

# 女排精神不褪色

# 拼搏精神不能丢

不论时代如何变迁,象征着顽强、拼搏、不服输、集体主义的“女排精神”永不褪色

有信念,才会有斗志,才会泰山崩于前色不变,才会化腐朽为神奇,创造赛场奇迹

新华社记者周凯

这是一场荡气回肠、惊心动魄的比赛!面对坐拥天时地利人和的卫冕冠军巴西队,年轻的中国女排在先失一局的情况下成功翻盘,硬是在近万名巴西观众的呐喊声中上演“神逆转”晋级半决赛。尽管这还只是淘汰赛,但是女排姑娘们的坚韧、顽强、无畏似乎让时光倒流,让国人再次见证了中国女排的精神力量!

“中国女排”四个字,在国人的心中蕴含着特殊的意义。35年前,当国家百废待兴追赶世界潮流、当中国人敞开国门难掩自卑的时候,中国女排自1981年到1986年开创的5连冠伟业,就像久旱甘霖,激励了一代中国人自强不息!在那个峥嵘岁月,中国女排就是民族精神的旗帜!

35年后,中国已发生天翻地覆的变化,成为世界第二大经济体,中国有很多方式展

现国家形象和民族精神。但任凭岁月流逝,“中国女排精神”已经深深地刻在了无数中国人心里,她依然是爱国主义的象征和民族自豪感的体现。尤其是在中国三大球普遍低迷的当下,女排更是中国唯一能在普及者众、市场化高的团体竞技项目中与欧美体育强国扳手腕的。

32年前,老女排拿到了洛杉矶奥运会的金牌;12年前,“黄金二代”以惊天逆转收获雅典奥运会的金牌。在里约,中国女排新生代们,能否继承前辈衣钵,再创辉煌值得期待,不为别的,只为我们从她们坚毅的眼神中看到了“女排精神”!

35年的中国女排风雨之路,其间尽管充满起伏曲折,不忘的是“女排精神”。不论时代如何变迁,象征着顽强、拼搏、不服输、集体主义的“女排精神”永不褪色,将永远激励一代又一代中国人在实现中华民族伟大复兴的道路上奋勇前进。 据新华社北京8月17日电

新华社记者杨明

中国女排16日晚艰苦啃下巴西女排的这场硬仗看得令人激动万分,荡气回肠。没有激扬的斗志,必胜的信念,根本不可能翻越两届奥运冠军这座“大山”!

这场胜利是女排姑娘们一分一分咬下来的,是坚忍顽强一局一局拼下来的,是不屈不挠在逆境中赢下来的!这才是奥运赛场上的主旋律;这才是中国奥运健儿应展现的风采;这才是振奋精神的满满正能量!

看奥运最想做什么?就想看这个!看这种能振奋人心、鼓舞士气的硬仗!

中国女排在这场比赛中再一次证明:在奥运赛场上,拼搏精神永远不过时,拼搏精神永远都是中国竞技体育之魂。不论是谁,奥运赛场上只要丢掉了拼

搏精神,为国争光的信念,斗志就会涣散,精神就会萎靡,潜力就无从激发。

激励过中国体育几代人的“人生能有几回搏”“祖国在我心中”等豪言壮语也没有过时。人活着,凭的就是一口气,有信念,才会有斗志,才会泰山崩于前色不变,才会化腐朽为神奇,创造赛场奇迹。

和中国女排相比,有些中国奥运选手在这届奥运赛场上,精神不振,斗志欠缺。

奥运赛场对运动员而言就是战场。是战士,就不能没有昂扬斗志,不拼怎么能赢?

希望中国女排继续发扬拼搏精神,更上一层楼,也希望其他中国奥运选手,学习女排姑娘,焕发斗志,激励精神,在里约赛场敢打敢拼,创造佳绩! 新华社里约热内卢8月17日电

这一政策的整体效果应该是,高速公路的总体收费标准、车辆的总体通行成本比以前降低了,而不是提高了;高速公路经营方的收入比以前减少了,而不是增加了

# 高速路差异化收费该怎么收

晏扬

交通运输部近日印发《关于推进供给侧结构性改革,促进物流业“降本增效”的若干意见》,再次提出完善公路收费管理的要求。其中尤为引人注目的是,交通运输部首次提出,将探索实行高速公路分时段差异化收费政策。

高速公路分时段差异化收费是个好主意,它意在利用价格杠杆调节、引导车流量,将一部分车流量从高峰时段引导到低峰时段,以达到“削峰填谷”的目的。其好处是:一可以充分利用道路资源,提高使用效率;二可以缓解部分高速公路交通拥堵,提高通行效率;三可以让部分车主少缴通行费,降低通行成本。依我之见,不仅高速公路,普通收费公路也可以探索实行分时段差异化收费政策。

分时段差异化收费,定然是高峰时段收费较高,低峰时段收费较低,这样才能起到“削峰填谷”、引导车流的作用。至于怎样“分时段”,目前尚不明确,可能分白天和夜间,也可能分节假日和平时,或者两个杠杆混合使用。而不管怎样“分时段”,人们对这一政策的最大期望,无疑是它能带来总体通行费用的降低,而不是相反。

这让人不禁想起阶梯水价、阶梯电价,同样是利用价格杠杆引导消费,与高速公路分时段差异化收费有共通之处。然而令人遗憾的是,不少地方出台的阶梯水价或电价政策,只有涨价的“阶梯”而没有降价的“阶梯”——多用水、电要比以前多缴费,少用水、电却并不比以前便宜。如此,人们用水、用电成本总体上涨了,实行阶梯水价或电价成了变相涨价。

希望高速公路分时段差异化收费政策不要重蹈这一覆辙。理想的图景是:在收费较高时段,收费标准与目前持平,或许也可比目前略高;在收费较低时段,收费标准比目前有较大幅度降低,降低越多越有利于“削峰填谷”。即这一政策的整体效果应该是,高速公路的总体收费标准、车辆的总体通行成本比以前降低了,而不是提高了;高速公路经营方的收入比以前减少了,而不是增加了。

实际上,这样的理想图景应该成为各方努力的目标——从交通运输部印发的文件名称即可看出,无论是完善公路收费管理,还是探索实行分时段差异化收费政策,主旨都是为了“促进物流业降本增效”。而要“降本增效”,降低收费标准无疑是二途,如果分时段差异化收费成了变相涨价,则必将导致物流业的成本上升、效益降低,结果与初衷南辕北辙。

如果一车货物从南方运到北京比运到美国还贵,这是不正常的;货车司机超载就不赚钱甚至亏本,这更是不正常的。种种数据和事实都表明,高速公路收费偏高导致物流成本畸高,已经成为阻碍经济发展的一个重要因素。尤其是在目前经济下行压力加大、企业普遍经营困难的情况下,更需要以降费措施疏通高速公路“大动脉”,减轻企业和车主的负担,让货物更加自由地出行。

就此而言,分时段差异化收费政策,应该成为高速公路降低收费的一个契机和前景。

# 圈里有话

稳

北京市统计局、国家统计局北京调查总队开展的“2016年北京高校毕业生创新创业及就业意愿调查”显示,近六成毕业生选择直接就业,七成多毕业生选择在北京就业,行政机关和事业单位是毕业生的首选。

漫画:李宏宇



越来越多高校毕业生青睐行政机关和事业单位工作,有着深刻的社会背景:一方面,大城市落户政策在不断收紧,落户名额被严格压缩,体制内单位的户口越来越“值钱”;另一方面,民间投资下滑,民营企业发展面临多种困难,工作的不确定性明显增大了。 本栏编辑:易艳刚

# 考62次公务员,该理解还是嘲笑

王聃

孙海岩正在成为一个被热传的名字。从2009年1月报考兰州某区国税局公务员开始,8年间,孙海岩参加了62次公务员考试。今年,孙海岩通过浙北某市基层法检岗位面试后,把自己的公考经历分享到了一个公务员考试论坛,帖子迅速成为热帖。面对记者的采访,孙海岩称这些年参加公务员考试共花费了八九万元,其中有自己的工资,也有家里人的支持。他同时又称,“不建议大家搞这么长时间的持久战,但我只是个不达目的誓不罢休的人”。(8月17日《南方都市报》)

孙海岩的经历招致沸沸扬扬的议论,其实完全在情理之中。每个观察者从这则故事中,都可以看到自己想要的那部分内容。对公务员报考潮有独特看法的网友,会认为孙海岩的故事是社会“生病”的一种表现;那些习惯从家庭和亲情角度出发的网友,则会认为孙海岩对家庭的态度存在问题。倘若以更长的目光来丈量,一些网友也认为,这样以“当公务员为信仰”的报考者,即便他已经考上公务员,恐怕也不是社会和公众之福。

很难说这些观点都没有道理,但我仍然觉得,其中都有放大和过度诠释的成分。首先,可以明确的一点是,孙海岩的故事只是个案。虽然在现实的生活,并不乏多年坚持报考公务员的人,但像孙海岩这样以考上公务员为唯一目标,并且长期投身于其中的人,总体比例还是太低。甚至不妨说,这是一种极小概率事件。既然是偶然的个案,由此得出一种整体性的结论,就很难经得起推敲。

如果将孙海岩的故事放在时代的大背景下来分析,我们能有了新的理解。从2009年到2016年,报考公务员出现了一个逐渐降温的过程。尤其最近两年来,由于种种来自顶层的政策改革以及约束力度的加强,公务员群体的灰色收入空间正在被挤压,公务员辞职也变得越来越多不算新闻,其中甚至不乏一定级别的官员。由此来对比,认为孙海岩坚持报考体现了他甚至是一公众对公务员的病态性追求,就难免有些言过其实;至于其他由此衍生出来的结论,也难以自圆其说。

厘清了这些,再来看孙海岩“8年

考公务员62次”的经历,可以从另外的角度来理解。譬如新闻中提及,孙海岩出生在豫南某国家级贫困县一个小乡村,小时候,驻村村干部张峰经常住在他家。年轻的张峰为乡亲们讲政策、断纠纷、跑手续,每天忙得不可开交。幼小的孙海岩似懂非懂,却把人品正、口才好、乡音浓的张峰当成了偶像。如果依此来分析,“8年考公务员62次”是不是更像一种基于偶像情结的追求?倘若真是如此,它不仅不应被指责,反而更像励志的佳话。

不要对“8年考公务员62次”高蹈地抒情,也不要从成见出发,来判断一个鲜活个体的现实选择。如果承认社会是多元的,那么就应当允许“8年考公务员62次”的存在;如果我们认为自己是宽容的,那么对于孙海岩,就不应该把目光只停留在“8年考公务员62次”,而更应该听懂他所说的“不建议大家搞这么长时间的持久战,但我只是个不达目的誓不罢休的人”。如何来看“8年考公务员62次”?最重要的仍是要回到具体的“人”,回到个体的选择。

# 别片面解读“保护白领”

朱昌俊

近日,北京市总工会正式发布《北京市“十三五”时期职工发展规划》。这是全国首个省级职工发展规划,同时首次明确将以实现职工“体面劳动”作为规划的核心要义。此外,此次规划还提到将重点保护劳模、技能人才、农民工、女职工、白领职工等5类群体。其中,“白领职工”作为重点保护对象是首次提出。(8月17日《新京报》)

推行职工发展规划,实现职工的“体面劳动”,这些提升劳动保障的举措无疑让人喜闻乐见。但北京的这次规划中,专门将白领职工列入重点保护对象,似乎让人感到诧异和疑惑。在很多人看来,白领多是“坐办公室吹空调的人”,当然比普遍的劳动者群体拥有更高质量的劳动权益,将他们列入重点保护对象,似乎是“多此一举”,甚至构成不公。

但其实并非如此。首先,重点保护对象中,其实并非只有白领,其不过是第一次被列入之中。其他还包括劳模、技能人才、农民工、女职工等早就被重点保护的群体。所以,不存在“厚此薄彼”或“不公的嫌疑”;其次,强化对白领的劳动保障,与重视其他劳动者的权益保障,并非对立关系。而在一套不合理、不完善的劳动保障体系下,很难说有单个群体能成为真正的赢家,各个群体之间其实都是互为依存的关系。

更值得重视的是,将白领列为重点保护对象引发习惯性质疑,其背后更是白领劳动权益状况长期以来被忽视和误解的现实。通常,讲到劳动者权益保障,我们习惯性想到的是如农民工遭遇的欠薪、工伤、歧视等,且事实上在公共领域,也确实很少见到白领阶层的集体维权场景。但这并不意味着白领的劳动权益维护就真的到了不需要关注的地步。

北京市总工会的相关负责人表示,对于白领职工的保护将重点体现在对他们职业健康的保护上,如预防“过劳”与“亚健康”等职业危害。比如,做好办公场所等装修污染物、电子辐射等有害物质的监测防控;促进白领多参与体育运动、健康检查,并建立覆盖全市白领的网络定制化心理咨询等。事实上,囿于白领工作的职业属性,这些其实都是一些很现实与常见的问题,只不过以往多被忽视了,甚至包括白领自身也未充分意识到自己的正当权益。

这些年关于白领阶层的劳动权益状况,比较突出的或是“过劳死”现象的频发。早在2012年,就有调查显示,中国已超越日本成为“过劳死”大国,巨大的工作压力导致我国每年过劳死亡的人数达60万。另有相关调查表明,三分之一白领每周加班超过5小时。白领群体对工作环境满意的仅占一成,而80后、90后普遍对工作满意度更低。且加班雇员中只有不到一半领取了加班工资。被调查的上班族表示,两年内他们都或多或少地遇到过劳动报酬不合理、拖欠工资、作业环境恶劣、超时加班、工伤等问题。可见,白领阶层的劳动权益保护现状,并非如人们想象的那样理想,反倒因为很少被披露和正视,呈现更强的沉默效应。

正如专家所言,欠薪早已不再是农民工“专利”,不少白领甚至中高层管理人员,也成为欠薪薪的“受害者”,只是白领面临的欠薪多为“隐性欠薪”,企业有更加隐蔽的手段和更加委婉的“说辞”。还要看到,白领阶层在就业成本和时间的投入以及面临的社会压力等,都决定了他们承受了更大的精神和心理压力,甚至有声音提醒要警惕白领阶层的底层化趋势。而白领作为社会中阶层的权益保护状况若得不到改善,其所产生的社会影响,更可能是深远而复杂的。

若白领阶层都难以实现“体面劳动”,整个社会的“体面劳动”也注定只能是水中月。因此,不妨把重视对白领的保护,视为是劳动者权益观念和保护体系的一种重大纠偏与升级,同时也应有更多的地方跟进。

# 提高全民科学素质要抓“关键少数”

新华社记者罗争光

就领导干部个体而言,提升科学素质不能满足于简单的“知道主义”,更重要的是要形成科学的思维方式和工作方法

行动计划纲要,以青少年、农民、城镇劳动者、领导干部和公务员等为重点人群。将领导干部列入提升全民科学素质的重点人群,可谓切中要害,用意深远。“发展好不好,关键看领导;生活富不富,关键看干部。”全民科学素质需要提高,各级领导干部尤其是领导干部中的“关键少数”,更需要尽快率先提高。

“干部没文化,危害格外大。”近些年来,一些大而无当的“高铁鬼城”项目、耗资数亿元的“上山建城”计划、造成城市看

海的“填湖造楼”规划等,基本都是“领导拍脑袋,专家看眼色”的决策偏差造成的。甚至有江湖骗子,迎合一些地方官员“好大喜功”的心理,用一些金玉其表的所谓“高科技”项目大肆忽悠,骗取国家资金。一些腐败分子落马后,往往被爆出“不信科学信鬼神,不学文化学算命”,热衷于看风水、修祖坟、拜“大师”。有的干部不仅不学科学、讲科学,反而常常盲目跟风,参与“抢盐”“抢醋”“抢板蓝根”,闻风而动、跑在前头。凡此种种,不仅严重损害了干部

队伍的形象,更为一些重要决策埋下违背科学规律的隐患。

如何有效提升“关键少数”的科学素质?从整体而言,要继续提升干部队伍的综合素质,推进重大决策科学化,提高干部的科学决策能力,把科技教育作为领导干部和公务员培训的重要内容,完善领导干部考核评价机制,充分体现对科学素质的要求。

就领导干部个体而言,提升科学素质不能满足于简单的“知道主义”,更重要的是要形成科学的思维方式和工作方法。要多和科学家交朋友,工作中广泛听取科学家们的意见和建议。如此才能影响并带动“绝大多数”,进而提升全民科学素质。

新华社北京8月17日电



每日一评  
MEIRI YIPING

国务院日前印发的《“十三五”国家科技创新规划》提出,到2020年,我国公民具备科学素质比例,要从2015年的6.2%提升到超过10%。也就是说,届时我国应有10%以上的公民在科学思维、知识、能力方面检测合格。

10%是什么概念?美国在1988年就达到了这一水平。2008年,美国公民具备科学素质的比例已经达到28%,2005年瑞典公民中这一比例就达到了35%。规划指出,深入实施全民科学素质