

三大钢企去产能调查



“加”与“减”中实现动能转换

滚滚长江将宝钢、马钢、武钢三家国有大中型钢铁企业连在一起。背靠经济发达的长江中下游市场，面对声声紧逼的国家去产能令，三年来三家国有钢铁企业去产能进展如何？记者近日奔赴宝钢、马钢、武钢采访发现，三家企业通过产品升级、产业链延伸、转型发展，发力供给侧，促使供给体系更好适应需求结构变化，在“加”与“减”中寻找动能转换，实现产业升级。

压缩过剩产能

马钢集团地处长江南岸，其控股的马钢股份拥有我国“钢铁第一股”之称。去年四季度以来，马钢集团已安全平稳关停马钢(合肥)公司全部钢铁冶炼产线。股份公司本部除关停1座40吨转炉外，还关停了1座500立方米高炉。马钢重机公司关停1座15吨、1座20吨机械铸造电炉。马钢集团共计退出炼铁产能222万吨，炼钢产能281万吨。
“即便是今年三四月份吨钢利润超过千元，我们也不为所动。”马钢集团董事长高海建在接受记者采访时说。
宝钢集团投产17年的不锈钢2500立方米高炉已正式关停，宝钢不锈钢全年将减少产铁250万吨。7月12日，宝钢股份公告称，宝钢集团计划在2016-2018年期间压减钢铁过剩产能920万吨，此外还有追加压减钢铁产能的计划。
事实上，伴随着近年来钢铁形势下滑，一些钢铁企业早就主动淘汰落后产能。武钢在过去十年间已经淘汰400万-500



万吨吨耗高、成本高、盈利差的产能。在6月16日举行的武钢股份2015年股东大会上，武钢集团董事长马国强表示，今年武钢集团计划退出炼铁产能319万吨，炼钢产能442万吨。
除了单个企业内部化解过剩产能，钢企之间的兼并重组也被视为去产能的关键一招。在宝钢集团总经理陈德荣看来，只有产业集中度提高了，钢铁行业资源配置效率才会大幅提升，宝钢、武钢联合，“两边都能生产的東西，可以再淘汰一些”。

增加有效供给

一边是钢铁产能严重过剩，一边是高端产品依赖进口。身处产业寒冬，三大钢企纷纷调整产品结构，强化有效供给，提升市场竞争力。
宝钢冷轧厂质检站的玄云蔚，参与了宝钢20世纪90年代建成的首条热镀锌生产线的系列改造。如今同样的一条产线，产量不变，但其产品已从建筑类的彩涂基板，升级到汽车板，再升级到超高强度汽车用材。
高海建说，在调整产品结构方面，马钢集团将加大轮轴、型材、汽车板等产品的技改投入，孕育形成新的增长动力。未来3-5年，马钢集团还计划投资77亿元，实施特殊钢线棒深加工、高寒重载H型钢、动车车轴等10个重点产线升级项目，全面提升马钢轮轴、板带、长材三大系列产品市场竞争力。
武钢集团立足自身特点，在汽车板、输电工钢等方面做强武钢的强项。近半年来，武钢电工钢和汽车面板产量达到

600万吨，在总产量中所占比重超过三分之一。

加速产业转型

以往，我国钢铁企业缺乏主动向下游用钢领域延伸的意识，导致产品附加值低。如今，三家钢铁企业都很看重钢铁服务业的发展空间。并且结合自身实际，加快转型升级步伐。
今年以来，马钢集团成立了15个“早期供应商介入小组”，驻扎在汽车厂、家电厂、铁路厂等下游用钢企业。在用钢企业做设计时便介入，提前精准掌握客户需求。
“永远知道它们需要什么钢材，并且跟踪马钢每一件产品延伸到每个行业的状态，实现更有竞争力的服务。”高海建说。
针对产能淘汰后腾出的工业用地，宝钢不是简单地卖掉，而是用来发展都市服务业。比如特钢板块转型后，腾出的地块建设了吴淞口创业园区，发展新材料、新能源和3D打印产业；在上钢一厂转型后，规划建设工业博物馆；利用废弃的高炉，建设创意空间、办公空间。
在新旧动能转换过程中，马钢还将转型升级的触角伸向国际市场。自2014年5月马钢集团收购法国瓦顿公司以来，积极推进轮轴产业产品研发、制造、营销一体化进程。在完成马钢瓦顿公司锻造机等装备升级改造的同时，利用马钢在原材料生产上的优势，生产高速车轮争取进入法铁的认证。
(执笔记者：张紫贇、储兴华，参与记者：杨玉华、李劲峰、何欣荣、熊金超)新华社合肥8月4日电

时间紧任务重 壮士断腕去产能

在目标任务上，确保完成，乐见增加，不得减少；
在完成时限上，只能如期，乐见提前，不得推后；
在时间进度上，按月上报，公开通报；
在完成质量上，严防弄虚作假；
在责任落实上，要明确到地方、企业、责任人

钢煤去产能部际联席会议信号解析

钢铁煤炭去产能是供给侧结构性改革的重头戏、主战场。今年已经过去7个月，各地区钢铁煤炭去产能工作进展如何？存在哪些困难？如何确保今年任务完成？
钢铁煤炭行业化解过剩产能和脱困发展工作部际联席会议4日召开的全国电视电话会议强调，钢铁煤炭化解过剩产能是一项十分复杂的工作，任务十分艰巨，时间十分紧迫。要以背水一战的决心和壮士断腕的勇气，把各项工作抓紧抓实抓细，确保今年目标任务顺利完成。

去产能进度如何？
记者从会议上了解到，前7个月煤炭去产能完成全年任务的38%，钢铁去产能完成全年任务的47%。虽然7月份以来进度有所加快，但与时间过半、任务过半的要求相比仍有一定距离。
根据去产能进度安排，2016年压减粗钢产能4500万吨左右，退出煤炭产能2.5亿吨以上。
会议指出，总体上看，地区之间去产能工作进展不平衡。有的地方完成任务进度较慢，有的地方刚刚启动，有的地方把今年任务的大头放在第四季度，甚至11月、12月。少数地区对去产能工作的重要性、紧迫性认识不足，担心去产能会影响经济发展；面对工作中的困难和挑战，信心不足，办法不多，存在畏难情绪；有的地区和企业因为钢铁煤炭价格回升，去产能的决心出现了动摇。
“这些情况必须引起高度重视。”国家发展改革委主任徐绍史说。

存在哪些困难？
今年以来，随着去产能工作的推进，钢铁和煤炭价格有所回升。会议指出，排除价格波动的干扰和影响，这是今年剩下几个月去产能工作需要特别关注的问题。
“对此要保持清醒认识，钢铁煤炭价格回升主要是去产能和减量生产的预期作用。产能严重过剩的基本面并没有改变。”徐绍史说，今年上半年钢铁消费下降2.7%，煤炭消费下降5.1%，并不具备价格持续回升的基础。
“去产能的信心和决心绝不能动摇。要保持定力，排除价格波动影响，坚定不移做好去产能工作。不然两大行业会再度陷入困境，转型升级和优化重组将无从谈起。”他说。
会议指出，去产能是一项复杂的系统工程，职工安置、债务化解等都是重点难点问题。完成今年的任务，要不回避不等待不观望，因地制宜，一企一策。切实做到盯住看、有人管、马上干，未按期完成任务的要严肃问责。

如何确保今年任务完成？
会议要求，各地要把责任层层细化分解到具体的企业、项目和责任人，确保每项工作、每个时间节点，都做到有人负责、有人督查，不得出现责任真空；要把今年压减数量具体明确到每台设备、每个矿点，不得出现漏洞和盲区。
各地要严肃认真兑现做出的承诺，按照责任书签订的内容，不折不扣抓好落实。部际联席会议已经建立了去产能工作月报制度。各地要按照时间节点及时、认真上报，既如实报送成绩，也客观反映问题，做到既报“喜”也报“忧”。
“在目标任务上，确保完成，乐见增加，不得减少；在完成时限上，只能如期，乐见提前，不得推后；在时间进度上，按月上报，公开通报；在完成质量上，生产线和设备该拆该关要到位，严防弄虚作假；在责任落实上，要明确到地方、企业、责任人。”徐绍史说。
会议指出，各地不得以任何名义任何方式再备案新增产能的钢铁项目，所有备案钢铁项目必须落实产能置换指标，并向社会公告。
(记者安蓓、赵超)
新华社北京8月4日电

“去”与“留”间推进人岗适配

根据国务院安排，“十三五”期间我国将压减粗钢产能1亿至1.5亿吨。人社部年初数据显示，钢铁系统去产能大约涉及职工安置50万人。国家发展改革委主任徐绍史在夏季达沃斯论坛上表示，今年钢铁要去产能4500万吨，需要安置员工18万人。职工安置不仅关系到千万职工的切身利益，也决定着去产能能否顺利推进。

钢铁工人变成交通劝导员，政府全力托底

头戴小红帽，摇着小红旗，站在交通路口劝导行人车辆，维护交通秩序。从今年4月开始，江琴的职业身份就从马钢合肥钢铁公司职工，转变成合肥市蜀山区的一名文明交通劝导员。
江琴说，过去每天来回3小时挤公交上下班，现在就在家门口执勤，每月工资至少1500元，社保也有保障，“我年纪不小了，对被安置到公益岗位，我很满意。”
去年底，马钢合肥钢铁公司全部钢铁冶炼生产线被关停，涉及近5000名职工。合肥市安排当地国资下属11家企业提供1500多个岗位，以及上千个公益性岗位，为职工提供多样化安置选择。截止到6月16日分流安置结束，职工选择到市属企业876人，到公益性岗位434人。
今年以来，武汉市工会、人社等部门陆续举办两场招聘会，近500家招聘企业提供超过1.5万个岗位，主要招聘武钢职工。记者此前在招聘会现场看到，招聘展台前人头攒动，不少身着黄色武钢工装的职工进场求职。
“武钢富余职工较多，专业技能过硬，刚好能和现在不少企业技术岗位招工难衔接起来。”武汉市人社局人力资源市场主任李永洪说，政府一方面通过组织社会企业开展专项招聘，为拥有就业能力的职工群体提供分流平台，另一方面开办电商、家政等技能培训班，辅助提高就业创业能力，或提供公益性岗位全力托底。

身份社保都不变，企业带着员工一起转型

宝钢上海本部过去有员工8万多人，前期分流安置约1万人。马钢今年计划分流5000人。在前期分流安置1.4万人的基础上，武钢今年安排去产能涉及员工安置1万人左右。记者采访了解到，除了内部退养、内部安置、转岗就业，企业不忘自身责任，带着员工一起转型。
宝钢集团总经理陈德荣表示，今年3月，宝钢集团举办首期“产城结合”业务骨干培训班，200名宝钢职工踏上职业转型发展之路。
武钢下属鄂钢公司已经连续组织4批共计69名职工，从湖北鄂州到宜昌国诚涂镀板公司开展技术协作。张惠现在是

武汉市2016年普惠服务进企业暨助推武钢转型发展大型招聘会招聘单位信息

1. 武汉城市圈普惠服务进企业暨助推武钢转型发展大型招聘会	160. 中国地质大学武汉	190. 中国地质大学武汉	230. 江西南昌市赣江新区	277. 武汉宏源机械有限公司
2. 武汉城市圈普惠服务进企业暨助推武钢转型发展大型招聘会	161. 中国地质大学武汉	191. 中国地质大学武汉	231. 江西南昌市赣江新区	278. 武汉宏源机械有限公司
3. 武汉城市圈普惠服务进企业暨助推武钢转型发展大型招聘会	162. 中国地质大学武汉	192. 中国地质大学武汉	232. 江西南昌市赣江新区	279. 武汉宏源机械有限公司
4. 武汉城市圈普惠服务进企业暨助推武钢转型发展大型招聘会	163. 中国地质大学武汉	193. 中国地质大学武汉	233. 江西南昌市赣江新区	280. 武汉宏源机械有限公司
5. 武汉城市圈普惠服务进企业暨助推武钢转型发展大型招聘会	164. 中国地质大学武汉	194. 中国地质大学武汉	234. 江西南昌市赣江新区	281. 武汉宏源机械有限公司
6. 武汉城市圈普惠服务进企业暨助推武钢转型发展大型招聘会	165. 中国地质大学武汉	195. 中国地质大学武汉	235. 江西南昌市赣江新区	282. 武汉宏源机械有限公司
7. 武汉城市圈普惠服务进企业暨助推武钢转型发展大型招聘会	166. 中国地质大学武汉	196. 中国地质大学武汉	236. 江西南昌市赣江新区	283. 武汉宏源机械有限公司
8. 武汉城市圈普惠服务进企业暨助推武钢转型发展大型招聘会	167. 中国地质大学武汉	197. 中国地质大学武汉	237. 江西南昌市赣江新区	284. 武汉宏源机械有限公司
9. 武汉城市圈普惠服务进企业暨助推武钢转型发展大型招聘会	168. 中国地质大学武汉	198. 中国地质大学武汉	238. 江西南昌市赣江新区	285. 武汉宏源机械有限公司
10. 武汉城市圈普惠服务进企业暨助推武钢转型发展大型招聘会	169. 中国地质大学武汉	199. 中国地质大学武汉	239. 江西南昌市赣江新区	286. 武汉宏源机械有限公司

▲助推武钢转型发展大型招聘会在武钢体育中心举行，有330多家企业提供96个工种共1.2万个招聘岗位。图为求职者在查看用人单位信息(3月19日摄)。新华社记者程敬摄

国诚公司镀锌车间一名卷曲操作工，月收入在3500元左右，比原来在鄂钢工作时有所增加。“虽然工作地点和工作性质不同了，但鄂钢职工身份与社保关系都没变。”张惠说。

在期待与迷茫的阵痛中，职工努力转身

“大规模分流职工，意味着许多人的生活轨迹都将发生改变，落到谁的头上都有个适应过程，都不好受。”这是记者在三大钢铁企业生产车间采访时，听到职工最多的表述。不过，大家都在根据形势变化，努力转身。
武钢条材厂职工小周，大学一毕业就进入武钢。他告诉记者，现在年轻人早不认为到国企工作是“铁饭碗”。与钢铁行情好时相比，现在武钢职工收入几乎被腰斩。与其憋屈着，不如

放手一搏，寻求更好的发展。
56岁的周汉华，去年底完成了从“武钢职工”向“快车道司机”的角色转变。现在，他除了跑滴滴快车收入，每月还有车间发放的1000多元生活费，武钢帮助缴纳五险一金到他退休，“月收入基本赶上了去武钢效益最好的时候。”
滴滴出行新近发布的《移动出行支持重点去产能省份下岗再就业报告》显示，截至5月底，来自钢铁行业的滴滴司机共计21.9万人。滴滴出行还透露，在滴滴平台上注册的武汉车主中，有7000人来自武钢，其中三成是分流员工。
在马钢合肥钢铁公司分流安置的职工中，有900多人选择自主创业，占安置职工总数的比例接近20%。
(执笔记者：储兴华、熊金超、李劲峰，参与记者：何欣荣、张紫贇、李荣)新华社武汉8月4日电

“硬”与“软”上确保政策落地

去产能势在必行，然而实际进展却曲折反复。工信部公布的统计数据显示，今年上半年我国钢铁去产能的量达到1300多万吨，仅占年度目标4500万吨的30%左右。
记者在宝钢、马钢和武钢采访了解到，只有该“硬”的政策硬起来，该“软”的政策沉下去，才能实质性推进钢铁去产能。

边去产能边创新高，两大问题阻碍政策落地

今年6月份，我国粗钢产量达6947万吨，折合日均产量231.5万吨，超过4月份231.4万吨的历史峰值。
是什么导致钢铁去产能没有达到预期？今年三四月份钢材价格反弹后，产量一下上去了。一些死了半截的钢厂由于资金注入又宣告复活。”马钢集团董事长高海建告诉记者。
除了价格反弹导致钢厂复产外，各省上报的去产能目标与实际落地情况也可能存在一定偏差。公开数据显示，河北省今年计划压减炼钢产能1422万吨，江苏省今年计划压减粗钢产能390万吨，山东省计划“十三五”压减粗钢产能1500万吨，折合每年300万吨。仅这三个重点省份钢铁去产能的量加起来，今年钢铁去产能任务就几乎完成了一半。
不过，实际情况没有这么乐观。“地方上报的目标可能与

争取专项支持资金有关，是否具体落实还要看配套措施的出台情况。”民生证券研究院执行院长管清友认为。对此，国家发展改革委在年中召开的钢铁去产能电视电话会议上表示，地方签订的目标责任书就是军令状，没有完成的将被严肃追责。

环保、质量、能源法规，该硬的一定要硬起来

根据部署，今年下半年我国将从目标任务的分解转到实质性推进钢铁去产能。其中，包括环保法在内的法律法规将成为钢铁产能退出与否的“硬杠杠”。
今年7月下旬，环保部通报开展钢铁行业环境保护专项检查。话音刚落，江苏等地就有不少中小钢厂陆续宣布停产。“这次环保风暴不是简单吹过，初步估计近期江苏省的建筑钢材日产量将下降15%左右。”上海钢联首席分析师汪建华说。
“钢铁去产能，首先要做到依法依规。我国现在的钢铁产能里还有相当数量是不达标的。”武钢集团董事长马国强表示。
统计显示，新环保法实施后，截至2015年底国内仍有20%左右的钢企环保不达标。冶金工业规划研究院院长李新创说，环保达标企业每吨钢铁的成本比未达标企业高100元左右。如果补上这块成本，很多钢厂会被市场自动淘汰。
除了环保法，钢铁去产能面临的法律法规还有节约能源法、产品质量法和安全生产法等。李新创认为，未来应该做到有法必依、执法必严。

做好职工安置，该软的托底政策要沉下去

化解过剩产能，离不开政府的积极作为。

职工安置是钢铁去产能摆在第一位的问题。今年年初，人社部提出，将通过“四个一批”解决去产能中的职工安置，包括内部安置、转岗就业和内部退养等。
不过，在具体实施中，由于各家钢厂情况迥异，托底政策还需“一企一策”、“柔性操作”。比如马钢，由于非钢产业体量不大，加上所在的马鞍山就业容量有限，大量富余人员难以通过转岗方式安置。另外，由于历史原因，马钢还背负着沉重的企业办社会职能，仅幼儿园就有13个，离退休职工四五万人。
在采访中，一家钢铁企业人力资源部门的管理员告诉记者算了笔账，保障内退职工基本生活和社保，一年成本需要6万元，其中五险一金支出近一半，职工到手约3万元。对于去产能企业，建议政府出台五险一金降低缴费比例政策。
“这次环保风暴不是简单吹过，初步估计近期江苏省的建筑钢材日产量将下降15%左右。”上海钢联首席分析师汪建华说。

马钢方面认为，除国家规定的内部退养和解除劳动关系外，对企业采取居家休养、编外管理等政策安置的富余人员，也应纳入政府的奖补范围。同时，地方政府可以拿出一定数量的公益性岗位，对难以分流的职工进行托底安置。
值得注意的是，部分地方政府已经积极行动起来。马鞍山相关负责人告诉记者，该市与马钢多次对接，研究推进马钢幼教中心、离退休中心等剥离移交工作，其中幼教中心涉及职工200多人，离退休职工约4.1万人，拟移交给属地社区进行社会化管理。
“我们会强力推进‘钢城一体、融合发展’，把马钢的事当作自己的事去办，把马钢的问题当作自己的问题来解决。”这位负责人强调。

(执笔记者：何欣荣、储兴华；参与记者：李荣、张紫贇、李劲峰、杨玉华)新华社上海8月4日电



今日关注
钢铁去产能