求，懒于发挥主观能动性，以旧有的条条框框为保护伞，一有问题就推卸责任，让政策“背锅”。如此简单粗暴的管理方式，很容易成为矛盾的导火索。

相关的政策规定可能会落后于时代发展的变化，但只要心怀为民信念，摒弃懒政思维，规定执行者充分调动起主观能动性，完全可以在原有政策规定与现实诉求之间搭建起合理合规的变通桥梁，圆满解决类似“中国史与历史学”“藤椒与鲜活农产品”等现实矛盾。

对于个别工作人员只知道钻制度的牛角尖、把旧有政策当自身懒政保护伞，如果给群众造成了不应有的损失，相关部门也应及时问责。