

严查谁给西安地铁劣质电缆“开光”

新华社记者陈晨、李华

在彻查问题企业和涉事人员的同时,更需要形成监督合力,为民生工程筑起“防火墙”。唯其如此,方能杜绝下一个“地铁三号线”问题的出现

的魅影。众所周知,像地铁这样涉及众多群众出行和生命安全的项目,材料质量、工程资质、招投标都要经过严格把关,每一个关乎公共安全的细节都不容有任何闪失。

反观涉事问题电缆生产企业,既不是业内龙头,又多次因产品质量问题被处罚,屡罚不改却一路过关斩将,最终拿下西安地铁三号线这样的大工程。另据媒体

报道,成都、合肥等地一些工程也采用了相同品牌的电缆。那么这个问题电缆的祸根究竟被铺进了多少城市的地下管线?这背后有没有监管失职、有没有利益输送?又是谁在用手中的权力,给问题企业“加持”、给劣质电缆“开光”,令其有如神助,行销各地?

对事件真相的调查与追问,不应止于信息公开和干部致歉。面对公众一

系列追问,希望西安市有关部门严格兑现“彻查与涉事电缆公司有牵连的企业、政府职能部门和公职人员,有无合谋参与、权钱交易、利益输送等违规问题”,以及“一旦发现违法违纪或者失职渎职问题,将坚决依法依规,一查到底”的承诺,给公众一个交代。

在彻查问题企业和涉事人员的同时,更需要举一反三,切实发挥党内监督、群众监督、社会监督、舆论监督的作用,形成监督合力,为民生工程筑起一道道“防火墙”。唯其如此,方能杜绝下一个“地铁三号线”问题的出现。
新华社西安3月22日电

只有真正站好群众立场,切实走好群众路线,把耳朵紧紧贴着大地上,群众的声音才能不被任意“过滤”,才能最终汇聚成中国改革发展的好声音

岂能任意「过滤」群众的声音

白杨林

日前,一位领导干部在当地的干部大会上“发飙”——“现在到基层了解情况,不论是干部还是群众,都是一个声音,只说好的,不说不好的,我怀疑是群众的声音被过滤了。”群众的声音被“过滤”?这话听起来有点玄乎,但现实中确有此事。

现实当中,时常会听说某领导要到基层视察工作,被视察地的官员接到通知后便“如临大敌”,慌忙研究对策,对视察的路线提前做好策划,对被接见的群众进行反复“培训”,甚至要求必须把“台词”背得滚瓜烂熟。还听说过,有领导点名要去看望一户特困农民,因那个农民“不会说话”,当地政府临时指派一名教师冒充顶替,结果,自然是演得逼真。至于一些地方的上报材料、当面汇报,也都要经过一番“过滤”,方能呈报到领导面前。

一些地方为何要想尽办法“过滤”群众的声音?其中的“苦衷”不难理解。群众的声音有“好声音”,也有“坏声音”,还有各种各样的“杂音”,一些地方的领导干部只想让上级领导听到“好声音”,而不愿让上级领导听到“坏声音”乃至“杂音”,他们害怕那些“坏声音”“杂音”影响了他们的政绩,影响到自己的“帽子”,所以便不惜冒险,设法“过滤”群众的声音。殊不知,经过“过滤”的群众声音,听起来虽然悦耳,但却如一催眠曲,让人昏昏欲睡,让领导对现实民情产生误判,从而导致决策失误。

防止群众声音被“过滤”,既是宗旨理念的问题,也是工作作风的问题,还是工作方法的问题。为此,各级干部一要真正以“百姓之心为心,以百姓之念为念”,把群众的利益高高举在头上,切实转变官本位意识,眼睛多往下看,多关心民生疾苦,多为百姓兴办实事;二要“闻过则喜”的心态,本着有则改之、无则加勉的原则,放下架子、俯下身子,洗耳恭听、深入反思,多听听群众的批评意见,并善于从群众的“杂音”中汲取营养,少走或不走弯路;三要“在下基层时少些提前通知,多些“随机调研”,想到哪个地方,想接触哪些群众,一竿子插到底,不要让地方政府提前安排。即使是看材料、听汇报,有时还应来个“现场点播”,当面与群众交谈。只有真正站好群众立场,切实走好群众路线,把耳朵紧紧贴着大地上,群众的声音才能不被任意“过滤”,而这些不被过滤的“真声音”,才是我们做好工作的方向和动力所在,才能最终汇聚成中国改革发展的好声音。

完善租房市场为“漂一族”安家

本报评论员刘晶瑶

据中国新闻网报道,2016年,国家卫计委发布《中国流动人口发展报告》。报告显示,2015年中国流动人口规模已达到2.47亿人,占总人口的18%,相当于每六个人中就有一人在“漂”。以北京为例,租客平均租房时间为11个月,大部分在8个月到14个月之间。这意味着,“北漂族”平均一年左右就需搬一次家。房租上涨、中介费难退、东西太多不得不扔……每搬一次家,总有新的挑战摆在“漂一族”的面前。

不靠谱的房东,黑心的中介,说起“漂一族”的租房经历,很多小伙伴都是“一把辛酸泪”。从统计学的角度看,大多数“漂一族”的租房青年应该处于20岁至35岁之间,因为异地求学或者求职创业等原因,选择离开家乡租房居住,更多的人来自于农村或者是二三线城市。对于他们来说,选择到大城市租房打拼,是为了圆心中的一个梦,动力来自于强烈的向上的期望,有人将这些“漂一族”称为“智力型移民”,这一群体正在为城市的人才市场带去源源不断的新鲜血液和生机。

古语有云,有恒产者有恒心。由于经济条件和房价不断上涨的多重因素叠加,能在大城市购房安家的“漂一族”尚属少数,多数人还得年复一年地“漂”下去。如果缺乏对于住房租赁市场的有效保障和严格监管,面对日益高企的房租,畸高的房价,有的租房者很可能会因此被迫离开打拼奋斗的城市,甚至丧失即将迎来的发展机遇。保障“漂一族”的基本权益,替他们找到安稳的家,其实也是稳定一座城市的人力资源市场,建立保障人才的有效机制。

去年,国务院办公厅印发《关于加快培育和发展住房租赁市场的若干意见》(以下简称《意见》),全面部署加快培育和发展住房租赁市场工作。《意见》明确,到2020年,基本形成供应主体多元、经营服务规范、租赁关系稳定的住房租赁市场体系,基本形成保基本、促公平、可持续发展的公共租赁住房保障体系,基本形成市场规则明晰、政府监管有力、权益保障充分的住房租赁法规制度体系,推动实现城镇居民住有所居的目标。

其中,重点提及将要完善公共租赁住房。推进公租房货币化,提高公租房运营保障能力。在城镇稳定就业的外来务工人员、新就业大学生和青年医生、青年教师等专业技术人员,符合条件的应纳入公租房保障范围。鼓励地方政府采取购买服务或政府和社会资本合作(PPP)模式,将现有政府投资和管理的公租房交由专业化、社会化企业运营管理。大力发展公租房市场,是让“漂一族”安家乐业的有效手段。然而,从现实的角度讲,不少地方的公租房仍然面临门槛设置过高,以及公租房地理位置过偏,接驳公共交通不便等不利因素,让租房者无所适从。如果能够从这些短板着手,建立健康、有序的租房市场,为租房者提供稳定优质的房源,就能从很大程度上消解“漂一族”的焦虑和担忧,清除他们为事业打拼的后顾之忧,而于城市发展来说,也大有裨益。

■征稿启事

本报评论版“草野·宇下”栏目长期征集读者来信。我们期待收到来自不同地方的中国故事,倾听来自不同行业群体的声音,尤其欢迎来自基层的生动细节,反映时代进步的细微变化。来稿请注明“草野·宇下”,请勿使用附件。
投稿邮箱:xhmrxdx@163.com

每日一评 MEIRI YIPING

备受关注的西安地铁三号线电缆质量问题有了初步调查结果,不合格电缆将被全部更换,涉事公司相关人员也已被控制。公共安全大于天,在彻查事件真相的同时,必须彻底铲除“知劣用劣”的温床,让民心工程成为安心工程。

劣质产品让民心工程变成寒心工程,背后有相关涉事企业“知劣用劣”

草野·宇下 CAOYE YUXIA

“万金油干部”

石广田(河南封丘)

每每遇到乡镇干部,他们都要对工作的繁忙唠叨上一阵子,夹杂着诸如“这活儿就不该我们干”的抱怨。

有些活儿到底该不该乡镇干部干呢?这还真不好回答。比如“黄标车”治理,县里有关部门将户主名单整理好,直接交由各乡镇处理,乡镇只能交给本乡镇干部包村包户去一一落实。可是乡镇干部根本没有车辆管理的执法权,与“黄标车”车主磨破嘴皮子,也不见得管用,完成任务自然是困难重重。再比如“秸秆禁烧”,乡镇干部同样没有执法权,但在层层督责的压力下,只好二十四小时蹲守在田间地头监视火情,见火就扑,被折腾得苦不堪言。

一些县级部门在乡镇有派出机构,比如公安派出所、国土资源所、税务所、工商所、食药监所等。但在乡镇的现有机构中,更多的并没有设立与上级部门对口的机构。由于乡镇干部数量有限,公务员加上事业编制人员最多不过百十人而已,多是为了对接好上级部门,乡镇干部一人多职就成了常态。特别是那些能力较强的干部,身上的职务会多达四五个。乡镇一有“中心工作”,乡镇干部就得全员出动,周六、周日也不能休息是常事儿。

从这些工作上,乡镇干部“一人多能”甚至是“无所不能”,但一些核心的服务能力却明显不足。比如现在的扶贫攻坚工作,真正具有农村急需的种植、养殖、加工等专业知识的干部很少,能给予农民的技术支持寥寥无几;再比如文化工作,能够指导农民跳广场舞的干部都不多见。在无所不干的氛围下,乡镇干部很难实现专业化,一些乡镇干部自嘲是“万金油”,暗含着对现实的几许无奈。

近期,中办、国办下发了《关于加强乡镇政府服务能力建设的意见》,对乡镇政府的服务功能进行了明确,对执法范围进一步明晰,并要求“县级职能部门不得随意将工作任务转嫁给乡镇政府”。对于乡镇干部来说,这应该是个好消息。如果按照《意见》的设计,在不久的将来,乡镇干部将从一些“不该自己干的工作”中解脱出来,他们将是一支服务能力强、服务效率高的专业化队伍。

微信朋友圈里的乡镇干部,很多人都转发了中办、国办的《意见》,从一个侧面表明了他们对《意见》的拥护及对未来的期待。而我所希望的是通过《意见》的实施,增强乡镇的吸引力,使更多上级机关的年轻干部自愿、主动到乡镇工作,激发乡镇干部队伍活力,将乡镇打造成培养干部的主阵地。



“代客扫墓”

据《新京报》报道,哀乐环绕,西装革履的男子手捧鲜花,表情肃穆,穿过一排排黑色大理石墓碑基座,在一座墓碑前站定,弯腰、献花、鞠躬。在男子身旁,一名工作人员举着手机,将现场景象实时直播。这是近日,发生在南京市雨花台功德园的一幕。清明节前夕,这一南京最大的公墓推出“代客扫墓”服务,并在直播全程。

漫画:曹一

“代客扫墓”究竟是失了祭祀的初心,还是结合时代特点对传统的延续和创新,人各有其观点。就清明祭扫这件事而言,心中怀有敬畏,情感上有所表达,念念不忘就是最好的追忆。

本栏编辑:刘晶瑶

什么是公务员应有的职场状态

普沙岭

笔者身处西部某重点城市,近段时间以来,市级领导班子换届选举,新任领导上任之后,要求加快政府部门的工作节奏,加强行政问责力度。面对改革,我接触到的一些公务员不约而同地产生了抱怨和不满——经常加班加点,工作压力太大,很少有时间陪家人……

为了鼓足干劲儿,有些单位还提出了“周六保证不休息、周日休息不保证”的工作倡议。面对公务员变成“拼命三郎”的改变,有人点赞叫好,也有的公务员提出了不同的看法。笔者就看到了两种截然相反,又让人莫衷一是的观点:

本地的一家自媒体公号,在点评“周六保证不休息、周日休息不保证”现象时,发文替公务员诉苦叫屈,标题叫作“别让我满怀疲惫”。文章中说,“不要在最好的位置上睡觉,绝对不要不要没有节制的加班,这几年来公务员生活在高压中,其实他们就是普通人,他们需要下班后偶尔给家人煮一顿可口的饭菜;他们需要周末带着家人在大好春日里去赏花……我们不要在最好的位置上睡觉,也不要不要在最好的位置上疲于奔命。”据说这番话说出了部分公务员的心声。

而另一种声音则截然相反。在看罢上述文章后,一名教师在朋友圈里如此评价:你们好娇情!我们早晨六点起来上班,晚自习到九、十点的时候,你们在早九晚五的上下班;我们周末补课加班的时

候,你们在双休。各行各业有各自的辛苦,有些私企加班更是不计其数,凭什么让你们稍微忙一点,就叫苦不迭?要不要来个全行业辛苦指数大PK?也有人留言称,单纯替公务员群体诉委屈,是值得警惕的。

公务员在履职尽责的同时,也应该拥有属于自己的生活,这应该算是各方都能接受的共识吧。问题是,人们总会以偏概全、简单粗暴地理解。如果发现个别公务员捧着金饭碗养尊处优,事儿少工资高,坐在办公室里无事可做,就认为让他们加班加点多干活是理所当然;如果感觉有些公务员生活的正常节奏都被打乱,疲于奔命、超负荷地“满怀疲惫”,又替他们呼吁要“正常的生活”。一会儿一个观点,跟着感觉走的左右摇摆,无益于问题的解决。

就公务员的职业属性来看,此前很多人将这份职业看作“金饭碗”,福利待遇好压力小,每次招聘动辄几千人选一,这不是正常工作应有的状态?现在个别公务员抱怨工作强度大了,这个结论又是怎么来的?会不会是由于个别公务员习惯于工作效率不高,以前太过散漫,如今回归到应有的快节奏反而不适应了?

如果说公务员应该有正常的生活,前提是必须尽到了职业的本分,让这份职业回归到正常的轨道上来。不能是谈权利

的时候,说自己是“特殊群体”;该谈责任的时候,又说自己是“普通人”。如果说此前一些公务员的工作强度有很多不饱和的地方,现在正是挤压水分,“还历史欠债”的时候。无论如何,对于公务员职业应有的强度界定,不能单纯地为公务员有理说有理的水位。

应当尊重每一位公务员的权利,他们有权追求有品质的生活,避免生活被过度加码的工作蚕食,身体被长期无效的加班透支,但也应该避免简单渲染压力、人为制造矛盾、撕裂共识。现如今,针对公务员群体也有了详细的绩效考核办法,如何认定工作成效也有了明确的标准。未来应该针对公务员的岗位职责制定更为细化、透明的标准,哪些岗位的工作量是不饱和的,应该减员增效;哪些群体确实超负荷了,应该增加绩效工资或者增派人手,都能一目了然。无论是端上事少钱多的金饭碗,还是“满怀疲惫”的“拼命三郎”都不是正常的职业状态。

前两天有官场朋友神秘地跟我说,你知道,现在有个别公务员受不了压力,要辞职到企业去了。看他一脸惊慌的样子,轮到我有些不解了:这有什么大不了的,哪个行业没有压力大跳槽离开的,为什么公务员就不能有呢?能进能出,应该是多数行业的正常状态。

清理奇葩证明,就得拿奇葩规定开刀

浦江潮

从上级部门做起,废除各种“奇葩规定”,基层窗口单位自然不会再要求群众出具各种“奇葩证明”。这才是釜底抽薪的办法,也是治本之策

与警务无关的证明,尽管很多地方政府一再要求“让信息多跑路、让群众少跑腿”,但办事群众被要求出具各种“奇葩证明”的新闻,仍然时常见诸报端。问题的症结究竟在哪儿?

症结说复杂很复杂,说简单其实也很简单——先有各种“奇葩规定”,然后有各种“奇葩证明”;换言之,“奇葩规定”若不除,“奇葩证明”便不会绝迹。

且举两例:其一,福建华安县一位老人到电信局办事,被要求提供“健在证明”——一个大活人站在你面前,还要什么“健在证明”?连当地派出所都怒了。可是,电信局工作人员其实是按规矩办事,因

为福建省人事厅相关文件就是这样规定的。其二,湖南冷水江市民政局要求老人补办老年证须提供“遗失证明”,同样是“按上级有关规定执行”——根据湖南省老龄委相关文件规定,老年证遗失后当事人若要补证,须经社区居委会和街道两级证明情况属实后方可补发。

从这两个例子可以看出,群众被要求出具各种“奇葩证明”,并不是基层窗口单位故意刁难,也不是工作人员的作风或态度有问题,而是因上级有规定,他们不得这样做,否则就是违规。可以想象,当舆论对相关窗口单位口诛笔伐时,他们定然感到很委屈:我们是按上级规定办事

焦点观察 JIAODIAN GUANCHA

北京市清理证明工作再进一步。在去年市区两级政府部门取消129项要求基层开具证明的基础上,今年市区两级党政群机关和事业单位的证明和盖章环节都要清理。据北京市政府改办办有关负责人介绍,凡是法律法规规定依据的、可以通过部门内部调查或信息共享方式办理的、能够通过申请人提供有效证件或凭证办理的等五种证明,原则上一律取消。(3月22日《新京报》)

民众对“奇葩证明”怨声载道久矣,舆论对“奇葩证明”批评谴责久矣,但“奇葩证明”生命力之顽强,远远超出我们的想象。尽管公安机关明确不再开具20类