

来之不易的成绩单 备受期许的新征程

从东北三省两会看振兴发展

六中全会精神在基层

新华社北京1月19日电(记者令伟家、陈晨、莫英、李平)纺织女工谢芙蓉有三桩心愿：一是穿着厂服逛大街；二是不在单位门口买菜；三是“大手大脚”逛一次商场。

谢芙蓉的这三桩心愿，沉积在心里20多年。她所在的陕西宝纺集团大荣公司，从上个世纪末开始，生产经营每况愈下，谢芙蓉的收入也日渐窘迫，最低的时候只有1000多元。“最怕和亲戚朋友聚会了。说话没有底气，腰板挺不起来。别人谈笑风生，我就闷头吃饭，生怕问起单位的事。”

每天下班前，和所有职工一样，谢芙蓉都要赶紧脱下厂服，塞在柜子里。她怕穿着厂服出大门，她怕穿着厂服坐公交，她更怕穿着厂服逛马路。厂服是个标签，她打心里拒绝这个标签。她怕别人认出自己是

大荣的职工，她不愿承认自己是

大荣公司的门口是一条不宽的街道。每天快下班的时候，就会聚集许多菜贩。这是整个宝鸡市价格最便宜的菜市场，也是菜品最不齐的菜市场，许多卖不掉的“过气菜”都集中在这里。谢芙蓉对这些菜摊感情是复杂的：既厌烦，又心怀感激。她觉得这些菜摊，像一双双偷窥的眼睛，悄无声息又一眼不眨地看透自己无奈的

窘迫；但它又像一个贫困的乡下亲戚，默不作声又知冷知暖地提供自己最低的生活需求。

陕甘交界的宝鸡市并不太大，消费水平也不高，最火爆的商场，客单价也不过100元。每次逛她眼里的这些“高档商场”，谢芙蓉总觉得兜里的钱要被搬出水来。她说，有个段子讲，有钱人吃面都点两碗，吃一碗看一碗，这种随心所欲花钱的感觉真爽啊！看见自己喜欢的东西又不敢掏钱，思前想后抠抠搜搜计算半天，最后无可奈何地放弃，这种感觉太差了！“啥时候能像有钱人吃面一样，大手大脚地花一次钱呢？”

这世上事情，说慢吧，会让你等待一生；说快吧，也就一年半载，这不，让谢芙蓉总结了20多年的三桩心愿，在刚刚结束的2016年，说实现，一下子都实现了。

去年年初，重组改制后的大荣公司，20多年来首次实现产销率100%，月均销售额比2015年翻了近一番。而在一年前，企业还濒临二次破产的窘境：停产的织机超过40%，运转的每台毛利率-45%。“每生产100元的布，就亏损45元钱。不生产是等死，生产是找死啊！”公司党委副书记苏冰说。

“表面上看，是核心技术落后、产销不对路子，但

根子还是党组织没有凝聚力，干部缺乏号召力，职工对企业没有信心。”苏冰给记者举了几个例子——

职工迟到早退成风，公司在大门门口架起摄像头，由领导蹲守抓拍，但收效甚微。

因为担心企业破产，职工多次停工、聚集、上访，要求提前发放住房公积金。

工人数量从2008年的3000人锐减至前年底的1700人，连续15年没有招进一名大学生。

工资全按比例涨，明面上工人比例高于干部，但干部工资基数大，涨来涨去，还是干部拿得多。每涨一次工资，差距就拉大一截，怨气又新积一层……

2016年初，被逼上“梁山”的大荣公司，终于走上了大刀阔斧的改革之路。改革的突破口，选择在党员干部、公司领导身上：不管生产干部还是管理干部，一律和职工一起下车间；19名机关干部下放车间任职，不干出样子就不能上来；改工资“按比例涨”为“绝对额涨”，新增收入大幅向一线员工倾斜……

“人”的改革，加上淘汰落后产能、提高核心竞争力、开拓国内外市场，一套“组合拳”打下来，短短十个月，产能实现再造，质量连升三档，产品供不应求，奄奄一息的老国企苏醒了。

在机器轰鸣的开粗车间，46岁的谢芙蓉接受记者采访。这位从18岁就进厂工作的大姐，言谈举止间，流淌着掩不住的激情、喜悦和自豪：“前年底的时候，我只有1800元。去年涨了两次工资，大头都涨在一线职工身上。我现在是3800多元，比大多数公司领导都要高。”

党员干部带头加班加点、去权让利，加责不加薪；普通职工成为企业的主人，分享改革红利的大头。一减一加、一让一进之间，企业的精气神就上来了：职工看党员，党员看干部，层层带动，心齐气顺、人心向上。

党员像样，人心回归，企业变样。如今，大荣公司还布的下机一等品率，从原来的60%多提高到88%；出口布质量，达到了全球最高的美国四分制标准。过去多一些的纺织贸易商都不愿和公司打交道，现在欧洲、日本的客商主动上门，络绎不绝，国内一些知名企业排队等候。

更令大荣公司上下欣喜的是，去年底企业招聘启事贴出没多久，就引来数百人报名，其中包括30多名大学生，这是公司近15年来没有过的新奇事。另一个好消息是，多年门庭冷落的公司党委，去年一下子收到了20多份入党申请书。

说起当年的三桩心愿，谢芙蓉有点乐：厂服现在成了她最爱穿的“时装”，不光在厂里穿，坐公交、逛大街时，她都刻意穿着。“和那些石油上的、电信上的厂服一样美！”

厂门口的菜摊还在，下了班的职工依然会和菜贩们讨价还价，但菜的品种、质量，已经和市区没什么差别了。“过去是迫不得已，现在是图个方便。心态不一样了，菜摊还是挺好的。”

至于“大手大脚”地花钱，“也就是我和孩子在肯德基放开肚皮猛吃一顿。这次我们都随便点，没有担心浪费，没有心疼花钱。”谢芙蓉自嘲地问，“你说像不像点两碗面的有钱人？其实，手脚被钱绑了半辈子，现在解开了，让你大手大脚，你也不会啊。”她说，孩子正在上高三，成绩还不错，“现在不担心缺钱孩子上不了大学，但花钱的地方还多着呢。”

采访结束，走出大荣公司，天色已晚，华灯初上，虽是隆冬，但天上飘的，不是雪花，而是丝丝细雨。陪同采访的苏冰说，冬至过去了，就算春天了，这是春雨。是啊，这样的季节，这样的夜晚，春雨贵如油，润物细无声。

纺织女工谢芙蓉的三桩心愿

的基础；从东北三省提出的今年经济增长目标看，展现了追平全国增速、进而打造国家经济支撑带的信心。

黑龙江省今年经济增长预期目标为6%—6.5%，吉林省提出了7%左右的增长目标。黑龙江省人大代表张常荣说，今年的经济增长目标，体现了稳中求进的总基调，是建立在去年实实在在取得的成果上提出的，有基础也有能力完成。

“干好这项工作，就像当年红军长征用腊子口战役打开了前进的道路。”中国东北振兴研究院副院长李凯认为，优化营商环境看起来零零碎碎，实际上是牵一发而动全身。营商环境的背后是体制机制的深层次问题，要改善就要向体制机制动刀子。

代表委员们认为，优化营商环境就如同治理大气、土壤污染一样，也需要一个过程。重要的是，东北已向投资环境“污染”宣战，吹响了进军的号角，向市场传递出强有力的信心。

东北振兴的关键时期，这些很有针对性。

黑龙江省人大代表车承军说，政府工作报告在讲到优化发展环境时，代表们自发响起3次掌声，这说明环境问题引起了共鸣，说到了大家心坎上。他建议继续抓反面典型，公开曝光“吃案件、玩案件、践踏法律”的破坏经济发展环境的反面典型。

“干好这项工作，就像当年红军长征用腊子口战役打开了前进的道路。”中国东北振兴研究院副院长李凯认为，优化营商环境看起来零零碎碎，实际上是牵一发而动全身。营商环境的背后是体制机制的深层次问题，要改善就要向体制机制动刀子。

代表委员们认为，优化营商环境就如同治理大气、土壤污染一样，也需要一个过程。重要的是，东北已向投资环境“污染”宣战，吹响了进军的号角，向市场传递出强有力的信心。

多地取消高考“省优”保送

2020年停止省级优秀生保送，高考保送“瘦身”成大势

据新华社广州1月19日电(记者郑天虹、刘硕)近日，教育部下发通知，对艺术类、高水平艺术团、高水平运动队、保送生等特殊类型招生工作进一步规范。其中，2020年起所有高校停止省级优秀生保送生招生受到公众关注。

据“新华视点”记者了解，因少数保送生推选中软指标引发的暗箱操作、腐败等问题影响了高考的公平性，多地早已取消省级优秀生保送，且在高考加分等照顾性政策上一再收紧。随着新一轮高考改革的推行，“一考定终身”和“一把尺子量学生”将被逐步打破，高考保送“瘦身”已是大势所趋。

保送“瘦身”多地已先行先试

教育部近日再次对保送等照顾性政策作出调整，对2017年秋季及以后进入高中阶段一年级的学生，将取消省级优秀生保送资格条件，2020年起所有高校停止省级优秀生保送生招生。

这是教育部继2016年做出减少省级优秀生加分政策调整后，对保送政策又一次大“瘦身”。除省级优秀生外，对于其他特殊学生保送，今年还进一步明确，公安英烈子女按有关规定只能保送至公安类院校，有关外国语中学推荐保送生限额将逐步减少。

据了解，有关缩减针对特殊学生的高考照顾性政策，广东、安徽、江苏等地已先行先试。

广东教育考试院副院长黄友文介绍，广东已经取消了省级优秀生保送资格，自2014年以来，高考加分项目也

◎省级优秀学生推选过程不公开、结果不服众，且由于自由裁量权大，存在暗箱操作，保送生造假、钻空子的案例时有发生

◎新的高考制度和高校自主招生制度，需要在执行中有强有力的社会监督，招录过程必须阳光透明

大幅度减少。

从2010年起，安徽省省级优秀生就取消了高考加分和保送的资格，获得省级优秀生称号的学生，其评选结果在学生综合素质评价中呈现，且不再具有保送进大学的资格。

江苏省也已取消省级优秀生及优秀学生干部的保送资格。数据显示，江苏近年来保送生逐年减少，2013年为442人，2014年为203人，2015年为206人，2016年为188人。

此外，福建、山东、贵州、吉林等地目前已公布的招生录取改革方案中，也纷纷对保送生资格做出调整。

“省优”保送指标太“软”

自上世纪90年代开始，由于自由裁量权大，存在暗箱操作，保送生造假、钻空子的案例时有发生。其中，省级优秀生推选过程不公开、结果不服众更是广受诟病。从全国部分学校公示的评选标准来看，对学习成绩的单项要求就五花

八门，对“德”的评价标准，如“遵守纪律，积极参加活动，有突出表现优先考虑”等也十分模糊，给“萝卜评优”留了空间。

一些老师和学生表示，目前网上可以查到一些评选人员的公示信息，看起来事迹很普通，并无突出、先进之感。

一些高中教师和学生认为，一些学校在评选省优、省“三好”的过程中，名额往往是带着“帽子”下来的，普通学生想要争取难度很大。

广东一位高校负责人说，目前的保送生规定中，国际奥赛拿奖、公安英烈子女等“硬杠杠”相对好执行，公众理解程度高，但一些“软指标”，比如省级优秀生评选，有空子可钻，影响到高考的公平性，出现了负面影响。

如何遴选特殊人才

省级优秀生保送路子堵了，会否回到仅通过高考选拔人才的老路上？黄友文说，新一轮的高考改革，评价学生的指标更加多元，已经改变了“一考

定终身”的统考单一评价指标。除了高考统考成绩，体现平时成绩的学业水平测试和体现德智体美全面表现的综合素质评价，构成“两依据一参考”，成为高校选拔学生的新标准。

在新的高考制度下，统考的比重占整个录取分不足30%，其余成绩可以通过“一年多考”获得，学业水平测试科目还可以由考生根据自己的兴趣和优势自行选择，怪才、偏才等可以在这个新的招考体制下脱颖而出。同时，高校的自主招生还通过选拔的这类人才给了20分-50分不等的加分优惠。

“可以说，自主招生和新的高考改革，规避了之前省级优秀生等保送制度的弊端，是对保送制度的替代或改良。”黄友文说。

一些高校负责人坦言，目前在招生方面，一方面，高校希望获得更多的自主权去选拔自己想要的人才，另一方面，很多高校因为长期依赖中学保送推荐和招考部门招录体系，即使自己有了自主权也不会用，不知道怎么选。下一步，高校自主招生体制完善的重点是高校自身学会选拔人才。